

Pensioenblad voor het grondpersoneel van KLM

FOCUS

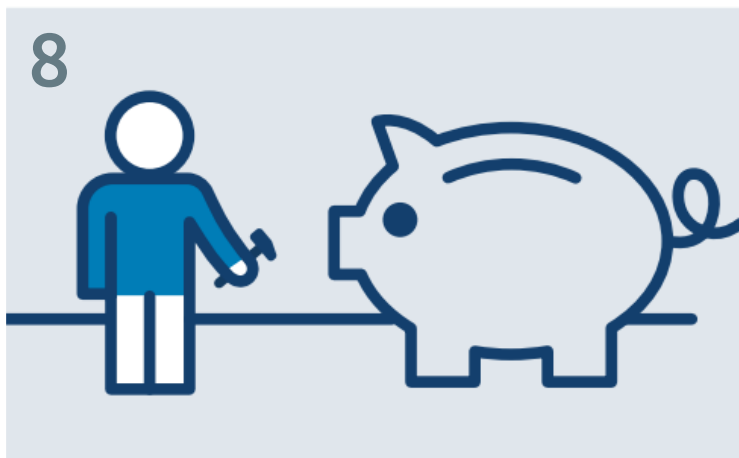
JAARGANG 20 | SEPTEMBER 2025



Informatie & Nieuws | Deelnemers aan het woord



Algemeen Pensioenfonds KLM



- 3 COLUMN
Barbara van Koppen
Samen bouwen aan een goed pensioen
- 4 KORT
- 5 VERDELING VAN HET VERMOGEN
Zo werkt het in de nieuwe regeling
- 6 DE OVERGANG NAAR DE NIEUWE PENSIOENREGELING
Bestuurslid Hans de Roos: 'dit is een uitzonderlijke periode'
- 8 VOORBEELDEN UIT DE PRAKTIJK
De invloed van de nieuwe pensioenregeling
- 11 PENSIOEN BEWEEGT MEE
Het effect van de financiële markten
- 12 DE EERSTE BEREKENING, ZO ZIT HET
Uiterlijk november 2025 ontvangt iedereen een voorlopige berekening
- 13 INTERVIEW: MET PENSIOEN
Hans Jonker: 'Ik heb een gouden tijd gehad'
- 14 INTERVIEW: BIJNA MET PENSIOEN
Derk Nieuwenhuijze: 'Verliefd op de complexiteit van techniek'

BESTUUR ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

Leden: Hans de Roos (vicevoorzitter), Barbara van Koppen (vicevoorzitter), Henk Bosscher, Gerda van der Landen, Leon Leisink, Marianne Meijer-Zaalberg, Charlotte Orlebeke, Kirsten Pronk, Jeroen van der Put, Carola Steenmeijer, Erik Zwart, John de Hollander.

Samen bouwen aan een goed pensioen

Ons centrale doel was, is en blijft een goed pensioen voor al onze deelnemers. Ook straks in de nieuwe regeling. De overgang naar de nieuwe regeling is een heel zorgvuldig proces waarbij we steeds uw belangen op nummer één hebben gezet. Dat betekent allereerst dat de nieuwe pensioenregeling evenwichtig en gelijkwaardig is voor iedereen, jong en oud. Net zo belangrijk is een waardevast pensioen.

We proberen uw pensioen mee te laten groeien met de prijzen. En bovendien willen we zorgen voor een stabiel pensioen. In de nieuwe regeling gaat het pensioenvermogen meer meebewegen met de rente en met het rendement op onze beleggingen. Er zijn meerdere maatregelen genomen om schommelingen in de pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te beperken.

Door het hele proces heen hebben we de belangen van alle (oud)collega's en gepensioneerden van KLM zeer serieus genomen. Bij de start hebben de werkgever en de vakbonden samen gekozen voor de nieuwe solidaire regeling. Want solidariteit zit in het DNA van ons als KLM'ers. We vinden het belangrijk om voor het pensioen lusten en lasten met elkaar te delen. De werkgever en de vakbonden hebben gebruik gemaakt van de input van de gepensioneerden, via het hoorrecht van de Vereniging van Gepensioneerden KLM (VG-KLM).

Zorgvuldige beoordeling

Als pensioenfondsen moesten we vervolgens beoordelen of we de nieuwe regeling willen en kunnen uitvoeren. Daarbij keken we dus of de regeling evenwichtig en gelijkwaardig was, en gericht op een waardevast en stabiel pensioen. En bovendien heeft het bestuur van het pensioenfonds het oordeel gevraagd van het verantwoordingsorgaan (het VO) en de Raad van Toezicht.

Naar iedereen geluisterd

Iedereen heeft zijn of haar stem kunnen laten horen. En er is ook naar geluisterd. Zo zijn we uiteindelijk gekomen tot een nieuwe regeling waarmee we onze doelen hebben bereikt. Daarom is er ook geen sprake geweest van een individueel instemmingsrecht. Eerder dit jaar was daarover nog een verhitte discussie in politiek Den Haag.

En nog iets: ik vind het belangrijk om niet alleen netjes de wetten en regels uit te voeren. Ik geloof er heilig in dat je continu je best moet doen om iedereen dichtbij te houden. Want we doen het samen, voor úw pensioen.



KORT

Snel verder?
Scan de QR-code
bij het nieuwsbericht.



Vakantiegeld wordt voortaan maandelijks uitbetaald

In mei 2025 ontvingen gepensioneerden voor het laatst vakantiegeld als aparte uitkering. Vanaf dat moment word het vakantiegeld (8%) toegevoegd aan de maandelijkse pensioenuitkering. Als u gepensioneerd bent, vindt u in MijnKLMPensioen uw pensioenspecificatie waarop u ziet hoeveel pensioen u maandelijks in 2025 krijgt uitgekeerd. Ook ziet u hier hoe hoog uw laatste, jaarlijkse uitkering van het vakantiegeld is.

Let op: mogelijke eenmalige gevolgen voor toeslagen in 2025

Door deze wijziging kan uw totale inkomen over 2025 hoger uitvallen. Dit kan eenmalig gevolgen hebben voor mogelijke toeslagen die u ontvangt. Wij raden u aan om uw hogere inkomen op tijd door te geven aan de Belastingdienst. Het kan namelijk zijn dat u hierdoor minder of geen recht meer heeft op toeslagen.

Wijzigingen in uw inkomen doorgeven kan makkelijk online via www.toeslagen.nl/pasaan.

Test uw kennis over pensioen en de nieuwe regels!

Test in 5 minuten uw kennis! Weet u bijvoorbeeld wat er straks gebeurt met het pensioen dat u heeft opgebouwd? Wat een belangrijke verandering is in de nieuwe pensioenregeling? Na het doen van de quiz weet u dit én meer.

Klaar om uw kennis te testen?
Start de quiz op klmpensioenquiz.nl.

Nieuwe omrekenfactoren vanaf 1 januari 2026 verwerkt in Mijn planner

Elk jaar past het pensioenfonds de omrekenfactoren aan. We gebruiken deze omrekenfactoren om uw pensioenkeuzes in Mijn planner te berekenen, zoals eerder stoppen met werken of het omzetten van uw ouderdomspensioen in extra nabestaandenpensioen. De omrekenfactoren voor 2026 zijn verwerkt in Mijn planner. Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling geven deze factoren nog geen volledig beeld van uw uiteindelijke pensioen. Omrekenfactoren hebben invloed op de hoogte van uw pensioenuitkering.

Bent u van plan in 2025 of 2026 met pensioen te gaan?

Kijk in MijnKLMPensioen om te zien wat het gevolg is van de nieuwe omrekenfactoren. Ga hiervoor naar Mijn planner en kies hier een pensioendatum. Kiest u een pensioendatum na 1 januari 2026? Dan gelden de nieuwe omrekenfactoren. Let op: de bedragen die u nu ziet, zijn een voorlopige schatting op basis van de huidige pensioenregeling. Als u vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling met pensioen gaat, heeft u geen recht op compensatie.

Lees verder via klmgrondfonds.nl/focus.



Zo werkt het bij invaren Verdeling van het vermogen

Als alle seinen op groen staan en DNB akkoord is gaat het vermogen van het pensioenfonds op 1 januari 2026 in een zeer zorgvuldig proces over naar de nieuwe regeling. Dit heet 'invaren'. Hier gelden wettelijke regels voor. Ook hebben KLM en de vakbonden afspraken gemaakt over een evenwichtige verdeling van het vermogen. Hoeveel er verdeeld wordt, hangt af van hoe we er dan financieel voor staan.

De dekkingsgraad is belangrijk

De dekkingsgraad laat zien hoe financieel gezond het pensioenfonds is. Het is de verhouding tussen het huidige vermogen en de pensioenen die het fonds nu en later moet betalen (verplichtingen). De dekkingsgraad laat zien of het pensioenfonds genoeg buffer heeft om tegenvallers op te vangen. In de huidige regeling moet het pensioenfonds verplicht hoge buffers hebben: 25 cent voor elke euro aan pensioen. De dekkingsgraad laat zien of het pensioenfonds genoeg buffer heeft om tegenvallers op te vangen. In het nieuwe stelsel is deze verplichte buffer veel kleiner. Daardoor kan uw persoonlijk pensioenvermogen eerder worden aangevuld.

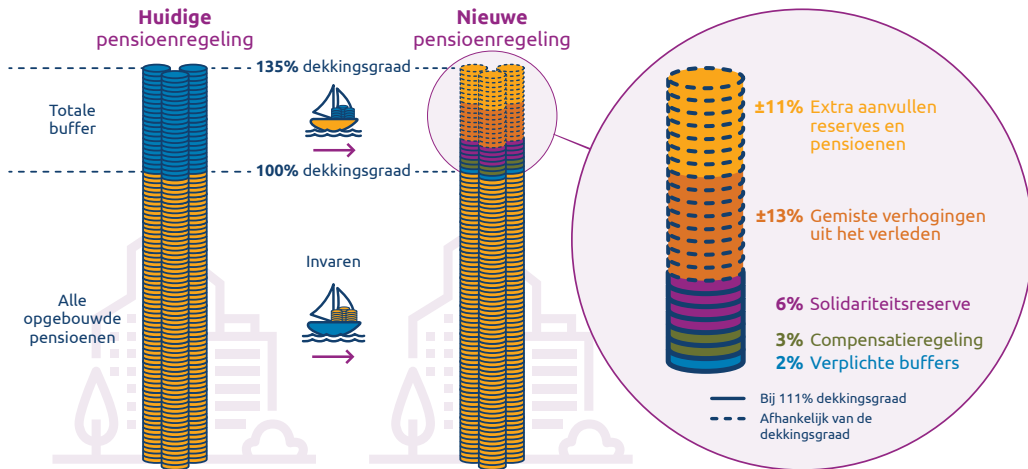
Hoe wordt het vermogen verdeeld?

- Een dekkingsgraad van **100%** is nodig om de huidige pensioenen volledig over te zetten.
- Daarnaast is ongeveer **2%** nodig voor wettelijk verplichte buffers.
- Er is **6%** van het pensioenvermogen nodig voor de solidariteitsreserve. Met deze buffer kunnen we financiële tegenvallers opvangen, zodat de pensioenuitkeringen zoveel mogelijk op peil blijven.
- Voor de compensatieregeling is ongeveer **3%** nodig. In de nieuwe regeling wordt de 'doorsneesystematiek' afgeschaft. Mensen die nog pensioen opbouwen en hier nadeel van ondervinden, ontvangen eenmalig compensatie. U leest hierover meer op onze website.

Er is dus, bij elkaar opgeteld een minimale dekkingsgraad van **111%** nodig om de buffer en reserves te vullen en compensatie te verlenen. Hierbij gaat dan niets verloren. Is de dekkingsgraad boven 111%? Dan verdelen we dat als volgt:

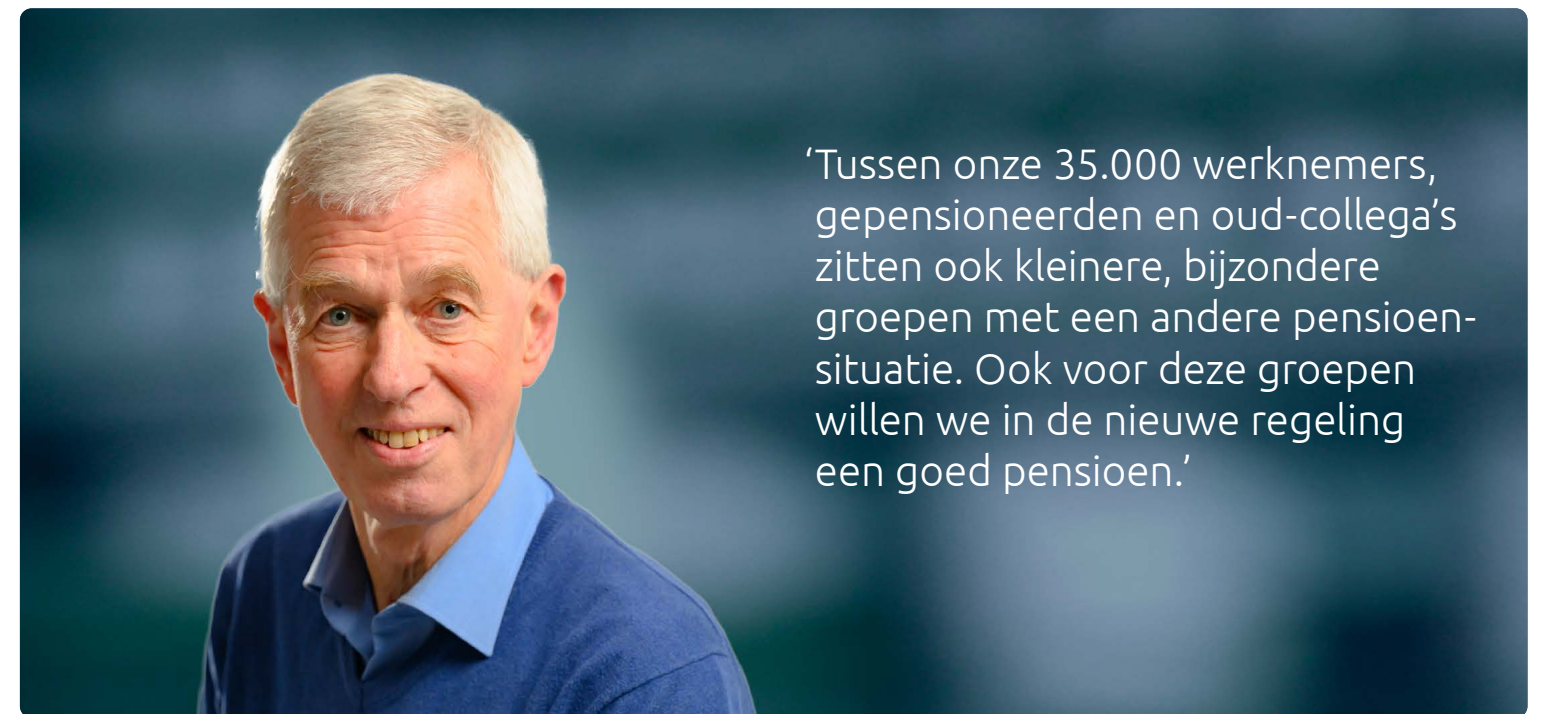
- De eerstvolgende plusminus **13%** wordt gebruikt als een compensatie voor de gemiste verhogingen uit het verleden.
- Het eventueel resterende vermogen gebruiken we om de persoonlijke pensioenvermogens extra te vullen en de bestaande pensioenuitkeringen te verhogen.

Onderstaande afbeelding laat op een eenvoudige manier zien hoe het invaren werkt. Daarbij gebruiken we een dekkingsgraad van 135% als uitgangspunt, ongeveer gelijk aan onze dekkingsgraad eind juni 2025.



Bestuurslid Hans de Roos: 'dit is wel een uitzonderlijke periode'

Hans de Roos is al bijna 12 jaar bestuurslid bij Algemeen Pensioenfonds KLM. Op dit moment als vicevoorzitter namens de werknemers en pensioengerechtigden. Hij vertelt hoe het staat met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, die van start moet gaan op 1 januari 2026.



Wat hebben jullie al afgerond in de overgang naar de nieuwe regeling en wat komt er nog?

'KLM en de vakbonden hebben tot in detail besloten hoe de nieuwe pensioenregeling in elkaar moet zitten. Vervolgens hebben we KLM laten weten dat we de nieuwe regeling willen uitvoeren en onze plannen bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend. DNB moet alle pensioenfondsen goedkeuring geven voor de overgang naar de nieuwe regeling. Dat is niet 'lever al je spullen maar even in en dan zetten we een vinkje'. DNB doet een grondige analyse en stelt veel vragen, die kunnen leiden tot aanpassingen van wat wij bedacht hebben. Logisch ook, want uiteindelijk hevelen we met alle pensioenfondsen 1.500 miljard euro over van de huidige naar de nieuwe pensioenregelingen.'

Wat is de reactie van DNB tot nu toe en wat vinden jullie daarvan?

'Ze hebben een heleboel vragen, die ik erg professioneel vind voor de korte reactietijd die ze hadden. Natuurlijk zou

het voor ons als fonds makkelijker zijn als we in één keer door konden gaan, maar die vragen zijn heel begrijpelijk en er komen goede dingen uit. We verwachten dat dit traject met DNB nog wel enkele maanden duurt. Tegelijkertijd zijn we ook al actief op een ander spoor, namelijk de voorbereiding op de nieuwe regeling voor het pensioenbeheer bij Blue Sky Group (BSG) en het vermogensbeheer bij Achmea Investment Management.'

Komen jullie nu ook vaker bij elkaar dan gebruikelijk?

'Ja, veel vaker. Naast de commissievergaderingen en contacten tussendoor, hadden we normaal gesproken eens per maand een bestuursvergadering. Nu komen we vaker bij elkaar, maar korter. We maken dankbaar gebruik van Teams, ook om het tempo erin te houden, want dat is nodig.'

Wat zijn de belangrijkste dingen die nu nog moeten gebeuren tot aan de transitie?

'We moeten ervoor zorgen dat we de automatisering op orde hebben. Wij

hebben nogal specifieke dingen in onze pensioenregeling, waarvoor zaken geprogrammeerd moeten worden, maatwerk dus! Daarvan weten we inmiddels dat het maakbaar is, maar het blijft spannend of het ook haalbaar is voor 1 januari 2026.'

Waarom is dat zo spannend, waar zit de moeilijkheid?

'Om een voorbeeld te geven, in onze plannen staat hoe we de pensioen-uitkeringen willen beschermen tegen inflatie (stijging van de prijzen). Nu blijkt dat wij het enige fonds zijn dat deze methode heeft gekozen. Dus is het maatwerk, waarvoor extra programmeerwerk nodig is. Een ander voorbeeld heeft te maken met de arbeidsongeschiktheidsregelingen, waarin we ook iets anders willen dan de standaard. Bepaalde zaken hebben we al vereenvoudigd, maar een aantal wensen blijven omdat we daar veel waarde aan hechten. Tussen onze 35.000 werknemers, gepensioneerden en oud-collega's zitten ook kleinere, bijzondere groepen met

een afwijkende pensioensituatie. Ook voor deze groepen willen we in de nieuwe regeling een goed pensioen.'

Er zijn veel partijen betrokken bij deze overgang. Hoe zorgen jullie nu voor grip en overzicht?

'We hebben een projectstructuur met een stuurgroep waar de twee vicevoorzitters in zitten. Het programmamanagement is van buitenaf ingehuurd, die houden overal de vinger aan de pols en halen en delen informatie. Natuurlijk maken we planningen en houden we to-dolijstjes bij. We zorgen voor ruimte in de agenda's van alle betrokkenen en informeren zoveel mogelijk over wat er aankomt en wanneer. Er wordt nu een beroep gedaan op de flexibiliteit van veel betrokkenen. Denk daarbij ook aan het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht. Dit is een uitzonderlijke periode.'

Hebben jullie er nog een beetje zin in?

'Ik denk dat het verschilt per persoon. Met name voor bestuursleden die ook

een zware job ernaast hebben, wordt het steeds lastiger om dit goed te blijven combineren. De inspanning gaat soms ten koste van vrije tijd, maar alle betrokkenen weten hoe belangrijk dit proces is. En dat iedereen op hen rekt. We werken aan een grote verandering voor die 35.000 mensen die onze collega's zijn of waren. Maar laat ik eerlijk zijn. Ik hoor nu wel iets vaker dan vroeger 'ik ben blij dat het vrijdag is'.'

Terug naar de nieuwe regeling: wanneer krijgen deelnemers meer informatie?

'In de komende maanden delen we steeds vaker en meer informatie over de inhoud van de nieuwe regeling. Pas in het najaar kunnen we iets zeggen over de persoonlijke gevolgen. Dat is uiterlijk in november, wanneer iedereen van het pensioenfonds de eerste, voorlopige berekening krijgt van hun pensioen in de nieuwe regeling. In het voorjaar van 2026 is pas duidelijk wat het definitief per persoon betekent.'

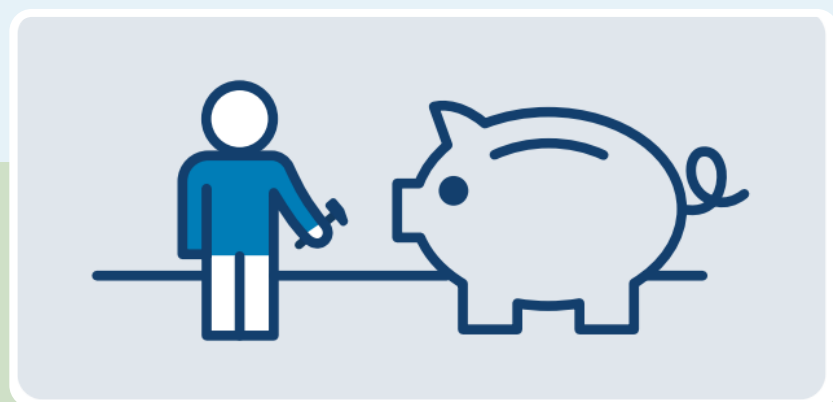
Wat moet iedereen met pensioen bij het pensioenfonds weten over de nieuwe regeling?

'Om te beginnen voor de gepensioneerden: weet dat de keuzes die je in het verleden hebt gemaakt blijven staan. Dus als jij bij pensionering bijvoorbeeld hebt gekozen voor een hoger of lager pensioen of een afwijkend percentage voor je nabestaandenpensioen, dan blijft dat zo. Ten tweede, iets dat iedereen moet weten: we regelen nu een levenslang pensioen en dat blijft een levenslang pensioen. Verder, is ons doel dat niemand bij de overgang van de oude naar de nieuwe pensioenregeling een euro verliest. Tot slot: na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling bewegen alle pensioenvermogens enigszins mee met de financiële markten. Alle reden dan om beide handen in de lucht te steken als het pensioen omhoog gaat. Maar besef, het kan ook iets omlaag als het echt tegenzit.'

Wilt u weten hoe het meebewegen werkt? Lees het artikel op bladzijde 11.

Voorbeelden uit de praktijk

De pensioenwereld is volop in beweging dankzij de nieuwe Wet toekomst pensioenen en de bijbehorende nieuwe pensioenregelingen. Wij streven ernaar om op 1 januari 2026 van start te gaan met onze nieuwe pensioenregeling. Uiterlijk in november 2025 ontvangt iedereen een eerste, voorlopige berekening van het pensioen in de nieuwe regeling. Om u alvast een idee te geven van de gevolgen, hebben wij praktijkvoorbeelden gemaakt. Hoe beïnvloedt de nieuwe regeling hun pensioen en de keuzes die ze maken?



De KLM'er die eerder met pensioen wil gaan

Naam: Jan (65 jaar) | Beroep: System engineer IT

Jan heeft vele jaren pensioen opgebouwd bij KLM en wil wat eerder met pensioen. Dit betekent dat hij keuzes moet maken in de huidige regeling met zicht op de nieuwe pensioenregeling. Eind 2025 ontvangt hij de voorlopige eerste berekening van zijn pensioen in de nieuwe regeling. Waar moet hij allemaal rekening mee houden?

- In algemene zin maakt het niet uit of hij voor of na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling met pensioen gaat. Het uitgangspunt van de nieuwe pensioenregeling is dat de pensioenuitkering **minstens even hoog** is in de huidige regeling.
- Gaat Jan nog in 2025 met pensioen? Dan mist hij de **eenmalige compensatie** voor de veranderingen in de manier waarop de premie berekend wordt.

De compensatie geldt namelijk alleen voor iedereen die op 1 januari 2026 nog pensioen opbouwt.

- De hoogte van de compensatie is afhankelijk van zijn leeftijd en het aantal jaar tot aan zijn pensioendatum of vastgelegde pensioendatum (max tien jaar).
- Verschuift de ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling? Bijvoorbeeld van 1 januari 2026 naar 1 januari 2027? Dan verschuift de datum voor de compensatie mee. Als Jan dan al met pensioen is, heeft hij geen recht meer op compensatie.
- Hij kan zijn pensioen nog steeds aanpassen aan zijn **persoonlijke situatie**. Bijvoorbeeld door te kiezen voor eerst een hoger pensioen en dan een lager pensioen, of door ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen of andersom. Deze keuzes die hij in 2025 maakt, blijven ook gelden in de nieuwe pensioenregeling.



De manager die denkt over de volgende stap in haar carrière

Naam: Sara (42 jaar) | Beroep: Manager Customer Insights

Sara bouwt al ongeveer tien jaar pensioen op via KLM en heeft direct bij indiensttreding haar partner aangemeld bij KLM. Ze twijfelt over haar volgende carrièrestap. Wil ze verder binnen KLM, toch ergens anders aan de slag of waagt ze de stap naar werken als ZZP'er. Hoe neemt zij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling mee in haar beslissing?

- Als Sara op 1 januari 2026* nog in dienst is, heeft ze recht op **compensatie** voor de verandering in de manier waarop we de premie berekenen. Gaat ze voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit dienst? Dan heeft ze hier geen recht op.
- De compensatie is afhankelijk van haar leeftijd en het aantal jaar tot aan de pensioendatum. De compensatie wordt als bedrag toegevoegd aan haar persoonlijk pensioenvermogen op 1 januari 2026. Op haar pensioendatum wordt het **persoonlijk pensioenvermogen** omgezet in een levenslange pensioenuitkering.

- Gaat ze na 1 januari 2026 uit dienst? En heeft ze niet direct een andere baan? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen automatisch zes maanden door. Kiest ze ervoor om bijvoorbeeld als ZZP'er aan de slag te gaan? Dan kan ze de verzekering voor eigen rekening voortzetten tot de pensioendatum. De kosten worden dan betaald uit haar persoonlijk pensioenvermogen.
- Ook als Sara uit dienst is, kan ze straks de ontwikkeling van haar persoonlijk pensioenvermogen blijven volgen in MijnKLMPensioen.
- Gaat ze ergens anders pensioen opbouwen? Dan kan ze haar persoonlijk pensioenvermogen **overdragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder**. Hierbij is het belangrijk om goed de regelingen met elkaar te vergelijken.
- Het overdragen van pensioenvermogen kan in principe alleen tussen **twee pensioenuitvoerders die beide in hetzelfde pensioenstelsel** zitten. Dit betekent dat ze beide óf nog de oude regeling hanteren óf beide al een nieuwe regeling hebben ingevoerd. Hierdoor kan het dus langer duren voordat een overdracht geregeld is, uiterlijk tot 2028.



De gepensioneerde met het blauwe hart die met spanning kijkt naar wat gaat veranderen

Naam: Armand (72 jaar) | Voormalig beroep: Capacity planner

Armand ontvangt al jaren pensioen en vraagt zich af of de nieuwe regels ook voor hem gaan gelden. Hij gaat ervan uit dat KLM alles goed regelt, maar hoort ook veel slechte verhalen in de media.

- Zijn pensioenuitkering gaat over naar de nieuwe pensioenregeling. Die blijft hij, net zoals nu, ontvangen zolang hij leeft.
- In het huidige pensioenstelsel moet elk pensioenfonds een flinke financiële buffer aanhouden. Voor elke euro gereserveerd pensioen moeten we meer dan 25 cent extra buffer hebben. In het nieuwe stelsel is deze **verplichte buffer veel kleiner**. Het geld dat na verlaging van de buffer overblijft op 1 januari 2026, wordt verdeeld over de persoonlijk pensioenvermogens en pensioenuitkeringen.
- Armand kan aan de hand van de dekkingsgraad zien hoe hoog de buffer van het fonds nu is. De dekkingsgraad laat namelijk de verhouding tussen het gereserveerde pensioen en de buffer zien. In juni 2025 is de dekkingsgraad ongeveer 135 procent.
- Een gedeelte van de buffer gebruiken we voor het verhogen van zijn pensioenuitkering om gemiste indexaties uit het verleden te compenseren.
- Is er daarna nog vermogen over? Dan wordt dat onder

- andere gebruikt voor het aanvullen van persoonlijke pensioenvermogens en het verhogen van de bestaande pensioenuitkeringen zoals die van Armand.
- Armand zijn pensioenuitkering gaat **meebewegen met de financiële markten**. In de praktijk betekent dit dat het pensioenfonds één keer per jaar op 1 juli het resultaat van de financiële markten verwerkt in de pensioenuitkering.
 - Of zijn pensioen dan omhoog- of omlaag gaat, hangt af van onder andere het **resultaat op de beleggingen**. De pensioenuitkering kan eerder omhoog als het goed gaat, maar als het slecht gaat, ook verlaagd worden.
 - Het pensioen kan lager worden, bijvoorbeeld als de beleggingen in een jaar tegenvallen. Om verlagingen te beperken vormt het fonds een **gezamenlijke reserve**: de solidariteitsreserve. Deze reserve gebruiken we om onder bepaalde voorwaarden de ingegane pensioenen aan te vullen. Het doel is om zo veel mogelijk te voorkomen dat uitkeringen omlaag gaan en als dat nodig is een deel van de stijging van de prijzen te compenseren.
 - De **pensioenkeuzes** die Armand heeft gemaakt op zijn pensioendatum blijven gelden. Hij heeft bijvoorbeeld geregeld dat zijn partner een partnerpensioen ontvangt als hij overlijdt. Dat geldt ook in de nieuwe pensioenregeling. Wel gaat het partnerpensioen, net als het ouderdomspensioen, meebewegen met de financiële markten.

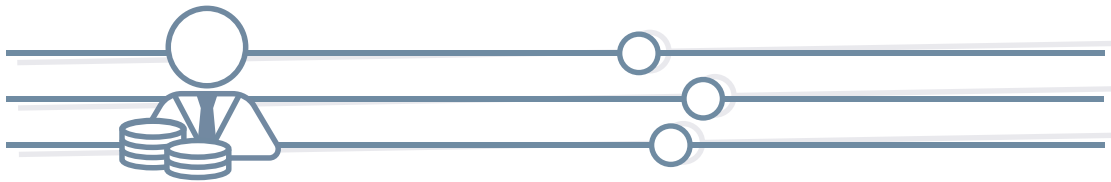
* Het doel van het pensioenfonds is om op 1 januari 2026 over te gaan naar een nieuwe pensioenregeling. Het moment waarop wordt bepaald of iemand recht heeft op compensatie, valt samen met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Als die overgang wordt uitgesteld, schuift de compensatie mee op.



Lees alle voorbeelden via klmgrondfonds.nl/focus of scan de QR code.

Pensioen beweegt mee met zo min mogelijk schommelingen

In de nieuwe pensioenregeling bewegen uw persoonlijk pensioenvermogen en uw pensioenuitkering mee met de financiële markten. Dit betekent dat uw pensioen zowel eerder omhoog als omlaag kan ten opzichte van uw huidige pensioenregeling. Er wordt dus in de nieuwe pensioenregeling een stukje zekerheid ingeleverd. Samen met uw werkgever en de vakbonden hebben we maatregelen genomen om dalingen van de pensioenuitkeringen zo veel mogelijk te beperken. Hieronder leest u hoe dit werkt.



Gezonde balans tussen risico en rendement

We blijven doen wat we deden: we laten ons bij het beleggen niet leiden door de waan van de dag. We gaan niet voor snelle winst, omdat dat ook heel riskant is. We kijken naar de lange termijn. Ons rendement komt voort uit een gezonde balans tussen risico en opbrengst. Dat geeft ons de beste kansen om uw pensioen door de jaren heen te laten meegroeien met de stijgende prijzen.

We dekken het renterisico af

Een daling van de rente kan de waarde van uw pensioen beïnvloeden bij de start van uw pensioenuitkering. Voor lopende pensioenuitkeringen betekent dit dat het pensioenfonds meer geld moet hebben om dezelfde uitkeringen te blijven betalen. Vergelijk het met sparen voor een grote aankoop: als

de rente laag is, moet u nu meer geld sparen om hetzelfde bedrag op tijd bij elkaar te krijgen. Het pensioenfonds zorgt ervoor dat het risico van renteveranderingen kleiner is door te beleggen in minder risicovolle beleggingen.

We delen de risico's met elkaar

Uw werkgever en de vakbonden hebben gekozen voor een solidaire premieregeling. Dat betekent samen beleggen en met elkaar risico's delen. We hebben een solidariteitsreserve gevormd. Deze buffer werkt als een financiële schokdemper. Die helpt ons om tegenvallers op te vangen en zo uw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk te houden.

Minder schommelingen door spreiden in de tijd

We voorkomen te grote schommelingen in de hoogte van uw pensioen-

uitkering door de in een jaar behaalde winsten of verliezen over een periode van drie jaar te spreiden. Dat geeft ons de mogelijkheid om één minder goed jaar weer beter te maken.

Eens per jaar pensioen vaststellen

We bepalen straks een keer per jaar de hoogte van uw pensioen, aan de hand van onze financiële resultaten. Door het jaar heen zijn er geen aanpassingen. U krijgt dus niet elke maand een ander pensioen.

Hogere leeftijd, minder risico

Hoe dichterbij uw pensioenleeftijd, hoe minder risico we nemen met het beleggen van uw pensioenvermogen. Er is namelijk minder tijd om eventuele tegenvallers in te halen. U heeft daarvoor richting uw pensioenleeftijd meer zekerheid over de hoogte van uw pensioen.

De nieuwe pensioenregeling komt eraan. En dan staat één vraag bovenaan: wat krijg ik straks? Uiterlijk in november 2025 ontvangt iedereen een eerste voorlopige berekening van het pensioen. Wat is hier nu precies in te zien? Gepensioneerde Herman Weber stelt zijn vragen aan bestuurslid Gerda van der Landen.

De eerste berekening zo zit het

Herman: Wat is dat precies, die eerste berekening?

Gerda: De eerste berekening laat, met een slag om de arm, zien wat je pensioen wordt in de nieuwe regeling. We gaan hierbij uit van de situatie op 1 juli 2025. Dit noemen wij de peildatum.

Kan het definitieve bedrag anders zijn?

Voor ons is de dekkingsgraad op de datum van het overstappen bepalend. We hebben wel maatregelen genomen om onze financiële gezondheid zo goed mogelijk te beschermen. De eerste voorlopige berekening is gebaseerd op ieders persoonlijke situatie en de situatie van het pensioenfonds op 1 juli. Wijzigingen in de persoonlijke situatie ná die datum, zoals een scheiding of minder werken, zijn daarin niet verwerkt.

Ik weet wat ik nu krijg. Krijg ik dat straks ook?

Bij de start van het nieuwe pensioenstelsel krijg je naar verwachting minimaal hetzelfde pensioen als nu. Daarnaast kan bij een hoge dekkingsgraad het overgebleven vermogen dat bij de overgang beschikbaar is, worden verdeeld om pensioenen extra te verhogen. Dit is mogelijk omdat er in de nieuwe regeling minder geld als buffer nodig is dan nu.

Hoe werkt het met het partnerpensioen? Waar kan mijn vrouw op rekenen, mocht ik overlijden?

Het opgebouwde partnerpensioen gaat mee naar de nieuwe regeling. Daar komt eventueel nog geld bij vanuit de eerder-genoemde buffer. Wie al gepensioneerd is, kan dus naar verwachting

minimaal hetzelfde verwachten. Voor werknemers is er straks een risicoverzekering voor het partnerpensioen. Zij zien in de eerste berekening wat hun partner nu kan verwachten, en we geven een indicatie van het partnerpensioen in de nieuwe regeling.

Hoe ziet die eerste berekening eruit?

Best ingewikkeld, eerlijk gezegd. Er zijn veel regels waar we ons aan moeten houden. In de brief staan de belangrijkste bedragen: je pensioen in de huidige en in de nieuwe regeling en wat er voor je partner en kinderen is geregeld. In de bijlage staan nog veel meer bedragen. We laten bijvoorbeeld zien wat het voor je pensioen betekent als we te maken krijgen met flinke financiële mee- of tegenvallers.

Kunnen jullie helpen zodat wij het als (voormalige) KLM'ers beter gaan snappen?

Zeker! We weten dat veel mensen pensioen best ingewikkeld vinden. Daarom geven we in de bijlage bij de eerste berekening extra uitleg. Ook staat er informatie op onze website en in MijnKLMPensioen. Je kunt ons natuurlijk altijd bellen met vragen. Rond de verzending zetten we extra mensen in bij Pensioenservice in en eind dit jaar en begin volgend jaar organiseren we bijeenkomsten waar we uitleg geven en vragen beantwoorden.

Daar ben ik blij mee, en met mij vast veel andere gepensioneerden. Ik heb er vertrouwen in dat het goed geregeld is.

Dat is en blijft voor ons topprioriteit.



‘Pensioen wordt volgens mij in de nieuwe regeling vanaf 2026 wel iets risicovoller, maar er zijn ook dempers ingebouwd.’

‘Ik heb een gouden tijd gehad’

Bijna 54 jaar geleden begon Hans Jonker zijn carrière bij KLM. In 2015 ging hij met pensioen. Hoe maakte hij keuzes voor zijn pensioen? En wat vindt hij van de nieuwe pensioenregeling? We vroegen het hem. Hans Jonker blikt terug én vooruit.

‘Sinds mijn start bij KLM in 1971 heb ik veel verschillende functies gehad. Ik begon in de technische dienst, als instrumentmaker. Op mijn 30e kreeg ik de leiding over de afdeling Auto Flight systems. Toen ik toe was aan verbreding, werd ik op Schiphol-Centrum de schakel tussen de werkplaats en het vliegtuigonderhoud. Daarna ben ik aan de slag gegaan als Assistent Chef Vlieger en later als Manager Flight Support bij KLM Cityhopper. Ik heb dit met veel plezier gedaan en echt een gouden tijd gehad.’

Eigen functie opheffen

‘Ik zag mijn pensioen naderen en besloot alvast 90% te gaan werken. In het jaar voor mijn pensionering maakte ik een plan om mijn eigen functie op te heffen. Dat werkte en was ook mogelijk: ik bouwde mijn eigen werkzaamheden geleidelijk af en heb andere, tijdelijke projecten opgepakt. Toen ik met pensioen ging, had ik verschillende keuzes. Bijvoorbeeld wanneer ik wilde stoppen en hoe ik mijn pensioen wilde verdelen. Ik heb een deel van mijn ouderdomspensioen geruild voor extra partnerpensioen. Ik vind het belangrijk dat mijn

vrouw genoeg heeft om van te leven, mocht mij iets overkomen. Uiteindelijk ben ik in 2015, op mijn standaard pensioenleeftijd met pensioen gegaan, daar had ik best wel zin in.’

Niet zo spannend als het lijkt

‘Pensioen wordt volgens mij in de nieuwe regeling vanaf 2026 wel iets risicovoller, maar er zijn ook dempers ingebouwd. Kijkend naar de huidige financiële situatie van het pensioenfonds is er bij de overgang misschien geld over. Een deel daarvan gaat naar de reserve, een ander deel gaat naar de pensioenen. Daarna wordt elk jaar bekeken hoe het fonds ervoor staat. Dan kan je pensioen iets stijgen, of bij tegenvallers beperkt dalen. Ik denk niet dat het zo heel spannend gaat worden.

In het begin dacht ik er wel anders over. Toen de politieke partij Nieuw Sociaal Contract begon over individuele keuzes, dacht ik: ‘Ben ik nou de enige, of zijn er meer gepensioneerden die hier onrustig van worden?’ Maar ik ben me erin gaan verdiepen en nu is de rust terug. Het wordt

nu ook een beter stelsel voor jongeren. Ik heb 43 jaar bij één werkgever gewerkt, maar dat komt tegenwoordig weinig voor. Ook in die situaties moet pensioen goed geregeld zijn.’

Altijd bezig

‘Ik leid geen saai pensioen bestaan en ben echt geen stilzitter. Zo help ik bijvoorbeeld met surveilleren bij tentamens en breng ik om de week een bus met kinderen naar de gym, voor de stichting van mijn dochter. Mijn grootste hobby op dit moment is fotograferen! Ik ga wekelijks met de camera op pad en ben lid van een fotoclub. Onlangs won ik een landelijke wedstrijd met een foto van het zeilen op de Kaag. Hoogleraar neuropsychologie Erik Scherder zegt altijd: ‘Blijf actief’. Daarom geef ik die tip ook graag aan anderen mee.’

Wat betreft het nieuwe pensioenstelsel: maak je er niet teveel zorgen over. Ik hoop dat jongeren een betere regeling krijgen nu. Ik heb het volste vertrouwen in ons pensioenfonds.’



Derk Nieuwenhuijze maakte kennis met veel kanten van KLM en nu ook met het pensioenfonds

Verliefd op de complexiteit van de techniek

Derk Nieuwenhuijze begon tien jaar geleden als Management Trainee bij KLM en verkende verschillende kanten van het bedrijf, zelfs in Parijs. **Ook al is zijn pensioen nog ver weg, hij heeft het altijd een interessant onderwerp gevonden. Dat komt wel van pas bij zijn nieuwe rol.**



‘Ik kijk wel positief naar de veranderingen in het pensioenstelsel. Er is goed over nagedacht door veel deskundige mensen.’

‘Tijdens mijn traineeship hield ik me bezig met marketing, de passagiersafhandeling, cargo, digital sales en de commerciële strategie. Daarna volgde een heel andere hoek, namelijk de operatie. Ik ben leiding gaan geven bij Engineering & Maintenance op Schiphol-Oost, waar ik veel over de techniek leerde. Eigenlijk werd ik verliefd op de complexiteit en uitdagingen die deze techniek met zich meebrengt. Vervolgens werd ik Hoofd Strategie, Marketing & Communicatie in Parijs, voor Air France KLM Engineering & Maintenance. Sinds de zomer van 2024 ben ik weer terug in Nederland en vervul ik de rol van Vice

President Technical Sales. In deze rol houd ik me bezig met het opstellen en onderhandelen van onderhoudscontracten aan derde partijen over de hele wereld.’

Ons gezamenlijke vermogen

‘Over mijn pensioen denk ik wel eens na, maar niet dagelijks hoor. Ik heb nog tientallen jaren te gaan! Ik kom uit een ondernemersgezin, waar het pensioen niet automatisch geregeld was. Ik herinner me goed dat mijn ouders zich afvroegen hoe hun pensioen geregeld was. Wat ik interessant vind aan pensioenfondsen, is dat het heel grote investeerders zijn in

Nederland. Ons pensioenfonds beheert een groot vermogen, waarvan ook een stukje van mij is. Toen ik hoorde dat het verantwoordingsorgaan (VO) op zoek was naar mensen die verschillende onderdelen van de organisatie vertegenwoordigen, heb ik me aangemeld. Er gaat een gigantisch deel van ons salaris naar pensioen en het VO vervult een belangrijke rol binnen het fonds. In het najaar volg ik de opleiding voor mijn rol in het VO.’

Pensioen moet kunnen voorzien

‘Ik vind het belangrijk dat ik de vrijheid heb om keuzes te maken, nu en straks. Op

‘Over mijn pensioen denk ik wel eens na, maar niet dagelijks hoor. Ik heb nog tientallen jaren te gaan! Ik kom uit een ondernemersgezin, waar het pensioen niet automatisch geregeld was.’



school heb ik mijn best gedaan en daarna een studie gevolgd die me de ruimte gaf om te kiezen wat ik wilde doen. Ik heb nu nog niet in mijn hoofd wat ik later aan pensioen nodig heb. Het ligt eraan hoe mijn leven tegen die tijd is.’

Een stevige verbouwing

‘Nederland had en heeft een van de beste pensioenstelsels en dat wordt nu flink verbouwd. Zoals ik het zie schuift de nieuwe pensioenregeling op van collectief naar iets individueler, en spelen de beleggingsresultaten straks meer mee en spelen de beleggingsresultaten een grotere rol in de

hoogte van het pensioen. Het moet wel genoeg zijn straks, want we leven vaak langer na ons pensioen. Je hebt dan hopelijk echt nog een hele tijd voor je, dus je moet ook straks genoeg te besteden hebben.’

‘Ik kijk wel positief naar de veranderingen in het pensioenstelsel. Er is goed over nagedacht door veel deskundige mensen. Ons pensioenfonds is altijd gezond geweest, dus ik heb er vertrouwen in dat dat ook zo blijft. Maar ik wil me wel blijven inlezen in wat dit betekent voor mij en voor ons allemaal.’

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt het beleid van het bestuur en adviseert bijvoorbeeld over het communicatiebeleid, de klachtenregeling en de beloning van het bestuur.

Maak de kruiswoordpuzzel nieuwe pensioenregeling en win!

Doe mee met onze woordzoeker en maak kans op een VVV-cadeaukaart ter waarde van 30 euro.

De puzzel zit vol woorden die te maken hebben met onze nieuwe pensioenregeling.

Op verschillende plekken ziet u vakjes met kleine letters. Heeft u alle woorden gevonden? Schrijf dan de letters uit deze vakjes over, in de volgorde van de kleine letters onderaan de puzzel. Samen vormen ze de oplossing! Stuur de oplossing in via klmgrondfonds.nl/kruiswoordpuzzel.

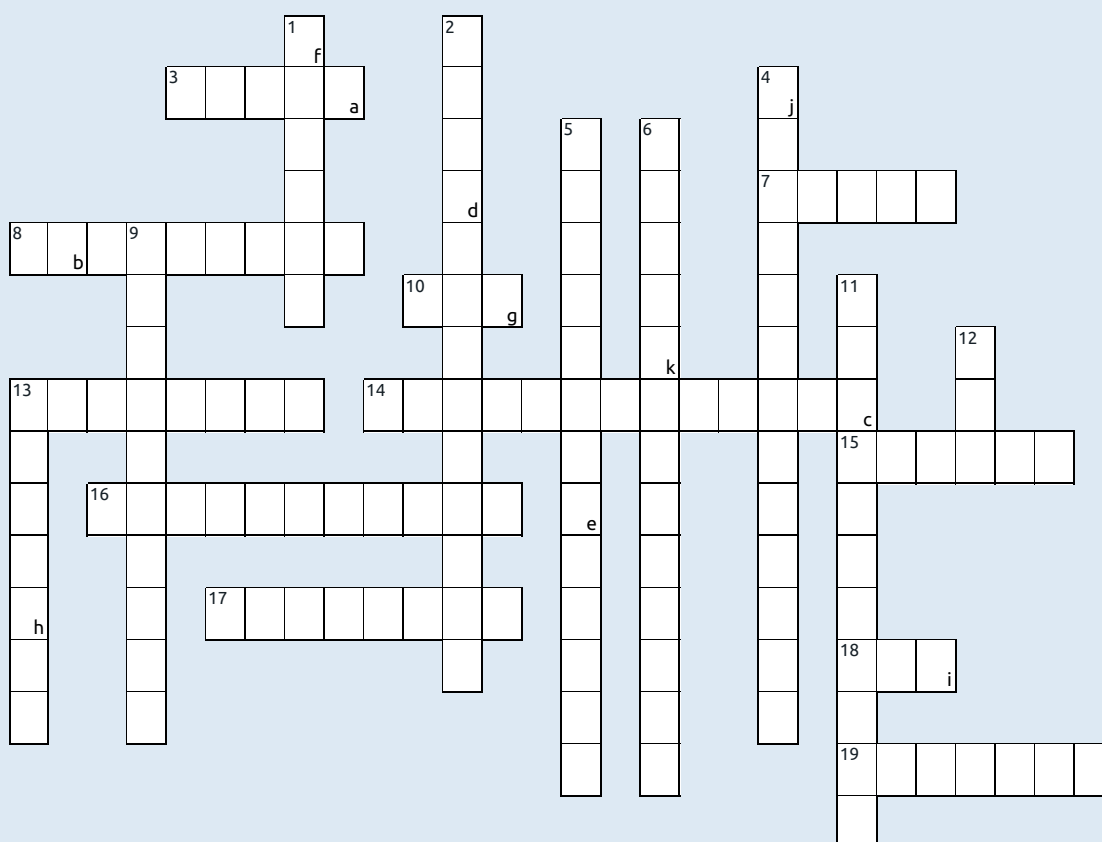


Horizontaal

3 Ons magazine | **7** Geld dat u en KLM inleggen voor uw pensioen
8 Organisaties die opkomen voor (oud-)werknemers | **10** Jaarlijkse pensioenoverzicht | **13** Geld investeren om het op langere termijn meer waard te laten worden | **14** De dag dat u (kiest) om met pensioen te gaan
15 Maandelijks bijdrage die u en KLM betalen | **16** Iemand die deel uitmaakt van het bestuur | **17** Al het geld en de beleggingen van het fonds
18 Uitkering van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd | **19** Het proces waarbij uw opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe regeling

Verticaal

1 Geld dat het fonds moet aanhouden als verplichte reserve | **2** Pensioen voor uw kind(eren) als u overlijdt | **4** Duurder worden van producten en diensten | **5** Organisatie die uw pensioen uitvoert | **6** Percentage dat de financiële gezondheid van het fonds aangeeft | **9** Eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling | **11** Eenmalige extra inleg in het persoonlijk pensioenvermogen | **12** Deze partij maakt samen met de vakbonden afspraken over uw pensioen | **13** Groep mensen die het fonds bestuurt



Oplossing

a b c d e f g h i d e b b e j d e a k g d e

COLOFON | Deze editie wordt naar alle (oud-)deelnemers en pensioengerechtigden van het Algemeen Pensioenfonds KLM gestuurd.

Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen **Redactieadres** Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen. **E-mail** focus@klmgrondfonds.nl

Tekst Blue Sky Group, Bauke ter Braak **Fotografie** Don Wijns. **Ontwerp en opmaak** FRISSEWIND Amsterdam

Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden veele-voudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Algemeen Pensioenfonds KLM. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies.

CONTACT | E pensioenservice@klmgrondfonds.nl | T (020) 426 62 10 | [KLMGRONDFONDS.NL](http://klmgrondfonds.nl)