

Pensioenblad voor het grondpersoneel van KLM

FOCUS

SPECIAL

JAARGANG 20 | FEBRUARI 2025



ONDERWEG
NAAR UW NIEUWE
PENSIOENREGELING



- 4 NIEUWE PENSIOENREGELING IN HET KORT
- 8 GIGANTISCHE KLUS, SOMS MET TAART
- 9 HOE ZIT HET NU ECHT?
Misverstanden over de nieuwe pensioenregeling
- 10 MIJLPALLEN OP WEG NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING
Wat gebeurt er de komende tijd?
- 12 (OUD-)COLLEGA'S AAN HET WOORD
Wat vinden uw (oud-)collega's?
- 14 KORT
- 15 GOED VOORBEREID OP DE NIEUWE PENSIOENREGELING!
Wij helpen u graag!

SPECIAL

ONDERWEG

NAAR UW NIEUWE

PENSIOENREGELING

BESTUUR ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

Leden: Henk Bosscher, Barbara van Koppen (vicevoorzitter)
Gerda van der Langen, Leon Leisink, Marianne Meijer-Zaalberg,
Charlotte Orlebeke, Kirsten Pronk, Jeroen van der Put,
Carola Steenmeijer, Hans de Roos (vicevoorzitter), Erik Zwart,
John de Hollander.

Duidelijk in evenwicht

Elke dag komen we een stapje dichterbij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, met als doel op 1 januari 2026 over te stappen naar een nieuwe regeling. Dat lijkt ver weg, maar er is nog veel te doen. Een belangrijke mijlpaal is de besluitvorming door het bestuur van het pensioenfonds. We hebben zorgvuldig gekeken naar de afspraken tussen KLM en de vakbonden over de nieuwe regeling, zodat ze in lijn zijn met onze missie.

Evenwichtige verdeling van het pensioenvermogen

We letten er vooral op of de afspraken voldoen aan de wetten en regels, uitvoerbaar zijn, evenwichtig zijn en goed uit te leggen zijn. Pas als overal vinkjes bij staan, gaan we de nieuwe regeling uitvoeren. We beseffen als bestuur dat we een grote verantwoordelijkheid hebben.

Evenwichtigheid

Ons vermogen van ruim tien miljard euro willen we in de nieuwe regeling evenwichtig verdelen over de individuele pensioenvermogens (de pensioenpotjes) van onze ongeveer 34.000 deelnemers. Dat zijn de mensen die momenteel pensioen opbouwen, gepensioneerd en oud-collega's die later (een deel van) hun pensioen via ons ontvangen. We hebben honderden vragen gesteld over hoe we dat gaan doen. Er zijn veel rekensommen en scenario's gemaakt om ervoor te zorgen dat de verdeling evenwichtig is, voor alle groepen en voor mensen van verschillende leeftijden.

Uitlegbaarheid is essentieel

We kunnen natuurlijk wel zéppen dat we een evenwichtige nieuwe regeling gaan uitvoeren, maar u hoeft ons niet zomaar te geloven. We moeten het ook goed en begrijpelijk kunnen uitleggen. We willen elke stap naar de nieuwe regeling duidelijk uitleggen, inclusief waarom, hoe en wat het resultaat is. Daarom is communicatie gedurende de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zo belangrijk.

Samenwerking met het verantwoordingsorgaan en toezichhouders

Gelukkig doen we het niet alleen. Het verantwoordingsorgaan (het VO), dat bestaat uit werknemers en gepensioneerd, heeft heel kritisch gekeken naar de keuzes bij de overgang naar de nieuwe pensioenwet. Daarbij gaat het, onder andere, over datzelfde evenwicht en diezelfde uitlegbaarheid. De Raad van Toezicht (RvT) beoordeelt bijvoorbeeld of het proces goed is georganiseerd en of de juiste mensen erbij betrokken zijn geweest. De adviezen van het VO en de RvT wegen zwaar voor ons. Ook De Nederlandsche Bank (DNB) stelt strenge eisen en kijkt voortdurend over onze schouders mee. Ze willen het naadje van de kous weten over onze regeling, hoe we die gaan uitvoeren, en de wijze waarop de overgang naar de nieuwe pensioenregeling plaatsvindt. Onze andere toezichhouder, de Autoriteit Financiële Markten (AFM), controleert of onze communicatie voldoet aan de wettelijke eisen. Dit meerjarig transitietraject is enorm complex, maar we doen dit met uiterste zorgvuldigheid. Het gaat tenslotte om uw pensioen, nu en in de toekomst. Daarom nemen we u stap voor stap mee naar de nieuwe regeling.

Nieuwe pensioenregeling in het kort

Op 1 januari 2026 krijgt u een nieuwe pensioenregeling. Hoe gaat uw pensioen er dan uit zien? Wat is er voor u en uw partner geregeld, hoe werkt het 'meebewegen' van de pensioenuitkeringen en wat gebeurt er met het vermogen? Hieronder leest u op deze en nog veel meer vragen een antwoord.

De basis van de nieuwe pensioenregeling

Samen beleggen, met elkaar risico's delen

U blijft samen met uw (oud-)collega's pensioen opbouwen. Uw werkgever en de vakbonden hebben gekozen voor een **solidaire premieregeling**. Hierbij ligt de nadruk op samen beleggen en met elkaar risico's delen.



Van een vast bedrag naar persoonlijk pensioenvermogen

In de nieuwe regeling bouwt u niet meer jaarlijks een vast bedrag aan pensioen op, maar bouwt u een **persoonlijk pensioenvermogen** op. Dit persoonlijk pensioenvermogen beweegt mee met de financiële markten. Dit betekent dat tegenvallers in de beleggingen leiden tot een daling van uw persoonlijke pensioenvermogen, terwijl meevallers juist zorgen voor een stijging. De verwachting is dat pensioenen hierdoor sneller verhoogd kunnen worden, al levert u hier wel een stukje zekerheid voor in.

Als u nog werkt, groeit uw pensioenvermogen ook door het geld dat u samen met uw werkgever maandelijks inlegt (de pensioenpremie).

Pensioendatum = AOW-datum

Het persoonlijk pensioenvermogen wordt op uw pensioendatum omgezet in een levenslange pensioenuitkering. De pensioendatum is gelijk aan de dag **waarop uw AOW ingaat**, tenzij u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan. Eerder met pensioen gaan kan nog steeds, maximaal 10 jaar voor uw AOW-datum.

Belangrijkste veranderingen specifiek voor iedereen die al een pensioen ontvangt

Uw pensioenuitkering gaat meebewegen met de financiële markten. In de praktijk betekent dit dat het pensioenfonds één keer per jaar het resultaat van de financiële markten verwerkt in uw pensioenuitkering. Deze kan hierdoor omhoog- of omlaaggaan. Of uw pensioen dan **omhoog- of omlaaggaat**, hangt af van onder andere het resultaat op de beleggingen en de stand van de rente.

Schommelingen voorkomen

Het pensioen kan dus lager worden, bijvoorbeeld als de beleggingen in een jaar tegenvallen. Om verlagingen te beperken vormen wij een gezamenlijke reserve. Deze zogenaamde solidariteitsreserve gebruiken wij als de beleggingen tegenvallen, om de ingegane pensioenen onder bepaalde voorwaarden aan te vullen. Uit de solidariteitsreserve kan de uitkering worden aangevuld tot maximaal de helft van de inflatie.

Levenslang pensioen

Wat niet verandert is het feit dat u zolang u leeft een pensioenuitkering blijft ontvangen. Ook blijven de keuzes die u heeft gemaakt op uw pensioendatum gewoon staan. Heeft u bijvoorbeeld geregeld dat uw partner een partnerpensioen ontvangt als u overlijdt? Dan geldt dat ook in de nieuwe pensioenregeling. Wel gaat het partnerpensioen, net als uw pensioen, meebewegen met de financiële markten.

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling

Alle pensioenen gaan mee

De nieuwe regeling geldt vanaf 1 januari 2026 voor alle deelnemers van Algemeen Pensioenfonds KLM. Dus ook als u al een pensioenuitkering van ons ontvangt of in het verleden pensioen bij ons heeft opgebouwd.

Het pensioenfonds berekent de waarde van uw pensioen en zet dit om in uw persoonlijke pensioenvermogen. Ook de pensioenuitkeringen worden omgezet in een pensioenuitkering volgens de nieuwe pensioenregeling. Dit noemen we ook wel 'invaren'. Bij dit omzetten gaat geen geld verloren. Wij berekenen precies wat de waarde is van uw pensioenuitkering of het pensioen dat u heeft opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

Bestaande buffer gaan we verdelen

In het huidige pensioenstelsel moeten we een flinke financiële buffer aanhouden. Voor elke euro gereserveerd pensioen moeten we meer dan 25 cent extra buffer hebben. Deze buffer biedt zekerheid. In het nieuwe stelsel is deze **verplichte buffer veel kleiner**. Het geld dat overblijft op 1 januari 2026, wordt verdeeld.



Spelregels voor verdeling van de buffer

Globaal ziet de verdeling van het overgebleven vermogen er ongeveer zo uit:

1. Het pensioenfonds telt de waarde op van alle pensioenen en gaat na hoeveel vermogen er is.
2. Er is ongeveer 2 procent extra nodig voor wettelijk, verplichte buffers.
3. Om de solidariteitsreserve te vullen is 6 procent nodig.
4. Er is ongeveer 3 procent extra nodig voor de compensatie van groepen die nadeel ondervinden van de nieuwe regeling.

Dit betekent dat een minimale dekkinggraad van 111 procent nodig is voor het vullen van buffers en reserves. Wat overblijft wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens en gebruiken we voor het **verhogen van de bestaande pensioenuitkeringen**.

Compensatie voor opbouwers van 35+

In de huidige regeling betalen jongere en oudere deelnemers evenveel premie en bouwen ze per jaar evenveel pensioen op. Dat heet de 'doorsneesystematiek'. In de nieuwe regeling wordt de doorsneesystematiek afgeschaft. Het pensioenfonds heeft berekend dat medewerkers vanaf 36 jaar en ouder in de nieuwe pensioenregeling **het minste voordeel of zelfs een nadeel hiervan** hebben. Daarom krijgt deze groep compensatie. In de praktijk is dit een eenmalige extra inleg in het persoonlijk pensioenvermogen.

Opnieuw om tafel bij scherpe daling dekkinggraad

Niemand kan de dekkinggraad op 1 januari 2026 voorspellen. Uw werkgever en de vakbonden hebben afgesproken dat zij bij een scherpe daling van de dekkinggraad weer **met elkaar in gesprek gaan**. Ze kunnen er dan bijvoorbeeld voor kiezen om de de nieuwe pensioenregeling later in te laten gaan. Met een dekkinggraad van meer dan 130% is dat vooralsnog niet aan de orde maar de komende maanden houdt het pensioenfonds de dekkinggraad scherp in de gaten om op tijd in actie te kunnen komen.

Belangrijke zekerheden in de nieuwe pensioenregeling



Pensioen voor uw partner blijft geregeld

Zolang u niet van werkgever wisselt, blijft een standaard partnerpensioen geregeld voor uw partner bij overlijden. In de nieuwe regeling gaat u geen partnerpensioen meer opbouwen zoals nu, maar wordt het partnerpensioen verzekerd. Het partnerpensioen bestaat uit een standaard en een vrijwillig gedeelte. Standaard is 24 procent van uw salaris waarover u pensioen opbouwt verzekerd. Daarnaast kunt u vrijwillig een extra partnerpensioen verzekeren van 11 procent van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. Met beide verzekeringen regelt u dus een partnerpensioen voor uw partner als u komt te overlijden van 35 procent van uw salaris waarover u pensioen opbouwt.

Tijdelijk partnerpensioen

Ook kunt u een tijdelijk partnerpensioen verzekeren. Hiermee regelt u een partnerpensioen dat uitkeert bij uw overlijden tot uw partner de AOW-leeftijd bereikt. De voorwaarden voor deze verzekering zijn hetzelfde als bij het Anw-hiaatpensioen.

Automatisch aangemeld

Had u in de huidige regeling al de extra verzekeringen voor uw partner geregeld? Dan melden we u automatisch aan voor de extra partnerpensioen verzekeringen in de nieuwe regeling. Het nabestaandenpensioen dat u in de oude pensioenregeling heeft opgebouwd, blijft van u.

KLM Health Services

Werkt u bij KLM Health Services (KHS)? Dan geldt dat u in de huidige regeling geen nabestaandenpensioen opbouwt. Dit was altijd al geheel verzekerd. U kunt in de nieuwe pensioenregeling vrijwillig een partnerpensioen verzekeren van 22,5 procent van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. Ook voor u geldt dat als u deze verzekering al had wij deze automatisch ook regelen in de nieuwe pensioenregeling.

Verzekering partnerpensioen loopt door

Stopt u met werken en bouwt u ergens anders nog geen pensioen op? Nieuw is dat de verzekeringen voor het partnerpensioen nog zes maanden doorlopen op kosten van het pensioenfonds. Daarna kunt u ervoor kiezen zelf de premie te betalen of deze verzekeringen te stoppen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid blijft u pensioenvermogen opbouwen, zonder dat u hier zelf geld voor inlegt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Ook krijgt u onder bepaalde voorwaarden een aanvulling op uw WIA-uitkering.

Beleggingsrisico neemt af met de leeftijd

Naarmate u ouder wordt, zorgen we dat uw pensioenvermogen minder risico loopt. Dit doen we door ervoor te zorgen dat de beleggingsrisico's afnemen vanaf uw 53ste. Dat heeft twee redenen: uw pensioenvermogen gaat dan minder meebewegen met de financiële markten en de inschatting van uw pensioen wordt dan steeds stabiel. Het is namelijk fijn als u een aantal jaren voor pensioneren al ongeveer weet waar u aan toe bent.



KHS en KFA

Ook KLM Health Services (KHS) en KLM Flight Academy (KFA) krijgen een nieuwe pensioenregeling. KFA volgt nu de pensioenregeling van KLM en heeft met de ondernemingsraad afgesproken om ook de nieuwe pensioenregeling van KLM te volgen. Hetzelfde geldt voor KLM Health Services (KHS), die heeft met de werknemersvertegenwoordiging afgesproken de pensioenregeling van KLM te gaan volgen maar met een aantal afwijkende afspraken. Vanaf 1 januari 2026 komt er dus **één pensioenregeling met één pensioenreglement voor zowel KLM als KHS en KFA**. De afwijkende afspraken voor KHS worden hier specifiek in benoemd.

Gigantische klus, soms met taart

Het bestuur van het fonds, KLM en pensioenuitvoerder Blue Sky Group (BSG) werken hard en nauw samen aan de nieuwe pensioenregeling, wat een intensief en langdurig proces is. Al in het najaar van 2021 zijn de voorbereidingen gestart. Hierbij zijn verschillende partijen betrokken: de werkgever, de vakbonden namens de werknemers, het pensioenfonds en experts van pensioenuitvoerder Blue Sky Group. Dit najaar is de volgende fase begonnen: het bestuur heeft de afspraken vertaald naar een implementatieplan en voorgelegd aan De Nederlandsche Bank. Twee betrokkenen geven een inkijkje in hun werk van de afgelopen tijd.



Albert Smidt, pensioenadviseur bij KLM

Angelique Plekker, manager Actuarieel bij BSG

Wat was jouw rol in de totstandkoming van de regeling?

'Als pensioenadviseur ben ik namens KLM betrokken bij het overleg met de vakbonden voor grondpersoneel. Ook was ik voorzitter van de gezamenlijke werkgroep van werkgever, werknemers en het pensioenfonds. Wij hebben zorgvuldig voorbereidingen getroffen voor het transitieplan, zodat de werkgever en de werknemersorganisaties dat plan uiteindelijk samen konden vaststellen. Het transitieplan is daarna voorgelegd aan het bestuur van het fonds.'

Waar ben je het meest trots op in dit traject?

'Pensioen is ingewikkeld. Daarom vind ik het belangrijk dat we het voor alle betrokkenen overzichtelijk houden. Ik probeer hierin te faciliteren en verantwoordelijkheid te nemen. In de werkgroep hebben we complexe vraagstukken tot de basis teruggebracht, zodat we steeds de juiste discussie konden voeren. Bijvoorbeeld in gesprekken met de vereniging van gepensioneerden. Ik ben trots op hoe we dat samen hebben gedaan. Hoewel het pensioen straks persoonlijker is, blijft het collectief nog steeds de basis van de nieuwe regeling. Het is een gigantische klus en we werken allemaal heel hard, maar ik doe het met veel plezier.'

Wat wil je meegeven over de nieuwe pensioenregeling?

'Het pensioen is een belangrijke en waardevolle arbeidsvoorwaarde. Het is goed om je bij belangrijke gebeurtenissen, zowel leuke momenten zoals een nieuwe baan, samenwonen of kinderen krijgen, als mindere momenten zoals een scheiding of arbeidsongeschiktheid, goed te laten informeren. De overgang naar het nieuwe stelsel is een goede kans om er meer bekend mee te raken. Op de website van het pensioenfonds staan filmpjes met eenvoudige uitleg en een duidelijke samenvatting van het transitieplan.'

Wat was jouw rol in de totstandkoming van de regeling?

'Wij adviseren het bestuur van het pensioenfonds en het arbeidsvoorwaardelijk overleg (de werkgevers en de werknemers) over de nieuwe regeling. Daar zijn we nu al drie jaar mee bezig. Eerst analyseerden we vooral wat de bedoeling was van een nieuwe pensioenwet. Vervolgens gingen we aan de slag om beleid te vormen en te kijken hoe een nieuwe pensioenregeling voor KLM eruit kan zien en berekenen wat de regeling voor de deelnemers gaat betekenen. We laten zien welke keuzes het bestuur moet maken en geven daarover advies.'

Waar ben je het meest trots op in dit traject?

'Ik ben supertrots op mijn team. Ze verrichten enorm veel werk voor alle drie de KLM-fondsen. Alles heeft invloed op elkaar. Als je ergens iets aanpast, dan moet alles weer op de schop. Onze afdeling is uitgebreid, want de planning is krap en anders krijgen we dit nooit voor elkaar. Ik ben heel trots op de kwaliteit van het werk. Gelukkig ziet ook het bestuur dat we ons flink inspinnen en zijn we zuinig op elkaar. Laatst hebben we weer een stap afgerond en kregen we applaus en taart aan het eind van een vergadering. Dat is mooi. Successen moeten we vieren.'

Wat wil je meegeven over de nieuwe pensioenregeling?

'Het pensioenfonds kijkt heel zorgvuldig naar de belangen van alle deelnemers. We proberen het voor iedereen zo goed mogelijk te doen. Dat is echt belangrijk om te weten. De nieuwe regeling is nog steeds een collectieve regeling, waarbij je een levenslange uitkering krijgt.'



Lees verder via klmgrondfonds.nl/focus of scan de QR-code.

Hoe zit het nu echt? Misverstanden over de nieuwe pensioenregeling

Over de wijziging van ons pensioenstelsel is al veel gezegd en geschreven. Helaas bestaan er een aantal misverstanden die kunnen leiden tot onnodige zorgen over uw financiële toekomst. In dit artikel nemen we een van de meest voorkomende misverstanden onder de loep, bijvoorbeeld: dat uw persoonlijk pensioenvermogen helemaal op kan raken. Dat is niet zo. Bestuurslid en KLM'er John de Hollander legt hieronder uit hoe het wel zit.



Kan mijn persoonlijke pensioenvermogen opraken?

'Een belangrijke reden voor de nieuwe regels voor pensioen is dat de overheid een persoonlijker en duidelijker pensioen wil. Daarom worden alle pensioenen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen. Maar kan dit vermogen ook op? Bijvoorbeeld als je later 100 wordt?'

Nee, gelukkig is dat niet het geval. U ontvangt straks in de nieuwe pensioenregeling gewoon een pensioenuitkering zolang u leeft. Op de pensioendatum zetten wij uw persoonlijk pensioenvermogen om in een levenslange pensioenuitkering. U ontvangt dan een pensioenuitkering zolang u leeft, of u nou 80, 90 of 100 wordt.'

Benieuwd naar de andere misverstanden?

Bekijk deze en andere misverstanden via klmgrondfonds.nl/focus of scan de QR-code.



Mijlpalen op weg naar een nieuwe pensioenregeling

Wat gebeurt er de komende tijd op weg naar de nieuwe pensioenregeling? Hieronder leest u de belangrijkste mijlpalen op een rij. De rode draad is dat het pensioenfonds elke stap met de grootste zorgvuldigheid zet en u stap voor stap meer duidelijkheid krijgt over uw eigen pensioen in de nieuwe regeling.



Najaar 2024

Vernieuwd MijnKLMPensioen

Charlotte Orlebeke

In oktober 2024 hebben wij **MijnKLMPensioen** op de website vernieuwd. Wat goed is, hebben we behouden. Nieuw is dat we met de techniek alvast vooruitlopen op de komst van de nieuwe regeling. U vindt nog steeds al uw persoonlijke pensioeninformatie overzichtelijk bij elkaar, alleen dan in een nieuw jasje. Zo kunt u alvast wennen aan het vernieuwde **MijnKLMPensioen** voordat de nieuwe pensioenregeling er is.



Voorjaar 2025

Vorbereidingen omzetten in pensioenen

Erik Zwart

Achter de schermen werkt het pensioenfonds volop door aan de voorbereidingen. We verwerken de nieuwe pensioenregeling in onze administratie en we passen alle brieven aan. Bij het verhuizen van de pensioenen van de oude naar de nieuwe regeling staat uiterste zorgvuldigheid voorop. We hebben alle mogelijke risico's in kaart gebracht en maatregelen genomen om die risico's te verkleinen. Zo zorgen we dat de overgang van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling goed verloopt.



Najaar 2025

Eerste berekening

Leon Leisink

We zijn in het najaar zover dat we u een eerste berekening kunnen sturen van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. U ziet ook de vergelijking met uw pensioen in de huidige regeling. **Let op:** de bedragen in de eerste berekening zijn voorlopige bedragen. Voor deze berekening gaan wij uit van de stand van uw pensioen op 1 juli 2025. Vervolgens maken we een inschatting van uw pensioen op 1 januari 2026. Rond deze tijd organiseren we ook enkele bijeenkomsten waar we meer informatie zullen geven. U krijgt hiervoor op tijd een uitnodiging van ons.



1 januari 2026

Eerste nieuwe pensioenuitkering

Henk Bosscher

De nieuwe regeling gaat in op 1 januari 2026. Gepensioneerden krijgen die maand hun eerste nieuwe pensioenuitkering. Dit is een voorlopige uitkering. Op het moment dat de eerste uitkering wordt berekend, heeft het pensioenfonds namelijk nog niet alle cijfers om de definitieve bedragen te kunnen vaststellen. Voor werkenden wordt vanaf dit moment de pensioenpremie direct in hun persoonlijke pensioenvermogen gestort.



In de loop van 2026

De overgang is klaar

Barbara van Koppen

In het tweede kwartaal van 2026 hebben we alle cijfers en informatie om de definitieve pensioenbedragen te berekenen. We leggen u zo nodig uit waardoor de verschillen met de eerste berekening worden veroorzaakt. Daarmee is dan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling klaar. Net als bij de eerste berekening geven we u ook informatie over wat er kan gebeuren met de hoogte van uw pensioen bij flinke mee- of tegenvallers. Zoals u dat nu al kunt zien in uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U ziet ook uw verwachte pensioen in het geval het heel erg meezit of heel erg tegenzit.



(Oud-)collega's aan het woord

We hebben uw (oud-)collega's gevraagd wat ze vinden van de nieuwe pensioenregeling.



Patricia Mars

'Bij dat alles is het goed om te beseffen dat het pensioen bij KLM volgens mij ook straks goed geregeld is. Als je ook ziet hoeveel mensen ermee bezig zijn, bij het pensioenfonds en bij KLM, dan heb ik er vertrouwen in dat het allemaal goed wordt voorbereid.'



Ronald de Jong

'De presentatie van bestuurslid Hans de Roos tijdens de Pensioen In Zicht heeft mijn kennis nog verder vergroot. Het was een duidelijk verhaal. Voor mij kent de nieuwe pensioenregeling daardoor inmiddels niet veel verrassingen meer.'



Dennis Margarita

'Ik vind het dan ook heel fijn dat je een afspraak kunt maken voor een 1-op-1 gesprek, om antwoord te krijgen op je vragen, en te horen wat je mogelijkheden zijn. Met goede begeleiding kun je verstandige keuzes maken.'



Renold Watson

'Al ruim zes jaar ben ik met pensioen. Over mezelf maak ik me geen zorgen. Ik heb ruim veertig dienstjaren bij KLM, een extra potje en mijn huis is afbetaald.'

'Ik ben zelf in mijn werk bij het thema pensioen betrokken, omdat HR een aandachtsgebied van me is. Op het moment is de communicatie nog 'hoog over', vooral op het persoonlijk vlak is het nog onduidelijk wat het voor mijzelf gaat betekenen.

Het is goed dat de communicatie nu stap voor stap persoonlijker, tastbaarder en relevanter wordt, zodat je weet wat het voor jou betekent, hoeveel je opbouwt en wat je daarmee kunt doen. Dan ga je er ook bewuster mee bezighouden en nadenken over mogelijke keuzes. Al geldt voor mij wel, dat ik nog tot ongeveer 2056 mag blijven werken. De wereld kan er dan natuurlijk heel anders uitzien. Ik vind het positief dat we als deelnemers de risico's met elkaar delen. Pensioen wordt onzekerder en dan is zo'n groepsgevoel fijn, dat je er voor elkaar bent.'

'Ik ben al enige tijd niet meer werkzaam bij KLM. Maar een groot deel van mijn pensioen heb ik wel opgebouwd bij het Algemeen Pensioenfonds KLM. Omdat ik binnenkort met pensioen ga, is het voor mij belangrijk om te weten wat er allemaal in pensioenland speelt en welke keuzes ik zelf kan maken.

Ik heb het nieuws over de veranderingen op de voet gevolgd. Zo ben ik behoorlijk vertrouwd geraakt met de materie. Ik begrijp goed dat er iets moet veranderen, het huidige pensioenstelsel is in mijn ogen niet houdbaar.'

'Ik houd van zekerheid. Daarom vind ik het vervelend als het onduidelijk is welk pensioen ik straks ga krijgen. Maar dat is nu eenmaal zo, daar heb je als individuele deelnemer geen zeggenschap over. Gelukkig wordt straks wel eens per jaar vastgesteld hoeveel pensioen ik krijg. Dat vind ik heel fijn. Ik verwacht trouwens niet dat de nieuwe regeling veel invloed zal hebben op de hoogte van mijn pensioen. Ik denk niet dat je het erg gaat merken.

Wat ik ook op prijs stel, is dat je bij het pensioenfonds terecht kunt met je vragen. Er wordt heel veel informatie gegeven, maar dat is wel vaak in advocatentaal, zoals ik dat noem. En dat is voor veel mensen soms best ingewikkeld, ook voor mezelf. Zeker als je belangrijke keuzes moet maken rond je pensioen.'

'Ik ben old school, ik ben voorstander van het collectief. Daarom ben ik altijd lid geweest van de vakbond en heb ik me altijd geïnteresseerd in mijn pensioen. Wat doen ze met mijn geld, hoe gaat het met de dekkingsgraad? Ik schoof overal aan en wilde alles weten. Solidariteit is een naorlogs gegeven, met een centrale rol voor vakbonden.

Maar nu leven we in een andere wereld: virtueel, individualistisch en snel. Die collectieve insteek is minder geworden en mensen werken ook niet hun hele leven bij dezelfde baas. Mede daarom zijn er nu nieuwe regels bedacht. Het is de taak van het pensioenfonds om dat te organiseren, om met een goed plan te komen, met enkele keuzemodellen binnen een collectieve aanpak. Daar heb ik wel vertrouwen in.

Lees de volledige interviews op klmgrondfonds.nl/focus of scan de QR-code.



KORT



Terugblik op de masterclass verantwoord beleggen

Op 13 november 2024 gingen enthousiaste YoungKLM'ers samen met bestuursleden van het pensioenfonds Jeroen van der Put en Carola Steenmeijer, en adviseur verantwoord beleggen Roeland Tso in gesprek over duurzaam beleggen. Tijdens de sessie werd besproken hoe verantwoord beleggen niet alleen financieel belangrijk is, maar ook invloed heeft op de maatschappij. Er werden ideeën uitgewisseld over de duurzame keuzes van het fonds en hoe ze bespraken hoe onze duurzaamheidsthema's invloed hebben op onze beleggingen en de wereld waarin wij leven. Iedereen vond de masterclass nuttig en ging met nieuwe inzichten naar huis.

Eenmalig ontvangt iedereen deze Focus special over de nieuwe pensioenregeling

Vanwege de komst van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 ontvangen alle deelnemers eenmalig deze Focus special thuis in de brievenbus. Normaal gesproken versturen we Focus alleen aan iedereen die een pensioen van ons ontvangt en aan mensen die nog pensioen opbouwen van 55 jaar en ouder. Wie de Focus niet ontvangt, kan het blad online lezen op klmgrondfonds.nl.



Vereniging gepensioneerden KLM

Ontdek wat Vereniging Gepensioneerden KLM (VG-KLM) voor u kan betekenen

Via deze mededeling willen wij u informeren over een lidmaatschap.

Waarom is VG-KLM interessant?

Als lid profiteert u van belangenbehartiging, ondersteuning bij IPB-zaken, en deelname aan gezellige activiteiten zoals wandeltochten, midzomer- en kerstfeesten, VG-Reizen en meer. Zo'n 4.000 leden zijn inmiddels lid.

Wilt u lid worden?

Dan kunt u zich aanmelden via ledenadm@vg-klm.nl of naar www.vg-klm.nl te gaan en op 'Lid worden' te klikken. KLM en het Algemeen Pensioenfonds kunnen geen persoonlijke gegevens doorgeven bij pensioering, daarom nemen wij via deze manier contact met u op.

Wij helpen u graag!

De komende tijd gaat er veel gebeuren rondom uw pensioen. Daarom staan we voor u klaar met extra hulp en ondersteuning. Natuurlijk via de telefoon, e-mail en onze website, maar we organiseren ook bijeenkomsten en geven extra begeleiding bij het maken van keuzes voor uw pensioen.

Neem gerust contact met ons op!



Persoonlijke vragen en hulp

Heeft u vragen over uw pensioen of pensioenkeuzes? Dan staan onze collega's van Pensioenservice voor u klaar.



Bel ons via (020) 426 62 10, Maandag t/m vrijdag, 09.00 - 17.00 uur.



Stuur een e-mail via pensioenservice@klmgrondfonds.nl



Gebruik het contactformulier in MijnKLMpensioen

Scan de QR-code of volg de link om u aan te melden



Informatief pensioengesprek
Videobellen of bij op ons kantoor klmgrondfonds.nl/informatiefpensioengesprek.



Schrijf u in voor een webinar of bijeenkomst op kantoor
klmgrondfonds.nl/bijeenkomsten.



Aanmelden voor NWSflits
Ontvang automatisch updates over de nieuwe pensioenregeling in uw mailbox.
Ga naar mijn.klmgrondfonds.nl/inloggen om u aan te melden voor de NWSflits.

Bijeenkomst 'Onderweg naar een nieuwe pensioenregeling'

In het najaar van 2025 ontvangt u een eerste berekening van uw pensioen(uitkering) in de nieuwe pensioenregeling. Dan organiseren we ook een aantal bijeenkomsten waarin het bestuur uitgebreid ingaat op de nieuwe pensioenregeling en deze eerste berekening. Uitnodiging hiervoor volgt later.

Met pensioen in 2025 of 2026? Doe mee aan Pensioen In Zicht!

Wilt u in 2025 of 2026 met pensioen gaan? Kom dan vooral naar onze bijeenkomst Pensioen in Zicht. Tijdens deze bijeenkomst hoort u de nieuwste ontwikkelingen over de nieuwe pensioenregeling en de keuzes die u kunt maken bij pensioneren. Zo kunt u met een gerust hart uw pensioen aanvragen. Schrijf u in voor een webinar of bijeenkomst op kantoor via klmgrondfonds.nl/bijeenkomsten.

Onze websites

Op onze website klmgrondfonds.nl hebben we alle informatie over de nieuwe pensioenregeling overzichtelijk bij elkaar gezet.

In **MijnKLMpensioen** ziet u wat u nu aan pensioen heeft in de huidige pensioenregeling. In het najaar van 2025 krijgt u in **MijnKLMpensioen** ook de eerste voorlopige berekening te zien van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

