

Welkom bij Algemeen Pensioenfonds KLM. U bouwt pensioen bij ons op in de netto pensioenregeling. Dit doet u via uw werkgever KLM. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze netto pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op klmgrondfonds.nl onder MijnKLMpensioen.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op www.klmgrondfonds.nl/beleggingsbeleid.

WAT VINDT U IN LAAG 1, 2 EN 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw netto pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds.

Let op: dit is het Pensioen 1-2-3 van de netto pensioenregeling. Er is ook een Pensioen 1-2-3 beschikbaar voor de basispensioenregeling en voor KLM Health Services. Kijk hiervoor op klmgrondfonds.nl of vraag ze op bij onze afdeling Pensioenservice.

1. WAT KRIJGT U IN ONZE NETTO PENSIOENREGELING?



Gaat u met pensioen en hebt u kapitaal opgebouwd in de netto pensioenregeling? Op uw pensioendatum koopt u met dit kapitaal een netto pensioenuitkering bij een verzekeraar naar keuze.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner levenslang netto nabestaandenpensioen en krijgen uw kinderen (tot een vastgelegde leeftijd) netto wezenpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij KLM werkt en deelneemt aan de netto pensioenregeling.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het netto pensioenreglement via klmgrondfonds.nl.

2. WAT KRIJGT U IN ONZE NETTO PENSIOENREGELING NIET?



Hebt u bij uitdiensttreding of pensionering geen nabestaanden- of wezenpensioen ingekocht? Dan krijgen uw partner en kinderen geen netto nabestaandenpensioen of wezenpensioen als u overlijdt na uitdiensttreding of pensionering.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheids- of invaliditeitspensioen vanuit de netto pensioenregeling. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is geheel in de basisregeling ondergebracht.

3. HOE BOUWT U PENSIOEN OP IN DE NETTO PENSIOENREGELING?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Algemeen Pensioenfonds KLM. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever KLM tot uw salaris van € 128.810,- (2023). U bouwt daarboven pensioen op in de netto pensioenregeling, **waarover dit pensioen 1-2-3 gaat.**

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Wij storten uw premie voor uw netto pensioen iedere maand op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een netto pensioenkapitaal. Daarmee koopt u een ouderdompensioen en eventueel een nabestaandenpensioen.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen en – als u een partner hebt – voor de overlijdensrisicodekking. Uw bijdrage vindt u terug op uw loonstrook.

4. WELKE KEUZES HEBT U ZELF IN DE NETTO PENSIOENREGELING?



De netto pensioenregeling is een vrijwillige regeling. Standaard bouwt u bij uw pensioenfonds aanvullend netto pensioen op over uw salaris boven de € 128.810,- (2023). U kunt ervoor kiezen om niet (meer) deel te nemen aan de netto pensioenregeling.



Verandert u van werkgever? U kunt uw eerder opgebouwde netto pensioen als u dat wenst meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever, als die ook een netto pensioenregeling heeft.



Op pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een netto pensioen dat u ontvangt zolang u leeft. U kunt kiezen tussen:

- een netto variabel beleggingspensioen bij een verzekeraar naar keuze, of:
- een netto pensioen met vaste uitkering bij een verzekeraar naar keuze.

Daarnaast kunt u ook kiezen of u alleen ouderdomspensioen of ook nabestaandenpensioen aankoopt.



De pensioenleeftijd bij ons pensioenfonds is uw AOW-leeftijd of uiterlijk 68 jaar. Wilt u eerder met pensioen? Dan moet u dit zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever. Bespreek dit met uw werkgever.

5. HOE ZEKER IS UW PENSIOEN IN DE NETTO PENSIOENREGELING?



De hoogte van uw netto ouderdomspensioen staat niet vast.

De hoogte van uw pensioenuitkering is afhankelijk van:

- de hoogte van uw beschikbare premie (uw bijdrage),
- de rendementen op uw beleggingen,
- de pensioenuitkering die u inkoopt op uw pensioendatum,
- het behaalde beleggingsrendement,
- de rentestand,
- wijziging van de levensverwachting van de deelnemers.

6. WELKE KOSTEN MAKEN WIJ BIJ DE NETTO PENSIOENREGELING?



Voor de uitvoering van de netto pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten brengen wij in mindering op uw maandelijkse premie. De kosten voor het beheer van uw pensioenkapitaal (beleggingskosten) komen ten laste van uw pensioenkapitaal.

7. WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN BIJ DE NETTO PENSIOENREGELING?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde netto pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever, als die ook een netto pensioenregeling heeft.



Als u niet (meer) deel wilt nemen aan de netto pensioenregeling. U kunt dit aangeven door een afstandsverklaring in te vullen en op te sturen naar het pensioenfonds.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Tien jaar voor uw pensioendatum maakt u een voorlopige keuze voor een variabel beleggingspensioen of een pensioen met vaste uitkering.



Als u gaat scheiden, of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Zes maanden (tot uiterlijk twee maanden) voor uw pensioendatum kiest u definitief voor een variabel beleggingspensioen of een pensioen met vaste uitkering.



Als u verhuist naar het buitenland.



Hebt u vragen? Wij helpen u graag. Neem hiervoor contact op met Pensioenservice via onderstaande contactgegevens.



Als u werkloos wordt.