

## Bijlage: de belangrijkste wijzigingen in het pensioenreglement

Eind juni 2026 zijn er aanpassingen in het nieuwe pensioenreglement vastgesteld. Op veel plekken hebben we tekst verduidelijkt of taalkundig verbeterd. Dit heeft geen gevolgen voor uw pensioen, dus deze wijzigingen staan niet in dit overzicht. Hieronder leest u alleen de wijzigingen die wél gevolgen kunnen hebben. Wilt u de volledige, juridische tekst lezen? Het complete reglement staat op onze website.

### 1. Partner- en relatiebegrip

#### **U meldt zelf wanneer uw samenwonen is beëindigd (artikel 9.1, lid 7)**

In de oude situatie gold de datum die u en uw ex-partner onderling hadden afgesproken. Per 1 januari 2026 telt de datum waarop u het einde van uw samenleving meldt bij het pensioenfonds. Deze regel geldt ook voor huwelijken die in het buitenland zijn gesloten.

#### **U kunt de vrijwillige dekking stopzetten na een scheiding (artikel 4.5, lid 4)**

Heeft u de dekking voor het partnerpensioen na uw uitdiensttreding vrijwillig laten doorlopen? Dan kunt u deze voortaan ook stopzetten zodra uw relatie eindigt.

#### **Het fonds past het partner- en kindbegrip aan (artikel 1)**

Definities van partner en kind zijn alvast aangepast, om deze in lijn te brengen met de Wet toezeggingen Wtp, die op 1 januari 2027 in werking treedt. Ook zijn er nieuwe definities voor stiefkind en pleegkind.

### 2. Partnerpensioen

#### **De berekening van uw partnerpensioen staat preciezer omschreven (artikel 4.5, lid 3)**

Overlijdt u? Dan berekent het fonds het partnerpensioen voortaan op basis van uw laatst vastgestelde pensioengrondslag en uw deeltijdpercentage vlak voor uw uitdiensttreding. Dit stond nog niet duidelijk genoeg beschreven.

#### **Ook het wezenpensioen stopt bij uitdiensttreding, tenzij u dit voortzet (artikel 6.2)**

Gaat u uit dienst? Dan stopt niet alleen de dekking voor het partnerpensioen, maar ook voor het wezenpensioen. U kunt beide onder voorwaarden, vrijwillig en voor eigen kosten laten doorlopen.

#### **Het bijzonder partnerpensioen keert niet uit bij overlijden vóór uw pensioendatum (artikel 9.1, lid 8)**

Overlijdt u vóór uw pensioendatum? Dan ontvangt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen. Dit stond nog niet duidelijk genoeg in het reglement. Bijzonder partnerpensioen op basis van de pensioenregeling van vóór 1 januari 2026 wordt wel uitgekeerd aan uw ex-partner, als u vóór uw pensioendatum overlijdt. Ook is toegevoegd dat het bijzonder partnerpensioen een variabel pensioen is.

#### **U kunt zich na afzien opnieuw verzekeren voor de vrijwillige aanvulling (artikel 4)**

Heeft u de vrijwillige aanvulling van het partnerpensioen ooit stopgezet? Dan kunt u zich hier voortaan op elk gewenst moment weer voor verzekeren. Voor arbeidsongeschikte deelnemers geldt deze mogelijkheid niet.

#### **Bij scheiding noemt het reglement voortaan ook het bijzonder partnerpensioen (artikel 8.1, lid 10)**

Op uw pensioendatum wordt uw pensioenvermogen omgezet in een uitkering. Bij vaststelling van de hoogte van de uitkering wordt ook rekening gehouden met afspraken die bij een eventuele scheiding zijn gemaakt. Wij hebben toegevoegd dat hieronder ook afspraken over bijzonder partnerpensioen vallen.

### 3. Wezenpensioen

#### **Erkende kinderen krijgen recht op wezenpensioen (artikel 4.3, lid 3)**

Kinderen van uw partner die u heeft erkend, hebben recht op wezenpensioen. Dit staat er nu duidelijker in.

#### **Een eis over het ontstaan van de kindstatus vervalt (artikel 4.3, lid 4)**

In de oude situatie moest een kind de status van 'kind' volgens het reglement al krijgen tijdens uw deelname aan de pensioenregeling. Deze eis is vervallen per 1 januari 2026.

#### **Lopende wezenpensioenen lopen straks door tot 27 jaar (bijlage 4, artikel 2)**

Kreeg uw kind vóór 1 januari 2026 al een wezenpensioen? Dan loopt dit pensioen voortaan door tot uw kind 27 jaar wordt, in plaats van tot 25 jaar.=

### 4. Arbeidsongeschiktheid en premievrije voortzetting

#### **De arbeidsongeschiktheidspremie gaat voortaan van uw pensioenvermogen af (artikel 1.4, lid 3)**

Bent u arbeidsongeschikt en heeft u nog een dienstverband? Dan verrekent het fonds de premie voor het tijdelijk partnerpensioen voortaan met uw persoonlijk pensioenvermogen. Nu houdt uw werkgever deze nog in op uw salaris.

#### **De tekst verwijst duidelijker naar de regels bij arbeidsongeschiktheid (artikel 5.1, lid 5)**

De tekst verwijst voortaan duidelijk naar artikel 10.1. Daar staat hoe uw pensioenopbouw doorloopt als u arbeidsongeschikt bent.

#### **Uw deelname stopt pas als ook uw premievrijstelling stopt (artikel 6.1, lid 2)**

Stopt uw arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan stopt uw deelname aan de pensioenregeling voortaan alleen als er voor u ook geen premievrijstelling meer geldt.

#### **De franchise wordt ook goed berekend over uw arbeidsongeschikte inkomen (artikel 10.1, lid 17)**

Wij hebben de tekst over de franchise, het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, zodanig aangepast dat deze op de juiste manier wordt berekend over het arbeidsongeschikte deel van uw inkomen.

#### **U betaalt een premie die past bij uw arbeidsongeschiktheidsklasse (artikel 10.1, lid 21)**

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan verrekenen wij de premie voor het tijdelijk partnerpensioen die past bij uw arbeidsongeschiktheidsklasse met uw persoonlijk pensioenvermogen. De premie voor het gedeelte dat u nog bij uw werkgever blijft werken, houdt uw werkgever in via uw salaris.

#### **Ook uw risicodekkingen lopen door tijdens arbeidsongeschiktheid (artikel 10.1, lid 19 jo. artikel 4.5)**

Bent u arbeidsongeschikt? Dan loopt niet alleen uw pensioenopbouw door, maar bijvoorbeeld ook de dekking voor uw partnerpensioen. Dit staat er nu duidelijk bij.

#### **Deelnemers met een WAO-uitkering krijgen een overgangsregel (overgangsbepaling, bijlage 3)**

Had u al vóór 2026 een WAO-uitkering? Dan komt er een overgangsregel in het reglement. U houdt recht op onverkorte premievrije pensioenopbouw.

### 5. Keuzes rond pensioneren: deeltijd, vervroegd en variatie in uw pensioen

#### **Gewezen deelnemers kunnen ook kiezen voor deeltijdpensioen (artikel 6.1, lid 5 en artikel 8.2, lid 1)**

Bent u uit dienst gegaan voordat u met pensioen ging? Dan kunt u er sinds 1 januari 2026 ook voor kiezen om gedeeltelijk met pensioen te gaan. In de oude situatie kon dit alleen als u nog in dienst was.

#### **Een lage uitkering staat deeltijdpensioen soms in de weg (artikel 8.2)**

Blijft het bedrag dat u met deeltijdpensioen zou krijgen onder de wettelijke afkoopgrens uit de Pensioenwet? Dan kunt u soms niet kiezen voor deeltijdpensioen.

**U meldt deeltijdpensioen voortaan zelf en binnen een nieuwe termijn (artikel 8.2, lid 5 en 6)**

U geeft uw keuze voor deeltijdpensioen voortaan minimaal 6 en uiterlijk 3 maanden van tevoren door. U meldt dit rechtstreeks bij het fonds; dit hoeft niet meer via uw werkgever.

**Eerder met pensioen kan tot 10 jaar voor uw actuele AOW-leeftijd (artikel 8.4, lid 1)**

Wilt u eerder met pensioen? Dat kan voortaan tot 10 jaar voor de AOW-leeftijd die geldt op het moment dat u met pensioen gaat. Nu telt nog de AOW-leeftijd die op dit moment al bekend is.

**De afkoopgrens geldt ook bij vervroegd pensioen en variatie in uw pensioen (artikel 8.4, lid 1 en artikel 8.5)**

Blijft het bedrag onder de wettelijke afkoopgrens? Dan kunt u, net als bij deeltijdpensioen, soms niet kiezen voor vervroegd pensioen of voor variatie in de hoogte van uw pensioen.

**Ook voor vervroegd pensioen geldt een nieuwe aanmeldtermijn (artikel 8.4, lid 2)**

U meldt uw keuze voor vervroegd pensioen voortaan minimaal 6 en uiterlijk 3 maanden van tevoren.

**De tekst over de AOW-overbrugging is preciezer (artikel 8.5)**

Kiest u voor een AOW-overbruggingspensioen in combinatie met variatie in de hoogte van uw pensioen? De omslag vindt voortaan plaats op de dag waarop u AOW ontvangt, niet op de eerste dag van die maand. Ook is verduidelijkt dat u een AOW-overbrugging kunt kiezen, los van variatie in de hoogte van uw pensioen.

**Ook hier geldt een nieuwe aanmeldtermijn: 6 tot 3 maanden vooraf (artikel 8.5, lid 5)**

U geeft de keuzes uit dit artikel voortaan minimaal 6 en uiterlijk 3 maanden vóór uw pensioendatum door. Nu is dit nog 9 tot 6 maanden vooraf.

## 6. Grondslagen en bijlagen

**De laagste arbeidsongeschiktheidsklasse verandert naar 5 tot 15%**

De laagste arbeidsongeschiktheidsklasse in bijlage 5 gaat van '0 tot 15%' naar '5 tot 15%'. Dit sluit aan bij de klasse-indeling die al in artikel 10.1 staat.

**De eigen bijdrage voor de vrijwillige aanvulling gaat naar 0,9%**

U betaalt straks 0,9% van de bijdragegrondslag (KLM/KFA) of de pensioengrondslag (KHS) als eigen bijdrage voor de vrijwillige aanvulling van het partnerpensioen. Dit was 1%.

**De rekenfactoren zijn verwerkt in MijnKLMPensioen**

Het fonds voegt een toelichting toe: de rekenfactoren en grondslagen worden maandelijks vastgesteld en verwerkt in de bedragen in MijnKLMPensioen. U kunt de factoren ook opvragen bij het fonds.