



Uitvoeringsovereenkomst

tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en KLM

per 1 januari 2026

versie 3.0 (18 december 2025)

.....

INHOUDSOPGAVE

1	DEFINITIES	5
2	ALGEMENE BEPALINGEN	7
3	ROL PARTIJEN.....	8
4	GEGEVENSUITWISSELING.....	9
4.1	GEGEVENSUITWISSELING VOOR EEN JUISTE UITVOERING VAN DE PENSIOENREGELING	9
5	PREMIE	10
5.1	HOOGTE VERSCHULDIGDE VASTE PREMIE	10
5.2	DE BETALING VAN DE VASTE PREMIE.....	11
5.3	BETALINGSVERPLICHTING.....	11
5.4	MELDPlicht BIJ NIET NAKOMEN BETALINGSVERPLICHTING.....	12
6	SOLIDARITEITSRESERVE	14
6.1	INRICHTING EN WETTELIJKE GRONDSLAG	14
6.2	AARD EN DOELSTELLING VAN DE SOLIDARITEITSRESERVE	14
6.3	FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSRESERVE	14
6.4	BEHEER EN AANWENDING	15
7	SPREIDINGSMETHODIEK	16
8	TOEKENNING EN FINANCIERING COMPENSATIE	17
9	VRIJWILLIGE ONDERDELEN VAN DE PENSIOENREGELING	18
10	ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN	19
11	NIET NAKOMEN EN GESCHILLEN	20
11.1	TOEPASSELIJK RECHT	20
11.2	GESCHILBESLECHTING.....	20
11.3	NIET NAKOMEN.....	21
12	PROCEDURE IN GEVAL VAN WIJZIGING.....	22
13	DUUR, WIJZIGING EN BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST	23
14	DATUM, PLAATS EN ONDERTEKENING	25
	BIJLAGE 1 ADDENDUM KHS	26
	BIJLAGE 2 ADDENDUM KFA	31
	BIJLAGE 3 TABEL COMPENSATIE	40

.....

Partijen:

I. de **KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ N.V.**,

gevestigd te Amstelveen,

hierna te noemen "KLM", handelend namens zichzelf en mede namens KLM Health Services (KHS) en KLM Flight Academy (KFA), partij ter ene zijde,

II. de **STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM**,

gevestigd te Amstelveen,

hierna te noemen "Fonds", partij ter andere zijde,

Overwegende dat

1. KLM de uitvoering van de Pensioenovereenkomst voor deelnemers die behoren tot het grondpersoneel heeft ondergebracht bij het Fonds;
2. de wederzijdse rechten en plichten van Partijen bij de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zijn neergelegd in de vanaf 1 januari 2026 van kracht zijnde Uitvoeringsovereenkomst die -na overeenkomst tussen Partijen- kan worden gewijzigd;
3. CAO-partijen nieuwe afspraken hebben gemaakt met het oog op de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel welke hebben geleid tot aanpassing van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2026;
4. CAO-partijen hebben deze transitie in zijn geheel op evenwichtigheid beoordeeld en hebben het Fonds verzocht om haar beleidsruimte bij invaren zodanig toe te passen en af te stemmen op de actuele vermogenssituatie bij invaren, waarbij het evenwichtigheidskader zoveel mogelijk recht wordt gedaan;
5. het Fonds heeft aan CAO-partijen kenbaar gemaakt, gelet op de uitkomsten van de beoordeling en toetsing van de opdracht tot het uitvoeren van de solidaire premieregeling, bereid te zijn de opdracht van CAO-partijen te aanvaarden. In de opdrachtbevestiging zoals deze tussen het Fonds en KLM tot stand is gekomen d.d. 1 december 2025 heeft het Fonds aan CAO-partijen kenbaar gemaakt hoe de pensioenregeling is ingericht en welke keuzes daarbij zijn gemaakt.
6. KLM Health Services (KHS) en KLM Flight Academy (KFA) als Bevriende werkgevers in de zin van de statuten van het Fonds kwalificeren;
7. KHS en KFA voor de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de uitvoering van pensioenregeling door het Fonds zal plaatsvinden, alsmede de overige rechten en verplichtingen wensen aan te sluiten bij de Uitvoeringsovereenkomst van het Fonds en KLM, met dien verstande dat specifieke en afwijkende afspraken die gelden tussen het Fonds en KHS, dan wel het Fonds en KFA zijn vastgelegd in een addendum bij de Uitvoeringsovereenkomst.

8. het Fonds de Pensioenovereenkomst zoals deze met ingang van 1 januari 2026 van toepassing is voor KLM uit zal voeren;
9. het Fonds met ingang van 1 januari 2026 een pensioenregeling uitvoert welke zich karakteriseert als een solidaire premieregeling (SPR);
10. de met ingang van 1 januari 2026 gewijzigde Pensioenovereenkomst er onder andere in voorziet dat de verschuldigde vaste premie met ingang van 2026 wordt vastgesteld conform de regeling zoals beschreven in deze Uitvoeringsovereenkomst;
11. partijen tevens zijn overeengekomen met ingang van 1 januari 2026 een solidariteitsreserve in het Fonds aan te houden, een en ander zoals nader bepaald in deze Uitvoeringsovereenkomst;
12. partijen in verband met gewijzigde afspraken omtrent de wijze van financiering met ingang van 1 januari 2026 de laatst getekende Uitvoeringsovereenkomst wensen te vervangen door deze nieuwe Uitvoeringsovereenkomst;
13. KLM door middel van het sluiten van deze gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst het Fonds, mede namens CAO-partijen, opdracht geeft de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2026 uit te voeren, welke opdracht door het Fonds is aanvaard onder de voorwaarden die zijn voorbehouden in de opdrachtbevestiging en neergelegd in deze Uitvoeringsovereenkomst;

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

1 Definities

1. **Aangesloten Werkgever:** een (bevriende) Werkgever die zich met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving, alsmede de statutaire bepalingen van het Fonds voor de uitvoering van de pensioenregeling heeft aangesloten bij het Fonds onder vastlegging van de geldende afspraken in een uitvoeringsovereenkomst (incl. bijlagen).
2. **Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN):** het door de wet voorgeschreven beleidsdocument dat voortvloeit uit artikel 145 van de Pensioenwet.
3. **Bevriende Werkgever:** de werkgever die als zodanig ten aanzien van een bepaalde deelnemer of bepaalde groep deelnemers door KLM aan het Bestuur is opgegeven en door deze, met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet, is aanvaard, zolang die opgave niet door KLM is ingetrokken.
4. **CAO:** de Collectieve Arbeidsovereenkomst die KLM heeft gesloten met de werknemersorganisaties zoals genoemd in de CAO.
5. **CAO-partijen:** Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V (KLM) en de door haar voor het grondpersoneel in Nederland erkende werknemersorganisaties.
6. **EURIBOR-percentage:** rentepercentage voor leningen met een looptijd van 6 maanden met dien verstande dat het op de tiende werkdag van enig boekjaar geldende EURIBOR-percentage voor leningen met een looptijd van zes maanden van toepassing zal zijn gedurende dat gehele boekjaar. Bij het vervallen van de rentebenchmark EURIBOR zal het bestuur een geschikte alternatieve rentebenchmark hanteren.
7. **Minimaal Vereist Eigen vermogen (MVEV):** het Minimaal Vereist Eigen vermogen zoals gedefinieerd bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet.
8. **Netto Pensioengrondslag:** de gemaximeerde bruto pensioengrondslag verminderd met de franchise.
9. **Onverwachte prijsinflatie:** het gedeelte van de prijsontwikkeling dat afwijkt van de verwachte inflatie zoals gehanteerd in actuariële en financiële grondslagen. De verwachte inflatie wordt gelijk gesteld aan 2% per jaar, zijnde de lange termijnverwachting voor prijsinflatie van de Commissie Paramaters (advies 2022) en wordt periodiek herijkt.
10. **Overrendement:** het totaal behaalde rendement op de beleggingen, verminderd met het toebedeelde beschermingsrendement.
11. **Pensioenovereenkomst:** de overeenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, gesloten door CAO-partijen.
12. **Pensioenreglement:** de door het Fonds op grond van de statuten vastgestelde pensioenreglement(en) zoals die nu luidt en in de toekomst komt te luiden.
13. **Premievervaldatum:** de eerste dag van de maand waarop de premie voor de betreffende maand door KLM aan het Fonds verschuldigd is.

14. **Persoonlijk pensioenvermogen:** het deel van de marktwaarde van de beleggingen van het Fonds dat is bestemd voor de individuele deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraak- of pensioengerechtigde.
15. **Solidaire premiereregeling (SPR):** hetgeen door CAO-partijen is overeengekomen betreffende de solidaire premiereregeling waarbij de premie collectief wordt belegd, de resultaten naar leeftijdscohorten worden toebedeeld en waarbij het voor pensioenuitkering bestemd vermogen gedurende de uitkeringsfase wordt aangewend voor de financiering van een variabele uitkering.
16. **Solidariteitsreserve:** een verplichte collectieve vermogensreserve op grond van artikel 10a en 10d van de Pensioenwet om financiële mee- en tegenvallers collectief te delen.
17. **Vul- en uitdeelregels:** de bij of krachtens de pensioenovereenkomst vastgestelde bepalingen die de wijze regelen waarop de solidariteitsreserve binnen de solidaire premiereregeling wordt gevuld met middelen (vulregels) en wordt aangewend ter ondersteuning van pensioenvermogens of -uitkeringen (uitdeelregels). Deze regels zijn gericht op het faciliteren van evenwichtige intergenerationele risicodeling en stabilisatie van pensioenuitkomsten, worden vooraf vastgesteld voor een langere periode (ten minste 5 jaar) en dienen in overeenstemming te zijn met de doelen van de solidariteitsreserve en de evenwichtigheidseisen.

Voor het overige worden de begripsomschrijvingen en definities zoals vastgelegd in de statuten en het pensioenreglement geacht deel uit te maken van deze overeenkomst.

2 Algemene bepalingen

1. De laatst getekende Uitvoeringsovereenkomst (inclusief bijlagen) d.d. 1 juni 2021 komt te vervallen en wordt met ingang van 1 januari 2026 vervangen door de onderhavige overeenkomst (inclusief bijlagen).
2. Als bijlagen bij de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst zijn opgenomen:
 - 1) Addendum KHS;
 - Alsmede Volmachtverklaring KLM Health Services B.V. aan Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.
 - Alsmede Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel inzake KHS inzake KHS 100% dochter KLM.
 - 2) Addendum KFA;
 - Alsmede Volmachtverklaring KLM Flight Academy aan Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.
 - Alsmede Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel inzake KFA 100% dochter KLM.
 - 3) Tabel Compensatie.
3. Indien door het Fonds, in overleg met KLM, tot de aansluiting van een of meerdere nieuwe werkgever(s) en/of de uitvoering van een of meerdere extra pensioenregeling(en) wordt besloten, zal de overeenkomst die als basis daarvoor geldt, in een afzonderlijke bijlage bij deze uitvoeringsovereenkomst worden opgenomen.

3 Rol partijen

1. Het Fonds erkent dat de inhoud van de pensioenregeling in het algemeen een aangelegenheid is van het overleg tussen CAO-partijen en dat het pensioenreglement van het Fonds een vastlegging is van de pensioenovereenkomst die in dit arbeidsvoorwaardelijk overleg tussen werkgever en werknemers is overeengekomen.
2. Bij wijziging van de pensioenovereenkomst zal het Fonds het pensioenreglement aanpassen indien het Fonds geen bezwaren heeft met betrekking tot de uitvoerbaarheid en de financierbaarheid en de wijziging niet in strijd komt met wettelijke voorschriften en deze past binnen de doelstellingen en uitgangspunten vastgelegd door het Fonds (op basis van het bepaalde in artikel 102a van de Pensioenwet). Het bepaalde in artikel 12 van deze Uitvoeringsovereenkomst is van overeenkomstige toepassing op het bepaalde in lid 1 en het onderhavige lid van dit artikel.
3. Tenzij sprake is van formele aanwijzingen door de toezichthouders of de Belastingdienst, kan het Fonds het pensioenreglement slechts op eigen initiatief wijzigen indien de wijziging niet in strijd komt met de inhoud van de pensioenovereenkomst. Het Fonds zal CAO-partijen hierover op voorhand informeren.
4. Het Fonds kan zelfstandig uitvoeringsbesluiten bij het pensioenreglement vaststellen indien deze niet in strijd komen met de inhoud van de pensioenovereenkomst.

4 Gegevensuitwisseling

4.1 Gegevensuitwisseling voor een juiste uitvoering van de pensioenregeling

1. KLM en het Fonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor een goede uitvoering van de in het arbeidsvoorwaardenoverleg overeengekomen pensioenovereenkomst.
2. KLM meldt een nieuwe werknemer zo spoedig mogelijk bij het Fonds aan, doch uiterlijk vóór het einde van de kalendermaand volgend op de maand waarin het dienstverband is aangevangen.
3. KLM zal het Fonds tijdig alle relevante gegevens verstrekken die nodig zijn voor een juiste uitvoering van de pensioenregeling, waaronder begrepen wijzigingen in het dienstverband, salarisaanpassingen, aanpassing van het deeltijdpercentage en beëindiging van het dienstverband. Van tijdige gegevensverstrekking is sprake indien voornoemde gebeurtenissen binnen één maand nadat zij zich hebben voorgedaan aan het Fonds zijn gemeld.
4. Het Fonds zal KLM tijdig alle relevante gegevens verstrekken die KLM nodig heeft om aan haar pensioenverplichtingen te kunnen voldoen, waaronder keuzes van deelnemers die gevolgen hebben voor de verschuldigde premie. Van tijdige gegevensverstrekking is sprake indien voornoemde gebeurtenissen binnen één maand nadat zij zich hebben voorgedaan aan KLM zijn gemeld.
5. De gegevens die het Fonds nodig heeft om de pensioenregeling uit te voeren en de wijze van aanlevering van die gegevens is in een separate overeenkomst tussen KLM en het Fonds opgenomen.
6. Voor zover KLM en het Fonds gebruik maken van dezelfde actuariële adviseur, verbinden partijen zich met deze adviseur zodanige afspraken te maken dat sprake is van een strikte scheiding van de werkzaamheden en gegevensverwerking voor respectievelijk KLM en het Fonds. De externe actuaris van het Fonds verwerkt de van het Fonds verkregen gegevens uitsluitend in het kader van de dienstverlening aan het Fonds, tenzij tussen het Fonds, KLM en de actuaris anders wordt overeengekomen.

5 Premie

5.1 Hoogte verschuldigde vaste premie

1. De jaarlijks door KLM aan het Fonds ter beschikking te stellen en verschuldigde vaste premie is gelijk aan 32,4% van de Netto Pensioengrondslag. Deze vaste premie is inclusief kosten- en verplichte risico-opslagen.
2. De vaste premie die beschikbaar is voor de geambieerde pensioenopbouw is gelijk aan de vaste premie onder aftrek van (toekomstige) administratiekosten- en (verplichte) risico-opslagen voor arbeidsongeschiktheid, wezenpensioen, de AOW-aanvulling expats, overlijden voor pensioendatum en een opslag voor het in stand houden van het minimaal vereist eigen vermogen. De hoogte van deze opslagen is vermeld in lid 5 van dit artikel en wordt vastgesteld op grond van de systematiek zoals omschreven in de ABTN van het Fonds. Toekomstige aanpassingen in de kosten- en (verplichte) risico-opslagen worden uit de vaste premie gefinancierd en aangepast nadat overleg hierover met CAO-partijen heeft plaatsgevonden.
3. De vaste premie is inclusief de deelnemersbijdrage voor de verzekering van het ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.
4. De vaste premie wordt verhoogd met:
 - o Een deelnemersbijdrage voor de vrijwillige verzekering voor de aanvulling op het partnerpensioen;
 - o een leeftijdsafhankelijke deelnemersbijdrage voor de vrijwillige verzekering van tijdelijk partnerpensioen.
5. Per 1 januari 2026 zijn de volgende kosten en (verplichte) risicopremies opgenomen in de vaste premie:

Opslag arbeidsongeschiktheidsrisico:	1,5%
Opslag wezenpensioen:	0,1%
Opslag voor uitzending en sociale verzekering:	0,1%
Opslag voor administratiekosten:	0,9%
Opslag voor toekomstige administratiekosten:	1,0%
Risicopremie overlijden voor pensioendatum	1,1%
Opslag MVEV	0,3%
Premie t.b.v. pensioenopbouw	27,4%

Totale vaste premie	32,4%

6. De in het voorgaande lid bedoelde opslagen en (verplichte) risicopremies gelden voor het kalenderjaar 2026, worden jaarlijks getoetst op toereikendheid en kunnen vervolgens door het Fonds jaarlijks worden herzien.

5.2 De betaling van de vaste premie

1. De vaste premie wordt uitgedrukt in de Netto Pensioengrondslag zoals gedefinieerd in het pensioenreglement. De deelnemersbijdrage wordt uitgedrukt in de Bijdragegrondslag zoals gedefinieerd in het pensioenreglement. De deelnemersbijdrage voor de vrijwillige verzekering van het tijdelijk partnerpensioen is een leeftijdsafhankelijke premie. De hoogte van deze premie is opgenomen in het pensioenreglement en wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met het percentage waarmee het verzekerde bedrag van het tijdelijk partnerpensioen conform het pensioenreglement wordt aangepast. Afdracht van de vrijwillige deelnemersbijdragen vindt plaats indien voor de verzekering van het vrijwillig partnerpensioen en/of tijdelijk partnerpensioen is gekozen.
2. De kosten verbonden aan de uitvoering van de pensioenregeling zijn voor rekening van het Fonds, waartoe in de hiervoor genoemde vaste premie een vergoeding is opgenomen als omschreven in artikel 5.1.
3. Maandelijks wordt de vaste premie op de eerste dag van de maand door het Fonds vastgesteld op basis van de Netto Pensioengrondslag en deeltijdfactor.
4. KLM is de vaste premie aan het Fonds verschuldigd op de eerste dag van de maand waarop de premie voor de betreffende maand door KLM aan het Fonds verschuldigd is (de Premieervaldatum).
5. KLM verbindt zich om maandelijks omstreeks de 23e dag van de maand van de uit de voorgaande leden voortvloeiende bedragen (waarin begrepen de door KLM op het salaris van de deelnemers in te houden bijdragen) te voldoen aan het Fonds.
6. Bij de opdrachtaanvaarding en uiterlijk iedere vijf jaar voert het Fonds op grond van artikel 10a lid 1 Pensioenwet een uniforme scenario-analyse uit op grond waarvan wordt de kans berekend dat met de premie de beoogde pensioendoelstelling wordt behaald. Het Fonds informeert CAO-partijen hierover schriftelijk. De vaststelling en consistentie tussen premie en pensioendoelstelling is een uitsluitende verantwoordelijkheid van CAO-partijen. De in dit artikel voorgeschreven analyse verplicht CAO-partijen er niet toe de (vaste) premie aan te passen en in lijn te brengen met de beoogde pensioendoelstelling.

5.3 Betalingsverplichting

1. KLM is gehouden de verschuldigde vaste premie tijdig en volledig aan het Fonds te voldoen, conform de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst. Vanaf het moment dat de vaste premie verschuldigd is (premieervaldatum), wordt deze als onderdeel van het persoonlijk pensioenvermogen beschouwd waarover rendement gerealiseerd (en toebedeeld) wordt.

Opeisbaarheid en verzuim

2. Indien de Werkgever de verschuldigde vaste premie niet, niet volledig of niet tijdig betaalt, is KLM van rechtswege in verzuim zonder dat enige ingebrekestelling is vereist.

.....

Gevolgen van te late premiebetaling

3. Vanaf het moment dat KLM in verzuim is, wordt het geldende EURIBOR-percentages verhoogd met +2% in rekening gebracht. Het EURIBOR-percentages wordt daarbij niet lager dan 0% gesteld zodat er een minimale vergoeding van +2% in rekening wordt gebracht. De vergoeding is verschuldigd over het openstaande bedrag vanaf het moment van somming.

Mutaties met terugwerkende kracht

4. Indien zich wijzigingen voordoen in de gegevens die van invloed zijn op de hoogte van de verschuldigde premie (zoals (niet limitatief) salarismwijzigingen, indiensttreding, uitdiensttreding, deeltijdwijziging, andere personele mutaties, dan wel een vonnis of beschikking betreffende de kwalificatie als werknemer (schijnzelfstandige) een en ander met inachtneming van de beperkingen die hieraan in het geldende pensioenreglement aan zijn gesteld, stelt KLM het Fonds daarvan met inachtneming van het bepaalde in artikel 4 (Gegevensuitwisseling) onverwijld op de hoogte.
5. Eventuele nabetalingsen of restituties van premie als gevolg van mutaties met terugwerkende kracht worden verrekend per de eerste dag van de maand volgend op de doorgifte door KLM. Nabetalingsen of restituties van premie worden op de eerstvolgende factuur of, indien nodig, afzonderlijk gefactureerd.
6. KLM blijft aansprakelijk voor de betaling van eventuele aanvullende premie die voortvloeit uit mutaties met terugwerkende kracht.

5.4 Meldplicht bij niet nakomen betalingsverplichting

1. Indien KLM gedurende een periode van meer dan één maand in gebreke blijft met de betaling van (een deel van) de verschuldigde premie, stelt het Fonds KLM daarvan schriftelijk in kennis en wijst het Fonds op de gevolgen van de niet-nakoming.
2. Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan, op grond van artikel 28 van de Pensioenwet, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie.
3. In het geval het Fonds niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, dan zal een zodanige vermindering van de persoonlijke pensioenvermogens plaatsvinden dat het MVEV weer voldoet aan de wettelijke vereisten, tenzij wet- en regelgeving andere mogelijkheden biedt en het bestuur als zodanig besluit. Het Fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over de vermindering van het persoonlijk pensioenvermogen binnen de daarvoor geldende (wettelijke) termijnen.
4. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het Fonds tevens elk kwartaal het arbeidsvoorwaardelijk overleg, de Vereniging van Gepensioneerden en de Ondernemingsraad van KLM.

.....

5. De niet-nakoming van de betalingsverplichting door KLM laat onverlet de verplichting van het Fonds om reeds opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens overeenkomstig de wet en het pensioenreglement te blijven uitvoeren, tenzij en voor zover de Pensioenwet anders bepaalt.
6. Indien KLM in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de verschuldigde premie en/of de in artikel 5.3 lid 3 bedoelde bedragen, dan maakt het Fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft.

.....

6 Solidariteitsreserve

6.1 Inrichting en wettelijke grondslag

1. KLM en het Fonds komen overeen dat in het kader van de uitvoering van de solidaire premieregeling, conform artikel 10a en artikel 10d van de Pensioenwet, een solidariteitsreserve wordt ingericht door het Fonds.
2. KLM en het Fonds komen overeen dat het beleid en de procedures betreffende de solidariteitsreserve — met inbegrip van vulling, aanwending, meedelen in risico's en rendementen, de maximale omvang, en het beleid bij lege of volle reserve — op onderlinge wijze consistent en samenhangend zullen zijn, en geen tegenstrijdige uitgangspunten zullen bevatten.
3. Het Fonds stelt vast dat alle fondsdocumenten waarin regels met betrekking tot de solidariteitsreserve zijn neergelegd op elkaar zijn afgestemd.

6.2 Aard en doelstelling van de solidariteitsreserve

1. De solidariteitsreserve is een collectieve, niet aan individu toegerekende vermogenscomponent binnen het Fonds, welke wordt ingezet ter bevordering van de (intergenerationele) risicodeling en solidariteit tussen (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Er vindt vooraf geen herverdeling plaats tussen deelnemers die bijdragen aan de solidariteitsreserve en degenen die er mogelijk van profiteren.
2. De solidariteitsreserve heeft als doel de bescherming van pensioenuitkeringen of het stabiliseren daarvan, inclusief bescherming van 100% van de onverwachte prijsinflatie (onverwachte inflatie is hierbij de prijsinflatie boven 2%).
3. Indien de ontwikkeling van de solidariteitsreserve, voor wat betreft hoogte en/of doel, niet aansluit bij de verwachtingen vooraf kunnen sociale partners in overleg met het Fonds de hoogte en het doel van de solidariteitsreserve nader aanpassen.

6.3 Financiering van de solidariteitsreserve

1. De solidariteitsreserve wordt als onderdeel van de overgang per 1 januari 2026 initieel gevuld met (maximaal) 5% van het fondsvermogen onder aftrek van de reserves ¹(onder voorwaarde van een toereikende financiële positie en met inachtneming van de voorrangsregels).
2. De solidariteitsreserve wordt jaarlijks gevuld met 5% van het positieve overrendement.
3. De in het vorige lid genoemde dotatie aan de solidariteitsreserve wordt voor niet pensioengerechtigden per direct weer teruggestort in de persoonlijke pensioenvermogens, zodat per saldo de solidariteitsreserve wordt gevuld met 5% van het positieve overrendement van de pensioengerechtigden.

¹ Dit is gelijk aan 5% van alle voorzieningen (incl. compensatie toegevoegd aan persoonlijke pensioenvermogens)

.....

4. De solidariteitsreserve wordt niet gevuld uit de premie.
5. De hoogte van de solidariteitsreserve wordt maandelijks per het einde van de maand bepaald.
6. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn en bedraagt minimaal 0% en wordt gemaximeerd op 10% van het fondsvermogen onder aftrek van de reserves, gemeten op 31 december van enig jaar.
7. Bij overschrijding van het in lid 6 genoemde maximum worden de vrijvallende gelden alleen en naar rato van de persoonlijke pensioenvermogens toegeedeeld aan de pensioengerechtigden.

6.4 Beheer en aanwending

1. Het Fonds is verantwoordelijk voor het beheer en de aanwending van de solidariteitsreserve met inachtneming van de in artikel 6.2 lid 2 neergelegde doelstelling(en) voor die reserve.
2. Het Fonds stelt de vul- en uitdeelregels met betrekking tot de solidariteitsreserve in beginsel voor een periode van minimaal vijf jaar vast.
3. Jaarlijks is maximaal 10% van de solidariteitsreserve beschikbaar voor het beschermen van de pensioenuitkering inclusief bescherming van 100% van de onverwachte prijsinflatie.
4. De solidariteitsreserve wordt belegd; de daarop behaalde rendementen worden daaraan toegevoegd dan wel daaraan onttrokken.

7 Spreidingsmethodiek

1. Het Fonds hanteert een systematiek van spreiding.
2. Voor rendementen in de uitkeringsfase wordt rekening gehouden met een spreidingsperiode van drie jaar, de resultaten worden binnen deze periode van drie jaar verwerkt.
3. De spreidingsmethodiek draagt bij om stabilisatie van de uitkeringen te bereiken.

8 Toekenning en financiering compensatie

1. In verband met de afschaffing van de doorsneesystematiek worden de actieve deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers met voortgezette pensioenopbouw met een leeftijd tussen 36 en 67 jaar op 1 januari 2026 gecompenseerd.
2. De financiering en toekenning van de compensatie geschiedt ineens en wordt vastgesteld op basis van deelname en leeftijd op 1 januari 2026. De eenmalige compensatie is per leeftijdscohort op 1 januari 2026 bij bestuursbesluit vastgesteld en neergelegd in de compensatietabel. De compensatietabel is in bijlage 3 opgenomen.
3. De financiering en toekenning van de compensatie vindt plaats vanuit de op 31 december 2025 aanwezige premiereserve en het aanwezige collectieve pensioenvermogen².
4. KLM verplicht zich tot aanvulling van de premiereserve indien deze niet op 31 december 2025 het verwachte niveau van € 56 miljoen bereikt. Deze aanvulling door KLM is gemaximeerd op € 16 miljoen.

² Tenzij de middelen van het Fonds op 31 december 2025 onvoldoende zijn. Op grond van het Transitieplan zullen CAO-partijen in dat geval nader overleg voeren.

.....

9 Vrijwillige onderdelen van de pensioenregeling

1. Het Fonds biedt de deelnemers binnen de pensioenregeling de mogelijkheid tot het maken van individuele keuzes ten aanzien van vrijwillige onderdelen van de pensioenregeling. Deze keuzemogelijkheden zijn bedoeld om de pensioenregeling beter te laten aansluiten op de persoonlijke voorkeur en omstandigheden van de deelnemer.
2. De deelnemers kunnen door middel van premie inhouding via het (bruto) salaris door KLM, met inachtneming van het bepaalde in het Pensioenreglement, gebruik maken van de volgende vrijwillige onderdelen:
 - Een aanvulling op het (verplichte) partnerpensioen van 11% van de laatst vastgestelde bruto pensioengrondslag;
 - Een tijdelijk partnerpensioen (niveau 2025: € 19.450).
3. De deelnemers met een partner worden automatisch meeverzekerd voor de vrijwillige onderdelen zoals genoemd in lid 2, tenzij de deelnemer met schriftelijke instemming van de partner jegens het Fonds verklaart, daar expliciet vanaf te zien.
4. Het Fonds stelt de (gewezen) deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde op een toegankelijke wijze in staat om keuzes in de pensioenregeling te maken en voorziet hem of haar van adequate informatie en begeleiding over de gevolgen van de gemaakte keuzes. Het Fonds draagt zorg voor de inrichting van een keuzeomgeving conform het bepaalde in artikel 48a Pensioenwet.
5. Voor zover toegestaan binnen het Pensioenreglement, kan de deelnemer gemaakte keuzes wijzigen. Wijzigingen gelden pas nadat deze schriftelijk zijn bevestigd door de pensioenuitvoerder en kunnen niet met terugwerkende kracht worden toegepast, tenzij anders overeengekomen.

10 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat de andere partij bij de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van deze Uitvoeringsovereenkomst niet mag verwachten, zullen partijen in gezamenlijk overleg naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan het belang van alle partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst.

11 Niet nakomen en geschillen

11.1 Toepasselijk recht

Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.

11.2 Geschilbeslechting

1. a. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten in overleg tot overeenstemming te komen.

b. Wanneer één der partijen tijdens het in lid 1.a bedoelde overleg meent dat zulk een overeenstemming niet te bereiken is, kan zij per aangetekend schrijven aan de wederpartij mededelen dat zij een geschil aanwezig acht hetwelk zij aan arbitrage wenst te onderwerpen.

c. Binnen drie dagen na ontvangst van de in lid 1.b genoemde kennisgeving zullen partijen in overleg treden over de vorming van een scheidsgerecht.
2. Vaststelling van het aantal leden van het scheidsgerecht en benoeming van de leden geschiedt door partijen in onderling overleg.

a. Indien partijen er niet in slagen om na veertien (14) dagen overleg een scheidsgerecht in te stellen dan zal het geschil worden beslecht overeenkomstig het reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut (NAI).

b. Het scheidsgerecht conform het NAI zal bestaan uit drie arbiters. De benoeming van deze arbiters vindt plaats volgens de lijstprocedure, als geregeld in het NAI-reglement. De arbitrage vindt plaats in Amsterdam. Samenvoeging van het arbitraal beding met een ander arbitraal beding zoals voorzien in artikel 1046 van het Wetboek van Burgerlijke rechtsvordering, is uitgesloten. Het scheidsgerecht beslist naar de regelen des rechts.

c. Het scheidsgerecht bepaalt de wijze waarop het geschil zal worden behandeld en de termijnen welke daarbij in acht moeten worden genomen. Het scheidsgerecht zal evenwel geen beslissing nemen zonder ieder van beide partijen gelegenheid te hebben gegeven zich te doen horen en ten minste één schriftelijke conclusie in te dienen.
3. Bij de behandeling van het geschil kunnen partijen zich door gemachtigden doen vertegenwoordigen en door personen te hunner keuze doen bijstaan.
4. Het scheidsgerecht bepaalt bij zijn beslissing in welke verhouding de kosten van arbitrage door partijen moeten worden gedragen.
5. De uitspraak van het scheidsgerecht is bindend voor partijen.

.....

11.3 Niet nakomen

Indien een Partij jegens de andere Partij toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen op grond van deze Uitvoeringsovereenkomst, is die Partij voor de hierdoor door de andere Partij geleden en/of te lijden schade aansprakelijk. Onder schade wordt tevens verstaan de uitkeringen die het Fonds als gevolg van niet-nakoming onvoorzien moet doen.

12 Procedure in geval van wijziging

1. Het Fonds is verantwoordelijk voor het omzetten van de tussen CAO-partijen overeengekomen pensioenovereenkomst in een pensioenreglement, rekening houdend met het bepaalde in lid 2 van dit artikel, en draagt er zorg voor dat het pensioenreglement steeds in overeenstemming is met de overeengekomen pensioenovereenkomst, en de wijzigingen daarop.
2. Het bestuur van het Fonds heeft de pensioenovereenkomst en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering getoetst aan de missie, visie en strategie van het Fonds waaronder begrepen de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, met inbegrip van de risicohouding van het Fonds. Voorgaande zin geldt tevens bij iedere wijziging van de tussen CAO-partijen overeengekomen pensioenovereenkomst.
3. KLM informeert mede namens KHS en KFA het Fonds schriftelijk over iedere wijziging in de Pensioenovereenkomst zo spoedig mogelijk na het tot stand komen van de gewijzigde Pensioenovereenkomst. Het Fonds zal zijn instemming over de uitvoering van de gewijzigde Pensioenovereenkomst niet op onredelijke gronden onthouden. Indien het Fonds instemt met de uitvoering van de gewijzigde Pensioenovereenkomst stelt zij vervolgens binnen een door haar vast te stellen termijn na het van kracht worden van de gewijzigde Pensioenovereenkomst een gewijzigd Pensioenreglement op, met inachtneming van de statuten van het Fonds. Het door het Fonds vast te stellen gewijzigde Pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de wijziging van de Pensioenovereenkomst en met deze overeenkomst.
4. Ingeval de wijziging van de pensioenovereenkomst naar opvatting van het bestuur van het Fonds kwalificeert als een ingrijpende wijziging, en indien het bestuur van het fonds daarbij heeft geconstateerd dat de (wijziging van de) pensioenovereenkomst voldoet aan het bepaalde in het voorgaande lid, stelt het bestuur van het Fonds een opdrachtbevestiging op en stuurt deze binnen de termijn van één maand naar CAO-partijen. Het pensioenfonds verstrekt de opdrachtbevestiging bij de opdrachtaanvaarding en bij elke ingrijpende wijziging van de opdracht.
5. De opdrachtbevestiging bevat een onderbouwing van de door het pensioenfonds gekozen inrichting van de pensioenregeling, zowel waar deze voortvloeit uit arbeidsvoorwaardelijke keuzes als waar deze valt onder de discretionaire bevoegdheid van het pensioenfondsbestuur. De opdrachtbevestiging borgt dat sociale partners en pensioenfonds vanaf de start van de opdracht hetzelfde beeld hebben bij de opdracht en de consequenties van onder meer arbeidsvoorwaardelijke keuzes voor de deelnemers.
6. Een aanpassing van het pensioenreglement treedt in werking op de ingangsdatum van de gewijzigde pensioenovereenkomst.
7. Een pensioenreglement wordt gewijzigd door een bestuursbesluit met inachtneming van de op grond van de wet en de statuten benodigde medezeggenschapsprocedures.

13 Duur, wijziging en beëindiging van de overeenkomst

1. De Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2026 en vervangt de voormalige Uitvoeringsovereenkomst(en).
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst kan door Partijen alleen schriftelijk worden gewijzigd of aangevuld. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze overeenkomst, die door beide Partijen is ondertekend.
3. De Uitvoeringsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en kan door elk van de Partijen per aangetekende brief op iedere grond en zonder opgaaf van redenen worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
4. KHS en KFA hebben ieder voor zichzelf het zelfstandig recht om deze Uitvoeringsovereenkomst geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder tussenkomst of instemming van KLM mits één van de onderstaande omstandigheden zich voordoet:
 - Beëindiging van de onderneming van KHS of KFA, waaronder begrepen liquidatie, staking van activiteiten of faillissement;
 - Overname of overgang van de onderneming van KHS of KFA, in welke vorm dan ook, waaronder begrepen juridische fusie, splitsing, activa/passiva-transactie of wijziging van zeggenschap;
 - Wijziging van de organisatorische structuur binnen de groep van gelieerde ondernemingen waarvan KHS of KFA deel uitmaakt, waardoor voortzetting van de Uitvoeringsovereenkomst niet langer wenselijk of mogelijk wordt geacht.
5. Bij beëindiging van deze overeenkomst blijven de opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens gehandhaafd in het Fonds.
6. De op grond van deze overeenkomst door KLM/Bevriende Werkgever(s) voor het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt verschuldigde vaste premie blijven onverminderd verschuldigd door KLM/Bevriende Werkgever(s), ongeacht of deze vaste premie na dit tijdstip opeisbaar is geworden.
7. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid kan KLM/Bevriende Werkgever(s) het Fonds verzoeken om de waarde van de opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens van alle gerechtigden dan wel van bepaalde groepen van gerechtigden, indien zulks in het belang is van de gerechtigden, over te dragen aan een ander pensioenfonds of een levensverzekeraar. Het Fonds kan daaraan meewerken indien bij die overdracht de geldende bepalingen van de pensioenwetgeving ten aanzien van collectieve waardeoverdrachten in acht worden genomen en er bij het besluit van het bestuur tot overdracht naar de mening van het bestuur sprake is van een evenwichtige belangenverteenwoordiging als bedoeld in de Pensioenwet.
8. Een collectieve waardeoverdracht strekt ertoe in verband met de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de KLM/Bevriende Werkgever(s) en het Fonds de waarde onder te brengen, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, bij een nieuwe pensioenuitvoerder met wie KLM/Bevriende Werkgever(s) een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten.

.....

9. In het in lid 6 bedoelde geval treden Fonds en KLM/Bevriende Werkgevers onverwijld met elkaar in overleg over de afwikkeling van de overdracht en zullen partijen alles doen wat redelijkerwijze in hun vermogen ligt om de overdracht zo spoedig mogelijk te effectueren. Gedurende de afwikkeling en overdracht zullen partijen zich gedragen naar de geest van deze overeenkomst.
10. Indien de overdracht de persoonlijke pensioenvermogens van (nagenoeg) alle gerechtigden betreft treedt het Fonds in liquidatie. Zolang de Uitvoeringsovereenkomst niet door KLM is opgezegd, gaat het Fonds niet over tot ontbinding of liquidatie van het Fonds.

14 Datum, plaats en ondertekening

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend

te Amstelveen op 18 december 2025

KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ N.V.

Drs. B.H.F. Brouns

Mr. M.I. Kartman

Managing Director & Chief Financial Officer

Chief People Officer & Executive Vice
President

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

Mr. B.C.P. van Koppen

Mr. Drs. H.W. de Roos

Vicevoorzitter

Vicevoorzitter

.....

Bijlage 1 Addendum KHS

Overeenkomst betreffende uitvoering pensioenregeling KLM tussen het Fonds en KHS

De ondergetekenden:

- I. KLM Health Services B.V., gevestigd te (1117 CJ) Schiphol-Oost aan Stationsplein 236, en de aan haar gelieerde onderneming hierna te noemen: 'KHS', in deze overeenkomst conform bijgevoegde volmacht vertegenwoordigd door

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., gevestigd te (1182 GP) Amstelveen aan de Amsterdamseweg 55, hierna te noemen: 'KLM', partij ter ene zijde;
- II. Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM, gevestigd te (1183 AV) Amstelveen aan de Prof. E.M. Meijerslaan 1, hierna te noemen: 'het Fonds', partij ter andere zijde;

Overwegende dat

- a. Tot 1 januari 2026 KHS een separate pensioenregeling had, welke vanaf 1 januari 2011 werd uitgevoerd door het Fonds.
- b. Met ingang van 1 januari 2026 is op de werknemers van KHS de pensioenregeling van KLM kracht geworden.
- c. Het Fonds de pensioenuitvoerder is van de pensioenregeling van KLM (Grondpersoneel Nederland).
- d. Partijen voor de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de uitvoering van pensioenregeling door het Fonds zal plaatsvinden, alsmede de overige rechten en verplichtingen wensen aan te sluiten bij de Uitvoeringsovereenkomst van het Fonds en KLM, met dien verstande dat het Fonds en KHS de in deze bijlage opgenomen specifieke en afwijkende afspraken die gelden tussen het Fonds en KHS wensen vast te leggen in het onderhavige addendum bij de Uitvoeringsovereenkomst.
- e. KHS KLM heeft gemachtigd haar te vertegenwoordigen bij de uitvoering van de bij of krachtens de Uitvoeringsovereenkomst op KHS rustende verplichtingen, tenzij en voor zover in dit addendum anders is bepaald.

Komen met ingang van 1 januari 2026 overeen als volgt:

1. Het Fonds vanaf 1 januari 2026 zal zorgdragen voor een goede uitvoering van de geldende pensioenregeling. Het bepaalde in de geldende Uitvoeringsovereenkomst van het Fonds en KLM is van overeenkomstige toepassing, tenzij in dit addendum hiervan wordt afgeweken.
2. De uitvoering van de pensioenregeling is vanaf 1 januari 2026 geharmoniseerd met de (solidaire) premieregeling van KLM met inachtneming van de volgende afspraken:

- Voor deelnemers KHS geldt dezelfde verplichte risicodekking voor partnerpensioen als voor KLM: een collectieve dekking van 24% van de bruto (gemaximeerde) pensioengrondslag en een vrijwillige dekking van 11%;
 - Voor deelnemers KHS geldt hetzelfde premiepercentage voor het vrijwillig partnerpensioen. De premie wordt geheven over de Netto Pensioengrondslag KHS .
 - De verplichte risicodekking wezenpensioen voor deelnemers KHS is gelijk aan die van KLM: 15% van de bruto (gemaximeerde) pensioengrondslag.
3. Als ambitie voor het te bereiken ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling wordt bij 42 deelnemingsjaren gestreefd naar een ouderdomspensioen van 80% van de gemiddelde pensioengrondslag. In genoemd percentage van 80% is geen nabestaandenpensioen bij overlijden na de pensioendatum begrepen. Voor deelnemers met een partner zal bij ingang van het pensioen naar keuze een nabestaandenpensioen worden verzekerd.
4. De jaarlijks door KHS ter beschikking te stellen en verschuldigde vaste premie is gelijk aan 28,2% van de Netto Pensioengrondslag. Deze vaste premie is inclusief opslagen - en (verplichte) risicopremies. Het bepaalde in de artikelen 5.2 tot en met 5.4 van de Uitvoeringsovereenkomst is van overeenkomstige toepassing op de betalingsverplichtingen van KHS.
5. Per 1 januari 2026 zijn de volgende kosten en (verplichte) risicopremies opgenomen in de vaste premie:
- | | |
|--|--------------|
| Opslag arbeidsongeschiktheidsrisico: | 1,4% |
| Opslag wezenpensioen: | 0,1% |
| Opslag voor uitzending en sociale verzekering: | - |
| Opslag voor administratiekosten: | 0,9% |
| Opslag voor toekomstige administratiekosten: | 0,8% |
| Risicopremie overlijden voor pensioendatum | 0,7% |
| Opslag MVEV | 0,3% |
| Premie t.b.v. pensioenopbouw | 24,0% |
| Totale vaste premie | 28,2% |
6. Voor de deelnemers van KHS is een afwijkende deelnemersbijdrage van toepassing. Deze is neergelegd in het van toepassing zijnde pensioenreglement van KLM.
7. In verband met de afschaffing van de doorsneesystematiek worden de actieve deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers met voortgezette pensioenopbouw met een leeftijd tussen 39 en 67 jaar op 1 januari 2026 gecompenseerd. De financiering en toekenning van de compensatie geschiedt ineens en wordt vastgesteld op basis van deelname en leeftijd op 1 januari 2026. In bijlage 3 bij de Uitvoeringsovereenkomst is de compensatietabel voor KHS opgenomen.
8. KHS krijgt door aansluiting bij het Fonds geen recht op rechtstreekse vertegenwoordiging in het Bestuur of andere organen van het Fonds.

9. KHS blijft ten allen tijde verantwoordelijk voor de naleving van de op haar rustende verplichtingen bij en krachtens de Pensioenwet.
10. KHS heeft KLM gemachtigd namens haar de bijlage bij de Uitvoeringsovereenkomst te ondertekenen. KLM is bevoegd om namens KHS het Fonds schriftelijk te informeren over iedere wijziging van de pensioenovereenkomst uit hoofde van artikel 21 lid 3 Pensioenwet. De volmachtverklaring is hierna als bijlage bij dit addendum opgenomen.
11. KHS is jegens het Fonds zelfstandig verplicht tot betaling van de vaste premie en alle overige op KHS betrekking hebbende bedragen zoals deze voortvloeien uit de Uitvoeringsovereenkomst en dit addendum. KHS is voor deze verplichtingen ieder afzonderlijk en niet hoofdelijk aansprakelijk. KLM is uitsluitend bevoegd KHS te vertegenwoordigen op basis van de volmachtverklaring.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud

te Amstelveen op 18 december 2025

KONINKLIJKE LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJ N.V.

Drs. B.H.F. Brouns

Mr. M.I. Kartman

Managing Director & Chief Financial Officer

Chief People Officer & Executive Vice President



STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

Mr. B.C.P. van Koppen

Mr. Drs. H.W. de Roos

Vicevoorzitter

Vicevoorzitter



Bijlagen:

- volmachtverklaring KLM Health Services B.V. aan Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.
- uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel inzake KHS 100% dochter KLM

.....

(blanco pagina)

VOLMACHT

De ondergetekende

KLM Health Services B.V., statutair gevestigd te Schiphol-Oost (adres: 1117 CJ, Stationsplein N.O. 236), hierna te noemen 'KHS',

Verklaart bij deze volmacht te verlenen aan:

De Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., statutair gevestigd te Amstelveen (adres: 1182 GP, Amsterdamseweg 55), hierna te noemen: 'KLM',

Om voor en namens KHS de bijlage 'Overeenkomst betreffende uitvoering Pensioenregeling van KLM Health Services tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. bij de uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en KLM te ondertekenen.

De volmacht strekt zich uit tot alle (rechts)handelingen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst en het addendum, behoudens voor zover in de Uitvoeringsovereenkomst of het addendum uitdrukkelijk anders is bepaald. In dit kader is KLM tevens bevoegd om namens KHS het Fonds schriftelijk te informeren over iedere wijziging van de pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 21 derde lid van de Pensioenwet.

Deze volmacht geldt derhalve ook in het geval dat de gevolmachtigde optreedt als wederpartij (Selbsteintritt) of als vertegenwoordiger van de wederpartij van volmachtgever.

Deze volmacht blijft van kracht en waarde tot KHS deze jegens de gevolmachtigde schriftelijk zal hebben herroepen.

Getekend te Schiphol-Oost,

15 december 2025



Naam: mevrouw O.H.P. Wagemans

Functie: Algemeen Directeur



Uittreksel Handelsregister

Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 34091331

Pagina 1 (van 3)

Rechtspersoon

RSIN	803817848
Rechtsvorm	Besloten Vennootschap
Statutaire naam	KLM Health Services B.V.
Statutaire zetel	Schiphol
Eerste inschrijving handelsregister	05-07-1995
Datum akte van oprichting	30-06-1995
Datum akte laatste statutenwijziging	14-12-2011
Geplaatst kapitaal	EUR 18.151,60
Gestort kapitaal	EUR 18.151,60
Deponering jaarstuk	De instemmingsverklaring voor boekjaar 2025 is gedeponeed op 31-01-2025.

Onderneming

Handelsnamen	KLM Health Services KLM Health Services B.V. KLM Travel Clinic
Startdatum onderneming	07-04-1995
Activiteiten	SBI-code: 86991 - Arbozorg (inclusief activiteiten van zelfstandige bedrijfsartsen)
Werkzame personen	168

Hoofdvestiging

Vestigingsnummer	000015821315
Handelsnaam	KLM Health Services B.V.
Bezoekadres	Stationsplein-NO 236, 1117CJ Schiphol
Postadres	Postbus 7700, 1117ZL Schiphol
Internetadres	www.klmhealthservices.nl
E-mailadres	info.health@klm.com
Datum vestiging	07-04-1995
Deze rechtspersoon drijft de vestiging sinds	30-06-1995
Activiteiten	SBI-code: 86991 - Arbozorg (inclusief activiteiten van zelfstandige bedrijfsartsen) Verlening van wettelijke voorgeschreven arbodiensten, arbo-consultancy, training en cursussen op arbo- en verwant terrein, verrichten van medische keuringen alsmede het verlenen van gezondheidsadviezen aan reizenden, verstrekken van vaccinaties, (medische) reisbenodigdheden aan reizigers
Werkzame personen	153

WAARMERK
KAMER VAN KOOPHANDEL

31/40

Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verificerbaar blijft.

2025-12-16 08:14:20



Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 34091331

Pagina 2 (van 3)

Enig aandeelhouder

Naam	Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.
Bezoekadres	Amsterdamseweg 55, 1182GP Amstelveen
Ingeschreven onder KvK-nummer	33014286
Enig aandeelhouder sedert	30-06-1995

Bestuurder

Naam	V. A. M. M.
Geboortedatum	
Datum in functie	01-03-2021 (datum registratie: 04-03-2021)
Titel	Algemeen directeur
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Gevolmachtigde

Naam	M. J. M. M.
Geboortedatum	
Datum in functie	01-01-2024 (datum registratie: 02-01-2024)
Titel	Lead Finance
Inhoud volmacht	Bevoegdheid geldt alleen samen met een bestuurder

Er kunnen functionarissen zijn die een uitsluitend tot vestigingen beperkte bevoegdheid hebben; deze worden alsdan vermeld op het uittreksel van de betreffende vestiging(en).

Vestiging(en)

Vestigingsnummer	000015821358
Handelsnamen	KLM Health Services KLM Travel Clinic
Bezoekadres	Hofweg 9, 2511AA 's-Gravenhage
Vestigingsnummer	000015821412
Handelsnamen	KLM Travel Clinic KLM Health Services
Bezoekadres	Raadhuisstraat 15, 1016DB Amsterdam

WAARMERK
KAMER VAN KOOPHANDEL

32140

Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verifieerbaar blijft.

2025-12-16 08:14:20



Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 34091331

Pagina 3 (van 3)

Uittreksel is vervaardigd op 2025-12-16 om 08:14 uur.

WAARMERK
KAMER VAN KOOPHANDEL

33140

Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verificerbaar blijft.

2025-12-16 08:14:20

Bijlage 2 Addendum KFA

Overeenkomst betreffende uitvoering pensioenregeling KLM tussen het Fonds en KFA

De ondergetekenden:

I. KLM Flight Academy, ook onder handelsnaam KLM Luchtvaartschool B.V., gevestigd te (9761 TA) Eelde aan de Burgemeester J.G. Legroweg 43, hierna te noemen: 'KFA', in deze overeenkomst conform bijgevoegde volmacht vertegenwoordigd door

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., gevestigd te (1182 GP) Amstelveen aan de Amsterdamseweg 55, hierna te noemen: 'KLM', partij ter ene zijde;

II. Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM, gevestigd te (1183 AV) Amstelveen aan de Prof. E.M. Meijerslaan 1, hierna te noemen: 'het Fonds', partij ter andere zijde;

Overwegende dat

- a. Het Fonds de pensioenuitvoerder is van de pensioenregeling van KLM (Grondpersoneel Nederland).
- b. KFA met ingang van 1 januari 2011 zich heeft aangesloten bij de pensioenregeling voor KLM Grondpersoneel.
- c. KFA werknemers met ingang van 1 januari 2011 laat deelnemen aan het vigerende Pensioenreglement van het Fonds.
- d. Het pensioenreglement 2006 bij ingang van 1 januari 2011 op de werknemers van KFA van toepassing is geworden. Dit pensioenreglement per 1 juni 2021 in naam is gewijzigd in Pensioenreglement 2021. In het kader van de transitie naar het nieuwe stelsel zal met ingang van 1 januari 2026 Pensioenreglement 2026 (hierna: het Pensioenreglement) van kracht worden.
- e. Partijen voor de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de uitvoering van pensioenregeling door het Fonds zal plaatsvinden, alsmede de overige rechten en verplichtingen wensen aan te sluiten bij de Uitvoeringsovereenkomst ingaande 1 januari 2026 tussen het Fonds en KLM met dien verstande dat het Fonds en KFA specifieke en afwijkende afspraken die gelden tussen het Fonds en KFA wensen vast te leggen in dit addendum behorende bij de Uitvoeringsovereenkomst.
- f. KFA KLM heeft gemachtigd haar te vertegenwoordigen bij de uitvoering van de bij of krachtens de Uitvoeringsovereenkomst op KFA rustende verplichtingen, tenzij en voor zover in dit addendum anders is bepaald.

Komen met ingang van 1 januari 2026 overeen dat het Fonds

1. Het Fonds zal vanaf 1 januari 2026 zorg dragen voor een goede uitvoering van de geldende pensioenregeling. Het bepaalde in de Uitvoeringsovereenkomst van het Fonds en KLM is van overeenkomstige toepassing, tenzij in dit addendum hiervan wordt afgeweken.

2. Voor de deelnemers van KFA is een afwijkende deelnemersbijdrage van toepassing. Deze is neergelegd in het van toepassing zijnde pensioenreglement van KLM.
3. De jaarlijks door KFA ter beschikking te stellen en verschuldigde vaste premie is gelijk aan 32,4% van de Netto Pensioengrondslag. Deze vaste premie is inclusief kosten- en (verplichte) risico-opslagen. Het bepaalde in de artikelen 5.2 tot en met 5.4 van de Uitvoeringsovereenkomst is van overeenkomstige toepassing op de betalingsverplichtingen van KFA.
4. In verband met de afschaffing van de doorsneesystematiek worden de actieve deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers met voortgezette pensioenopbouw met een leeftijd tussen 36 en 67 jaar op 1 januari 2026 gecompenseerd. De financiering en toekenning van de compensatie geschiedt ineens en wordt vastgesteld op basis van deelname en leeftijd op 1 januari 2026. In bijlage 3 bij de uitvoeringsovereenkomst is de compensatietabel voor KHS opgenomen.
5. KFA krijgt door aansluiting bij het Fonds geen recht op rechtstreekse vertegenwoordiging in het Bestuur of andere organen van het Fonds.
6. KFA blijft ten allen tijde verantwoordelijk voor de naleving van de op haar rustende verplichtingen bij en krachtens de Pensioenwet.
7. KFA heeft KLM gemachtigd namens haar de bijlage bij de Uitvoeringsovereenkomst te tekenen. KLM is bevoegd om namens KFA het Fonds schriftelijk te informeren over iedere wijziging van de pensioenovereenkomst uit hoofde van artikel 21 lid 3 Pensioenwet. De volmachtverklaring is hierna als bijlage opgenomen.
8. KFA is jegens het Fonds zelfstandig verplicht tot betaling van de vaste premie en alle overige op KFA betrekking hebbende bedragen zoals deze voortvloeien uit de Uitvoeringsovereenkomst en dit addendum. KFA is voor deze verplichtingen ieder afzonderlijk en niet hoofdelijk aansprakelijk. KLM is uitsluitend bevoegd KFA te vertegenwoordigen op basis van de volmachtverklaring.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud
te Amstelveen op 18 december 2025

KONINKLIJKE LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJ N.V.

Drs. B.H.F. Brouns

Managing Director & Chief Financial Officer

Mr. M.I. Kartman

Chief People Officer & Executive Vice
President

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

Mr. B.C.P. van Koppen

Vicevoorzitter

Mr. Drs. H.W. de Roos

Vicevoorzitter

Bijlagen:

- volmachtverklaring KLM Flight Academy aan Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.
- uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel inzake KFA 100% dochter KLM

VOLMACHT

De ondergetekende

KLM Flight Academy, statutair gevestigd onder handelsnaam KLM Luchtvaartschool B.V. te Eelde (adres: 9761 TA, Burgemeester J.G. Legroweg 43), hierna te noemen "KFA",

Verklaart bij dezen volmacht te verlenen aan:

De Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., statutair gevestigd te Amstelveen (adres: 1182 GP, Amsterdamseweg 55), hierna te noemen: "KLM",

Om voor en namens KFA de bijlage 'Overeenkomst betreffende uitvoering Pensioenregeling van KLM Flight Academy tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.' bij de uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en KLM te ondertekenen.

De volmacht strekt zich uit tot alle (rechts)handelingen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst en het addendum, behoudens voor zover in de Uitvoeringsovereenkomst of het addendum uitdrukkelijk anders is bepaald. In dit kader is KLM tevens bevoegd om namens KFA het Fonds schriftelijk te informeren over iedere wijziging van de pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 21 derde lid van de Pensioenwet.

Deze volmacht geldt derhalve ook in het geval dat de gevolmachtigde optreedt als wederpartij (Selbsteintritt) of als vertegenwoordiger van de wederpartij van volmachtgever.

Deze volmacht blijft van kracht en waarde tot KFA deze jegens de gevolmachtigde schriftelijk zal hebben herroepen.

Getekend te Eelde,
15 december 2025

Naam: Auke Dros
Functie: Algemeen Directeur



Uittreksel Handelsregister

Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 04040577

Pagina 1 (van 2)

Rechtspersoon

RSIN	800059177
Rechtsvorm	Besloten Vennootschap
Statutaire naam	KLM Luchtvaartschool B.V.
Statutaire zetel	Eelde (Drenthe)
Eerste inschrijving handelsregister	20-06-1991
Datum akte van oprichting	18-06-1991
Datum akte laatste statutenwijziging	14-12-2011
Geplaatst kapitaal	EUR 18.151,60
Gestort kapitaal	EUR 18.151,60
Deponering jaarstuk	De jaarrekening over boekjaar 2023 is gedeponeed op 22-03-2024.

Onderneming

Handelsnamen	KLM Luchtvaartschool B.V. KLM Flight Academy
Startdatum onderneming	18-06-1991
Activiteiten	SBI-code: 8541 - Niet-universitair hoger onderwijs
Werkzame personen	35

Vestiging

Vestigingsnummer	000018117813
Handelsnamen	KLM Luchtvaartschool B.V. KLM Flight Academy
Bezoekadres	Burg. J.G. Legroweg 43, 9761TA Eelde
Postadres	Postbus 6, 9765ZG Paterswolde
Faxnummer	0503098310
Internetadres	www.KLS.nl
Datum vestiging	18-06-1991
Activiteiten	SBI-code: 8541 - Niet-universitair hoger onderwijs Exploiteren van educatieve voorzieningen op luchtvaartgebied en het uitvoeren van daarmee in verband staande werkzaamheden
Werkzame personen	35

Enig aandeelhouder

Naam	Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.
Bezoekadres	Amsterdamseweg 55, 1182GP Amstelveen

WAARMERK
KAMER VAN KOOPHANDEL

38/40

Dit uittreksel is gewaarmerkt met een elektronische zegel en is een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister. In Adobe Reader kunt u de elektronische zegel bovenin het scherm controleren. Meer informatie hierover vindt u op www.kvk.nl/egd. De Kamer van Koophandel adviseert dit uittreksel alleen digitaal te gebruiken zodat de integriteit van het document gewaarborgd en de elektronische zegel verificerbaar blijft.

Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel®

KvK-nummer 04040577

Pagina 2 (van 2)

Ingeschreven onder KvK-
nummer 33014286
Enig aandeelhouder sedert 18-06-1991

Bestuurder

Naam	L
Geboortedatum	
Datum in functie	01-01-2023 (datum registratie: 09-02-2023)
Titel	Directeur
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Gevolmachtigde

Naam	...
Geboortedatum	
Datum in functie	15-07-2001
Titel	Manager Finance & Support
Inhoud volmacht	Algemene procuratie om tezamen met een directeur, een algemene of bijzondere procuratiehouder de vennootschap in en buiten rechte te vertegenwoordigen
Aanvang (huidige) volmacht	21-02-2012

Uittreksel is vervaardigd op 19-09-2024 om 12:31 uur.

Bijlage 3 Tabel Compensatie

KLM/KFA			KHS		
leeftijd		extra premie%	leeftijd		extra premie%
van	tot		van	tot	
36	37	0,6%	39	40	0,4%
37	38	1,1%	40	41	0,9%
38	39	1,7%	41	42	1,3%
39	40	2,2%	42	43	1,6%
40	41	2,7%	43	44	2,0%
41	42	3,2%	44	45	2,3%
42	43	3,6%	45	46	2,6%
43	44	4,0%	46	47	2,9%
44	45	4,3%	47	48	3,1%
45	46	4,7%	48	49	3,3%
46	47	5,0%	49	50	3,5%
47	48	5,2%	50	51	3,6%
48	49	5,4%	51	52	3,7%
49	50	5,6%	52	53	3,8%
50	51	5,7%	53	54	3,9%
51	52	5,8%	54	55	3,9%
52	53	5,9%	55	56	3,8%
53	54	5,9%	56	57	3,8%
54	55	5,8%	57	58	3,8%
55	56	5,8%	58	59	3,9%
56	57	5,6%	59	60	4,2%
57	58	5,6%	60	61	4,5%
58	59	5,8%	61	62	4,7%
59	60	6,1%	62	63	4,8%
60	61	6,5%	63	64	5,1%
61	62	6,9%	64	65	5,4%
62	63	7,1%	65	66	5,7%
63	64	7,3%	66	67	6,1%
64	65	7,7%			
65	66	8,1%			
66	67	8,6%			

De compensatie wordt op 1 januari 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen. Nadat de compensatie per 1 januari 2026 eenmalig is toegekend, vervalt ieder recht op (aanvullende) compensatie na deze datum en kunnen nadien geen rechten meer worden ontleend aan de compensatieregeling.

Toelichting

De leeftijdsafhankelijke extra premie die ter compensatie van de afschaffing van de doorsneesystematiek ineens aan het persoonlijk pensioenvermogen wordt toegevoegd, is het bij de betreffende leeftijd behorende percentage zoals vermeld in de bovenstaande tabel vermenigvuldigd met maximaal 10 jaar. Voor degenen die minder dan 10 jaar voor de pensioendatum zitten, wordt het aantal jaar tot de voor hen geldende AOW-ingangsdatum gehanteerd of de voor de transitiedatum overeengekomen datum van vervroegde pensionering.

Als het Fonds voorafgaand aan de collectieve waardeoverdracht als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet (het invaren) vaststelt dat er sprake is van een bovenmatige compensatie, zal het Fonds de bestuurlijke ruimte als bedoeld in artikel 150n, lid 6 van de Pensioenwet inzetten om uiteindelijk te komen tot bovenvermelde compensatie.

.....