

Welkom bij Algemeen Pensioenfonds KLM! U bouwt verplicht pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever KLM Health Services. Elke werkgever heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op mijnpensioenoverzicht.nl en op klmgrondfonds.nl onder MijnKLMpensioen. Hoe wij omgaan met verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op klmgrondfonds.nl/beleggingsbeleid.

WAT VINDT U IN LAAG 1, 2 EN 3?

Het Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U kunt laag 1, 2 en 3 vinden op klmgrondfonds.nl of opvragen bij onze afdeling Pensioenservice via pensioenservice@klmgrondfonds.nl.

ER KOMT EEN NIEUWE PENSIOENREGELING

Door de nieuwe regels voor pensioen gaat uw pensioenregeling veranderen. De beoogde ingangsdatum voor de nieuwe pensioenregeling is 1 januari 2026. Tot die tijd bouwt u pensioen op volgens de huidige regeling. U leest meer hierover op klmgrondfonds.nl/nieuwepensioenregeling.

1. WAT KRIJGT U IN DE PENSIOENREGELING VAN KLM HEALTH SERVICES?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt, of op uw AOW-leeftijd als dit eerder is dan 68 jaar.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Daarnaast ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen als u een UWV-uitkering ontvangt.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner nabestaandenpensioen als u overlijdt wanneer u nog bij KLM Health Services werkt, tenzij u en uw partner gezamenlijk hebben aangegeven dit niet (langer) te willen verzekeren.*



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het pensioenreglement via klmgrondfonds.nl.



Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen.*

*De precieze voorwaarden voor partner- en wezenpensioen vindt u in de pensioenregeling.

2. WAT KRIJGT U NIET IN ONZE PENSIOENREGELING?



U bouwt in de basisregeling geen ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen of wezenpensioen op over uw salaris boven €137.800,- (2025). Als u na uw uitdiensttreding een nieuwe partner hebt, dan komt deze nieuwe partner niet in aanmerking voor het nabestaandenpensioen. Het opgebouwde wezenpensioen is niet bedoeld voor een kind dat geboren is nadat u uit dienst was bij KLM Health Services.

3. HOE BOUWT U PENSIOEN OP BIJ KLM HEALTH SERVICES?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Algemeen Pensioenfonds KLM. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever KLM Health Services. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld via een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Dit kan per jaar wijzigen. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zo lang u leeft. De uiteindelijke hoogte van uw pensioen is onzeker, omdat de pensioenregeling gefinancierd wordt op basis van CDC. CDC is de afkorting van Collective Defined Contribution (collectieve beschikbare premieregeling).



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u over een gedeelte van uw loon tot €137.800,- (2025). Over € 18.475,- bouwt u in 2025 geen pensioen op. Over dit 'drempelbedrag', ook wel franchise genoemd, bouwt u geen pensioen op, omdat u op uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Over het loon tot €137.800,- min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op.

Let op: in een CDC-regeling streven we naar een pensioenopbouw van 1,875%. Daarbij staat de premie die de werkgever betaalt vast. Als deze vaste premie in een jaar onvoldoende is, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd. Het bestuur heeft voor 2025 het opbouwpercentage vastgesteld op 1,875%.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betalen u en uw werkgever samen de premie. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

4. WELKE KEUZES HEBT U ZELF BIJ KLM HEALTH SERVICES?



Verandert u van werkgever? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor nabestaandenpensioen voor uw partner? Dat kan op uw pensioendatum en als u uit dienst gaat bij KLM.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de [Pensioenvergelijker](#), waarmee u een beeld krijgt van de verschillen tussen twee pensioenregelingen.



U kunt een vrijwillige verzekering afsluiten, waarmee u nabestaandenpensioen verzekert. Hiermee krijgt uw partner extra inkomen als u komt te overlijden.



Wilt u beginnen met eerst een hoger pensioen of juist een lager pensioen? Dat kunt u bepalen op uw pensioendatum.



Wilt u eerder met pensioen of deeltijdpensioen opnemen? Dan moet u dit zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

5. HOE ZEKER IS UW PENSIOEN BIJ KLM HEALTH SERVICES?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- Het opbouwpercentage van 1,875% staat niet vast. Als de premie van de werkgever in een jaar niet voldoende is om 1,875% op te bouwen, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op klmgrondfonds.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.



Ons doel is om uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor actieve deelnemers als volgt geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen*
Indexatie 2025 over jaar 2024	2,60%	3,35%
Indexatie 2024 over jaar 2023	0,00%	3,84%
Indexatie 2023 over jaar 2022	11,39%	10,00%

*Prijnsindexcijfers conform CBS.



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet of gedeeltelijk mee met de stijging van de prijzen mee.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

6. WELKE KOSTEN MAKEN WIJ BIJ DE PENSIOENREGELING VAN KLM HEALTH SERVICES?



Algemeen Pensioenfonds KLM maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling.
- Kosten om het vermogen te beheren.

7. WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN BIJ KLM HEALTH SERVICES?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u werkloos wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat scheiden, of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Hebt u vragen? Wij helpen u graag. Neem hiervoor contact op met Pensioenservice via onderstaande contactgegevens.



Bij deeltijd werken en verlof.