

Algemeen Pensioenfonds KLM

CHECKLIST: Met pensioen gaan in 2025 of 2026?

U bent van plan om binnenkort met pensioen te gaan. Daarvoor moet u een aantal keuzes maken. Om u hierbij zo goed mogelijk te ondersteunen hebben wij een checklist gemaakt. U ziet in deze checklist wat het betekent om te pensioneren in 2025 of in 2026.

Voor vragen kunt u ons altijd [bellen of e-mailen](#). Ook kunt u een [adviesgesprek bij ons inplannen](#) of een [Pensioen In Zicht-bijeenkomst](#) bijwonen.

 staat voor een verschil tussen pensioneren in 2025 of 2026.

 staat voor een keuze die gelijkwaardig is.



	Pensioneren in 2025	Pensioneren in 2026
	Uw pensioenuitkering start in 2025 op basis van de huidige pensioenregeling. Op 1 januari 2026 zetten wij uw pensioenuitkering om naar de nieuwe pensioenregeling. Deze pensioenuitkering gaat meebewegen met de financiële markten.	Uw opgebouwde pensioen zetten wij om in een persoonlijk pensioenvermogen volgens de nieuwe pensioenregeling. Wanneer u met pensioen gaat ontvangt u een pensioenuitkering op basis van de nieuwe pensioenregeling. Deze pensioenuitkering gaat meebewegen met de financiële markten.
	In de praktijk betekent het meebewegen van de pensioenuitkering dat wij één keer per jaar het resultaat van de financiële markten verwerken in de pensioenuitkering. Uw pensioen kan dan omhoog of omlaag gaan. Met behulp van een reserve wil het pensioenfonds de pensioenen zo stabiel mogelijk houden en grote bewegingen voorkomen.	
	U krijgt geen compensatie voor de verandering in de manier waarop de premie berekend wordt in de nieuwe pensioenregeling. De compensatie geldt namelijk alleen voor iedereen die per 1 januari 2026 in dienst is bij KLM, KHS of KFA. Dit betekent dat u geen recht meer heeft op de compensatie als u voor die datum met pensioen of uit dienst gaat.	U krijgt wel compensatie voor de verandering in de manier waarop de premie berekend wordt in de nieuwe pensioenregeling. Dit geldt alleen als u op 1 januari 2026 werkt bij KLM, KHS of KFA. Hoeveel compensatie u krijgt hangt af van uw leeftijd en is een percentage van het salaris waarover u pensioen opbouwt. U ontvangt de compensatie eenmalig en deze voegen wij toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

	U kunt ervoor kiezen om een gedeelte van uw ouderdomspensioen (OP) in te ruilen voor meer nabestaandenpensioen (NP) of andersom. In 2025 kan dit alleen in vaste verhoudingen: OP:NP 100:100 100:85 100:70 100:50 100:0	U kunt ervoor kiezen om een gedeelte van uw ouderdomspensioen in te ruilen voor meer partnerpensioen of andersom. Het ruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen is vanaf 2026 mogelijk in nagenoeg elke verhouding. Alle verhoudingen tussen volledige uitruil (100:0) en volledig gelijk (100:100) zijn mogelijk.
	U kunt kiezen voor eerst een hoger en dan een lager pensioen (of andersom).	U kunt kiezen voor eerst een hoger en dan een lager pensioen (of andersom).
	U kunt met pensioen vanaf uw 55ste.	U kunt op z'n vroegst 10 jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen.
	U kunt met deeltijdpensioen gaan. Dan gaat u minder werken, bijvoorbeeld van 5 naar 3 dagen. Voor de overige 2 dagen krijgt u alvast een pensioen. Dit pensioen wordt berekend op basis van de huidige pensioenregeling en op 1 januari 2026 omgezet in een pensioen volgens de nieuwe regeling. U ontvangt op 1 januari 2026 dan alleen compensatie voor het gedeelte dat u nog werkt en pensioen opbouwt.	U kunt met deeltijdpensioen gaan. Dan gaat u minder werken, bijvoorbeeld van 5 naar 3 dagen. Voor de overige 2 dagen krijgt u alvast een pensioen. U ontvangt op 1 januari 2026 compensatie voor het gedeelte dat u nog werkt en pensioen opbouwt.
	U kunt niet kiezen voor een bedrag ineens. De wet om dit te regelen is nog niet definitief.	U kunt misschien vanaf 1 juli 2026 kiezen om bij pensioneren een bedrag ineens te ontvangen van maximaal 10% van uw persoonlijk pensioenvermogen. Let op: de wet is nog niet definitief. De ingangsdatum kan nog verschuiven.