

Prepensioenreglement

Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM

Bijlage 1 bij Pensioenreglement 2002

Versie 6.0 - Tekst van 1 januari 2012

Inhoudsopgave

1	Algemeen	1
	Artikel 1 Begripsomschrijvingen	1
	Artikel 2 Deelnemerschap	2
2	De standaardmodule	5
	Artikel 3 Prepensioen in de standaardmodule	5
	Artikel 4 Ploegendienstprepensioen in de standaardmodule	6
3	De 1%-keuzemodule	7
	Artikel 5 Prepensioen in de 1%-keuzemodule	7
	Artikel 6 Ploegendienstprepensioen in de 1%-keuzemodule	8
4	De 2%-keuzemodule	9
	Artikel 7 Prepensioen in de 2%-keuzemodule	9
	Artikel 8 Ploegendienstprepensioen in de 2%-keuzemodule	10
5	De 3%-keuzemodule	12
	Artikel 9 Prepensioen in de 3%-keuzemodule	12
	Artikel 10 Ploegendienstprepensioen in de 3%-keuzemodule	13
6	Deelnemersbijdragen	14
	Artikel 11 Deelnemersbijdragen	14
7	Norm-prepensioendatum bij opbouw in meer dan één module	15
	Artikel 12 Norm-prepensioendatum bij deelname aan meer dan één module	15
8	Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers	16
	Artikel 13 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers	16
9	Eerder of later met prepensioen	17
	Artikel 14 Eerder met prepensioen dan op de norm-prepensioendatum	17
	Artikel 15 Later met prepensioen dan op de norm-prepensioendatum	19
	Artikel 16 Deeltijdprepensioen	21
	Artikel 17 Samenloop tussen prepensioen en ouderdomspensioen	22
10	Arbeidsongeschiktheid en prepensioen	25
	Artikel 18 Samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en prepensioen	25

Artikel 19 Voortzetting opbouw prepensioen tijdens arbeidsongeschiktheid 25

11 Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de (vervroegde of verlate) pensioendatum 27

Artikel 20 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de (vervroegde of verlate) pensioendatum 27

12 Aanpassing van het prepensioen 29

Artikel 21 Indexering 29

13 Uitvoeringsbepalingen en slotbepalingen 30

Artikel 22 Uitvoeringsbepalingen 30

Artikel 23 Werkingssfeer 30

Artikel 24 Datum inwerkingtreding 30

BIJLAGE Factoren met betrekking tot vervroeging, uitstel en omzetting van prepensioen 31

1 Algemeen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In afwijking respectievelijk aanvulling op de begripsomschrijvingen in artikel 1 van het basispensioenreglement, wordt in dit prepensioenreglement verstaan onder:

Prepensioen

Een tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 38a Wet op de Loonbelasting 1964.

Deelnemer

De deelnemer aan de basispensioenregeling die overeenkomstig de bepalingen van dit prepensioenreglement als deelnemer aan de prepensioenregeling is toegelaten.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie de deelname aan de prepensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen tegenover het Fonds heeft verkregen en behouden.

Gepensioneerde

De persoon die krachtens de bepalingen van dit prepensioenreglement een prepensioen en een ploegdienstpensioen van het Fonds ontvangt.

Norm-prepensioendatum

- a. In de standaardmodule: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.
- b. In de 1% keuzemodule: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt.
- c. In de 2% keuzemodule: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en zes maanden bereikt.
- d. In de 3% keuzemodule: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.
- e. Bij opbouw in meer dan 1 keuzemodule: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.

(Vervroegde of verlate) prepensioendatum

Op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt maar uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt, een en ander naar keuze van de deelnemer.

Deeltijdrepensioendatum

De datum, als gekozen volgens artikel 16, waarop het prepensioen gedeeltelijk ingaat.

Deelnemerstijd

De op maanden afgeronde periode van deelnemerschap in de betreffende module(s) van de prepensioenregeling, waarbij 16 dagen of meer voor een maand worden gerekend en 15 dagen of minder worden verwaarloosd. Tijdvakken van non-activiteit als omschreven in de CAO worden niet als deelnemerstijd in de prepensioenregeling in aanmerking genomen.

Deeltijdrepensioenpercentage

Percentage van het opgebouwde prepensioen dat gedeeltelijk ingaat.

Gemiddeld deeltijdpercentage

Het gemiddelde van de deeltijdpercentages over de deelnemerstijd in de betreffende module(s) van de prepensioenregeling, met inbegrip van tijdvakken van de bij CAO afgesproken normale arbeidsduur.

2

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - > op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer aan de basispensioenregeling de leeftijd van 50 jaar bereikt, of indien dat later is,
 - > op de datum waarop het op basis van de CAO afgesloten arbeidscontract is ingegaan, respectievelijk
 - > op de datum waarop de individuele arbeidsovereenkomst met de KLM is ingegaan, waarin is overeengekomen dat de betrokken persoon als deelnemer aan de prepensioenregeling wordt toegelaten.

Het deelnemerschap vangt evenwel niet eerder aan dan 30 juni 2002.

2. Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het dienstverband met de KLM, maar in ieder geval op de leeftijd van 61 jaar en zes maanden (de norm-prepensioendatum in de standaardmodule).
3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband zolang de persoon:
 - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de prepensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
 - b. recht heeft op voortzetting van de prepensioenopbouw op grond van een door de KLM met de werknemersorganisaties overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden;
 - c. recht heeft op voortzetting van de prepensioenopbouw op grond van een door het Bestuur met toestemming van de KLM genomen beslissing krachtens artikel 11 lid 3 van de statuten.

Dit artikellid geldt indien en voor zover er geen strijd is met de Regeling taakafbakening pensioenfondsen en artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

4. Voor de berekening van het prepensioen en ploegdienstprepensioen komt de gehele deelnemerstijd in aanmerking, met dien verstande dat maximaal 10 jaren in aanmerking worden genomen.

Wanneer de totale deelnemerstijd in een of meerdere modules van de prepensioenregeling meer dan 10 jaar bedraagt, wordt voor de berekening van de hoogte van het prepensioen en het ploegdienstprepensioen uitgegaan van de eerste 10 jaren deelnemerstijd in de prepensioenregeling. De meerdere jaren deelnemerstijd worden niet in aanmerking genomen.

Tijdvakken van non-activiteit als omschreven in de CAO worden niet als deelnemerstijd in de prepensioenregeling in aanmerking genomen.

5. Bij aanvang van het deelnemerschap in de prepensioenregeling heeft de deelnemer de mogelijkheid om te kiezen tussen de standaardmodule, de 1%-keuzemodule, de 2%-keuzemodule of de 3%-keuzemodule.

Deze keuze dient bij aanvang van het deelnemerschap - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - door de deelnemer aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Indien geen keuze kenbaar wordt gemaakt, bouwt de deelnemer prepensioen en ploegdienstprepensioen op in de standaardmodule.

6. De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om eenmaal per jaar, per 1 januari, zijn keuze voor een van de vier modules te herzien. Deze keuze dient tenminste 2 maanden vooraf - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - door de deelnemer aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden.

2 De standaardmodule

Artikel 3 Prepensioen in de standaardmodule

1. De deelnemer die gekozen heeft om geen eigen bijdrage voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt prepensioen-aanspraken op in de standaardmodule.
2. Het prepensioen in deze standaardmodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden bereikt (de norm-prepensioendatum in deze standaardmodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het prepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
3. Voor elk jaar deelnemerstijd in deze standaardmodule bedraagt het prepensioen 7% van de laatste bruto pensioengrondslag.

Voor de deelnemer die uitsluitend prepensioen in deze standaardmodule heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de laatst geldende bruto pensioengrondslag tijdens het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Voor de deelnemer die niet alleen prepensioen in deze standaardmodule maar ook in een of meer van de drie andere modules heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de bruto pensioengrondslag op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met het moment waarop de deelnemer overstapt van deze standaardmodule naar een van de drie andere modules. Gedurende het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling wordt deze bruto pensioengrondslag aangepast aan de algemene salariswijzigingen volgens de CAO en wel per dezelfde datum.

4. De opbouw van het prepensioen in deze standaardmodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.

5. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op prepensioen.

Artikel 4 Ploegendienstrepensioen in de standaardmodule

1. Recht op ploegendienstrepensioen heeft de deelnemer aan wie volgens opgave van de KLM een ploegendienstbetaling is uitgekeerd.
2. De deelnemer die gekozen heeft om geen eigen bijdrage voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt aanspraken op ploegendienstrepensioen op in deze standaardmodule.
3. Het ploegendienstrepensioen in deze standaardmodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden bereikt (de norm-prepensioendatum in deze standaardmodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het ploegendienstrepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. De opbouw van het ploegendienstrepensioen bedraagt voor elke kalendermaand in deze standaardmodule 7% van de ploegendienstbetaling.
5. De jaarlijkse opbouw van het ploegendienstrepensioen wordt per 31 december van ieder jaar berekend of bij einde deelnemerschap per de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
6. De opbouw van het ploegendienstrepensioen in deze standaardmodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.
7. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op ploegendienstrepensioen.

3 De 1%-keuzemodule

Artikel 5 Prepensioen in de 1%-keuzemodule

1. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 1% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt prepensioen-aanspraken op in deze 1%-keuzemodule.
2. Het prepensioen in deze 1%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 1%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het prepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
3. Voor elk jaar deelnemerstijd in deze 1%-keuzemodule bedraagt het prepensioen 7% van de laatste bruto pensioengrondslag.

Voor de deelnemer die uitsluitend prepensioen in deze 1%-keuzemodule heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de laatst geldende bruto pensioengrondslag tijdens het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Voor de deelnemer die niet alleen prepensioen in deze 1%-keuzemodule maar ook in een of meer van de drie andere modules heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de bruto pensioengrondslag op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met het moment waarop de deelnemer overstapt van deze 1%-keuzemodule naar een van de drie andere modules. Gedurende het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling wordt deze bruto pensioengrondslag aangepast aan de algemene salariswijzigingen volgens de CAO en wel per dezelfde datum.

4. De opbouw van het prepensioen in deze 1%-keuzemodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het prepensioen vanaf de eerste dag van de maand

waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt, voortgezet in de standaardmodule.

5. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op prepensioen.

Artikel 6 Ploegendienstprepensioen in de 1%-keuzemodule

1. Recht op ploegendienstprepensioen heeft de deelnemer aan wie volgens opgave van de KLM een ploegendienstbetaling is uitgekeerd.
2. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 1% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt aanspraken op ploegendienstprepensioen op in deze 1%-keuzemodule.
3. Het ploegendienstprepensioen in deze 1%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 1%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het ploegendienstprepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. De opbouw van het ploegendienstprepensioen bedraagt voor elke kalendermaand in deze 1%-keuzemodule 7% van de ploegendienstbetaling.
5. De jaarlijkse opbouw van het ploegendienstprepensioen wordt per 31 december van ieder jaar berekend of bij einde deelnemerschap per de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
6. De opbouw van het ploegendienstprepensioen in deze 1%-keuzemodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het ploegendienstprepensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt, voortgezet in de standaardmodule.
7. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op ploegendienstprepensioen.

4 De 2%-keuzemodule

Artikel 7 Prepensioen in de 2%-keuzemodule

1. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 2% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt prepensioen-aanspraken op in deze 2%-keuzemodule.
2. Het prepensioen in deze 2%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en 6 maanden bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 2%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het prepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
3. Voor elk jaar deelnemerstijd in deze 2%-keuzemodule bedraagt het prepensioen 7% van de laatste bruto pensioengrondslag.

Voor de deelnemer die uitsluitend prepensioen in deze 2%-keuzemodule heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de laatst geldende bruto pensioengrondslag tijdens het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Voor de deelnemer die niet alleen prepensioen in deze 2%-keuzemodule maar ook in een of meer van de drie andere modules heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de bruto pensioengrondslag op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met het moment waarop de deelnemer overstapt van deze 2%-keuzemodule naar een van de drie andere modules. Gedurende het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling wordt deze bruto pensioengrondslag aangepast aan de algemene salariswijzigingen volgens de CAO en wel per dezelfde datum.

4. De opbouw van het prepensioen in deze 2%-keuzemodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en zes maanden bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het prepensioen vanaf de eerste

dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en zes maanden bereikt, voortgezet in de standaardmodule.

5. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op prepensioen.

Artikel 8 Ploegendienstprepensioen in de 2%-keuzemodule

1. Recht op ploegendienstprepensioen heeft de deelnemer aan wie volgens opgave van de KLM een ploegendienstbetaling is uitgekeerd.
2. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 2% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt aanspraken op ploegendienstprepensioen op in deze 2%-keuzemodule.
3. Het ploegendienstprepensioen in deze 2%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en 6 maanden bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 2%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het ploegendienstprepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. De opbouw van het ploegendienstprepensioen bedraagt voor elke kalendermaand in deze 2%-keuzemodule 7% van de ploegendienstbetaling.
5. De opbouw van het ploegendienstprepensioen in deze 2%-keuzemodule eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en zes maanden bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het ploegendienstprepensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en zes maanden bereikt, voortgezet in de standaardmodule.
6. De jaarlijkse opbouw van het ploegendienstprepensioen wordt per 31 december van ieder jaar berekend of bij einde deelnemerschap per de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

7. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op ploegendienstprepensioen.

5 De 3%-keuzemodule

Artikel 9 Prepensioen in de 3%-keuzemodule

1. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 3% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt prepensioen-aanspraken op in deze 3%-keuzemodule.
2. Het prepensioen in deze 3%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 3%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het prepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
3. Voor elk jaar deelnemerstijd in deze 3%-keuzemodule bedraagt het prepensioen 7% van de laatste bruto pensioengrondslag.

Voor de deelnemer die uitsluitend prepensioen in deze 3%-keuzemodule heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de laatst geldende bruto pensioengrondslag tijdens het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Voor de deelnemer die niet alleen prepensioen in deze 3%-keuzemodule maar ook in een of meer van de drie andere modules heeft opgebouwd, wordt onder de laatste bruto pensioengrondslag verstaan: de bruto pensioengrondslag op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met het moment waarop de deelnemer overstapt van deze 3%-keuzemodule naar een van de drie andere modules. Gedurende het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling wordt deze bruto pensioengrondslag aangepast aan de algemene salariswijzigingen volgens de CAO en wel per dezelfde datum.

4. De opbouw van het prepensioen in deze 3%-keuzemodule stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het prepensioen vanaf de eerste dag van de maand

waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt, voortgezet in de standaardmodule.

5. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op prepensioen.

Artikel 10 Ploegendienstprepensioen in de 3%-keuzemodule

1. Recht op ploegendienstprepensioen heeft de deelnemer aan wie volgens opgave van de KLM een ploegendienstbetaling is uitgekeerd.
2. De deelnemer die gekozen heeft om een eigen bijdrage van 3% voor de prepensioenregeling te betalen, bouwt aanspraken op ploegendienstprepensioen op in deze 3%-keuzemodule.
3. Het ploegendienstprepensioen in deze 3%-keuzemodule gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt (de norm-prepensioendatum in deze 3%-keuzemodule), indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat. Het ploegendienstprepensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. De opbouw van het ploegendienstprepensioen bedraagt voor elke kalendermaand in deze 3%-keuzemodule 7% van de ploegendienstbetaling.
5. De jaarlijkse opbouw van het ploegendienstprepensioen wordt per 31 december van ieder jaar berekend of bij einde deelnemerschap per de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
6. De opbouw van het ploegendienstprepensioen in deze 3%-keuzemodule stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Indien op dat moment de totale deelnemerstijd in de prepensioenregeling minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het ploegendienstprepensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt, voortgezet in de standaardmodule.
7. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) prepensioendatum vervallen alle aanspraken op ploegendienstprepensioen.

6 Deelnemersbijdragen

Artikel 11 Deelnemersbijdragen

1. In de standaardmodule is de deelnemer geen deelnemersbijdrage verschuldigd.

De deelnemersbijdrage in de 1%-keuzemodule bedraagt 1% van de bruto pensioengrondslag en, indien van toepassing, 1% van de ploegdienstbetaling.

De deelnemersbijdrage in de 2%-keuzemodule bedraagt 2% van de bruto pensioengrondslag en, indien van toepassing, 2% van de ploegdienstbetaling.

De deelnemersbijdrage in de 3%-keuzemodule bedraagt 3% van de bruto pensioengrondslag en, indien van toepassing, 3% van de ploegdienstbetaling.

2. De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om eenmaal per jaar, per 1 januari, de hoogte van de eigen deelnemersbijdrage te herzien en over te stappen naar de opbouw van prepensioen in de standaardmodule, de 1%-keuzemodule, de 2%-keuzemodule of de 3%-keuzemodule. Deze keuze dient tenminste 2 maanden vooraf – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – door de deelnemer aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden.
3. De deelnemersbijdragen zijn per maand verschuldigd en worden voldaan door middel van inhouding door de KLM op het salaris of op de het salaris vervangende uitkering.
4. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij CAO afgesproken normale arbeidsduur. Ten aanzien van de bijdrage over de ploegdienstbetalingen geschiedt dat door het in lid 1 van dit artikel genoemde percentage toe te passen op de ploegdienstbetalingen.
5. Indien er sprake is van het met terugwerkende kracht inhouden van de deelnemersbijdrage, zal in afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, de deelnemersbijdrage verschuldigd zijn over de bruto pensioengrondslag, de ploegdienstbetaling en het deeltijdpercentage die op het moment van inhouding van toepassing zijn.

7 Norm-prepensioendatum bij opbouw in meer dan één module

Artikel 12 Norm-prepensioendatum bij deelname aan meer dan één module

1. Indien de deelnemer prepensioen heeft opgebouwd in meer dan één module, wordt bij beëindiging van het deelnemerschap aan de prepensioenregeling de waarde van de in de desbetreffende modules opgebouwde aanspraken op prepensioen en ploegendienstprepensioen omgezet in een aanspraak op prepensioen en ploegendienstprepensioen met als norm-prepensioendatum de eerste dag van de maand dat de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt. Het prepensioen en ploegendienstprepensioen gaan in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt, indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat.

Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken – met gebruikmaking van sekseneutrale factoren – na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

2. Het prepensioen en ploegendienstprepensioen worden uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de 63-ste verjaardag van de gepensioneerde valt of, indien dat eerder is, tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

8 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

Artikel 13 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

1. De deeltijdwerknemer bouwt prepensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij CAO afgesproken normale arbeidsduur.
2. Voor een deeltijdwerknemer wordt de bruto pensioengrondslag vastgesteld alsof de bij CAO afgesproken normale arbeidsduur zou gelden. De aanspraken op prepensioen van de deeltijdwerknemer worden berekend door de prepensioenaanspraken bij normale arbeidsduur in de desbetreffende module te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage over de deelnemerstijd die in aanmerking is genomen bij de berekening van het prepensioen in de desbetreffende module .
3. Voor de berekening van de aanspraken op ploegdienstprepensioen van de deeltijdwerknemer in de desbetreffende module, zal de door de KLM opgegeven ploegdienstbetaling in aanmerking worden genomen.

9 Eerder of later met prepensioen

Artikel 14 Eerder met prepensioen dan op de norm-prepensioendatum

1. Naar keuze van de deelnemer kunnen het prepensioen en het ploegendienstprepensioen op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt. Als ingangsdatum van het prepensioen en het ploegendienstprepensioen kan alleen de eerste dag van de maand in genoemde periode worden gekozen. Het prepensioen en het ploegendienstprepensioen kunnen uitsluitend ingaan indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met vervroegd pensioen gaat en het deelnemerschap in deze prepensioenregeling is beëindigd.
2. Wanneer de deelnemer, die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de standaardmodule, gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum in de standaardmodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 3 en 4 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegendienstprepensioen vervroegd onder gelijktijdige verlaging van dit prepensioen en ploegendienstprepensioen.
3. Wanneer de deelnemer, die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de 1%-keuzemodule, gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar (de norm-prepensioendatum in de 1%-keuzemodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 5 en 6 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegendienstprepensioen vervroegd onder gelijktijdige verlaging van dit prepensioen en ploegendienstprepensioen.
4. Wanneer de deelnemer, die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de 2%-keuzemodule, gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum in de 2%-keuzemodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 7 en 8 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegendienstprepensioen vervroegd onder gelijktijdige verlaging van dit prepensioen en ploegendienstprepensioen.

5. Wanneer de deelnemer, die prepensioen heeft opgebouwd in verschillende modules, gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum bij opbouw van prepensioen en ploegdienstprepensioen in verschillende modules) bereikt, worden het op grond van artikel 12 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen vervroegd onder gelijktijdige verlaging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.
6. Bij de in dit artikel genoemde omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken – met gebruikmaking van sekseneutrale factoren – na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.
7. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste zes maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum door de KLM aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. De deelnemer dient deze keuze - conform de bepalingen in de CAO - op zijn vroegst negen maanden maar ten minste zes maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum aan de KLM kenbaar te maken.
8. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, gaan voor een deelnemer die in het genot is van een uitkering krachtens de WAO of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de KLM en die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in één module, het prepensioen en ploegdienstprepensioen in op de norm-prepensioendatum van de desbetreffende module. Bij opbouw van prepensioen en ploegdienstprepensioen in meer dan één module gaan het prepensioen en ploegdienstprepensioen in op de leeftijd van 61 jaar en zes maanden. Op het prepensioen en ploegdienstprepensioen worden de in dit lid bedoelde uitkering, alsmede het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds en de uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering in mindering gebracht. Geen prepensioen en ploegdienstprepensioen komen tot uitkering indien deze lager zijn dan de som van de in dit lid bedoelde uitkering, het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds en de uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering.

Artikel 15 Later met prepensioen dan op de norm-prepensioendatum

1. Naar keuze van de deelnemer kunnen het prepensioen en het ploegdienstprepensioen uiterlijk ingaan op de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt. Het prepensioen en het ploegdienstprepensioen kunnen uitsluitend ingaan indien en voor zover de deelnemer op dat moment – conform de bepalingen in de CAO – met verlaagd pensioen gaat. Als ingangsdatum van het prepensioen kan alleen de eerste dag van de maand in genoemde periode worden gekozen. Het prepensioen en ploegdienstprepensioen kunnen niet later ingaan dan op de datum waarop het dienstverband wordt beëindigd.
2. Wanneer de deelnemer die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de standaardmodule, gekozen heeft om later met prepensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum in de standaardmodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 3 en 4 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.
3. Wanneer de deelnemer die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de 1%-keuzemodule, gekozen heeft om later met prepensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar (de norm-prepensioendatum in de 1%-keuzemodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 5 en 6 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.
4. Wanneer de deelnemer die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de 2%-keuzemodule, gekozen heeft om later met prepensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum in de 2%-keuzemodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 7 en 8 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.
5. Wanneer de deelnemer die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in de 3%-keuzemodule, gekozen heeft om later met prepensioen te gaan dan op de eerste dag

van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar (de norm-prepensioendatum in de 3%-keuzemodule) bereikt, worden het op grond van de artikelen 9 en 10 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.

6. Wanneer de deelnemer, die prepensioen heeft opgebouwd in verschillende modules, gekozen heeft om later met prepensioen te gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden (de norm-prepensioendatum bij opbouw van prepensioen en ploegdienstprepensioen in verschillende modules) bereikt, worden het op grond van artikel 12 van dit reglement vastgestelde prepensioen en ploegdienstprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit prepensioen en ploegdienstprepensioen.
7. Bij de in dit artikel genoemde omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken – met gebruikmaking van seksenutrale factoren – na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.
8. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste zes maanden voorafgaande aan de normpensioendatum door de KLM aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. De deelnemer dient deze keuze - conform de bepalingen in de CAO - op zijn vroegst negen maanden maar ten minste zes maanden voorafgaande aan de normpensioendatum aan de KLM kenbaar te maken.
9. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, gaan voor een deelnemer die in het genot is van een uitkering krachtens de WAO of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheids-verzekering welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de KLM en die uitsluitend prepensioen heeft opgebouwd in één module, het prepensioen en ploegdienstprepensioen in op de norm-prepensioendatum van de desbetreffende module. Bij opbouw van prepensioen en ploegdienstprepensioen in meer dan één module gaan het prepensioen en ploegdienstprepensioen in op de leeftijd van 61 jaar en zes maanden. Indien de arbeidsongeschiktheid later dan deze norm-prepensioendatum is aangevallen, gaan het prepensioen en ploegdienstprepensioen in na afloop van het eerste ziektejaar. Op het prepensioen en ploegdienstprepensioen worden de in dit lid bedoelde uitkering, alsmede het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds en de uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering in mindering gebracht. Geen prepensioen en

ploegdienstprepensioen komen tot uitkering indien het lager is dan de som van de in dit lid bedoelde uitkering, het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds en de uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering.

Artikel 16 Deeltijdprepensioen

1. Naar keuze van de deelnemer kunnen het pensioen en het ploegdienstprepensioen gedeeltelijk ingaan. Het deeltijdprepensioenpercentage en het deeltijdpercentage dat de deelnemer bij de KLM in dienst blijft, bedragen samen niet meer dan het percentage waarvoor de deelnemer in dienst was bij de KLM. Een eenmaal gekozen deeltijdprepensioenpercentage geldt tot de datum van volledige (pre)pensioeningang en kan niet tussentijds gewijzigd worden.
2. Deeltijdprepensioen kan op z'n vroegst ingaan op de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt en uiterlijk op de eerste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt. Als ingangsdatum kan alleen de eerste dag van de maand worden gekozen.
3. Indien de deelnemer, die pensioen heeft opgebouwd in één module, met gedeeltelijk pensioen wil gaan op de norm-pensioendatum van de desbetreffende module, wordt het deeltijdprepensioen berekend door het op grond van dit reglement berekende pensioen en ploegdienst-pensioen te vermenigvuldigen met het deeltijdprepensioenpercentage.

Indien de deelnemer, die pensioen heeft opgebouwd in meer dan één module, met gedeeltelijk pensioen wil gaan op de leeftijd van 61 jaar en zes maanden (de norm-pensioendatum bij deelname aan meer dan één module), wordt het deeltijdprepensioen berekend door het op grond van dit reglement berekende pensioen en ploegdienst-pensioen te vermenigvuldigen met het deeltijdprepensioenpercentage.

4. Indien de deelnemer eerder met gedeeltelijk pensioen wil gaan dan op de in lid 3 van dit artikel genoemde norm-pensioendatum, wordt de ingangsdatum van het overeenkomstig lid 3 van dit artikel berekende deeltijdprepensioen vervroegd onder gelijkzijdige verlaging van dit deeltijdprepensioen.

5. Indien de deelnemer later met gedeeltelijk prepensioen wil gaan dan op de norm-prepensioendatum maar niet later dan de norm-pensioendatum van de basispensioenregeling, wordt de ingangsdatum van het overeenkomstig lid 3 van dit artikel berekende deeltijdprepensioen uitgesteld onder gelijktijdige verhoging van dit deeltijdprepensioen.
6. Indien de deelnemer later met gedeeltelijk prepensioen wil gaan dan op de normpensioendatum van de basispensioenregeling, worden het op grond van dit reglement berekende prepensioen en ploegendienstprepensioen aangewend voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds. Vervolgens zijn de bepalingen over deeltijdpensioen van artikel 16 van de basispensioenregeling van toepassing.
7. Bij de in dit artikel genoemde omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken – met gebruikmaking van sekseneutrale factoren – na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.
8. Indien de totale deelnemerstijd aan de prepensioenregeling op het moment waarop het prepensioen gedeeltelijk ingaat, minder dan 10 jaar bedraagt, wordt de opbouw van het prepensioen voor het gedeelte dat de deelnemer bij de KLM in dienst blijft, voortgezet in de standaardmodule.
9. De in lid 1 genoemde keuze voor deeltijdprepensioen dient tenminste zes maanden voorafgaande aan de deeltijdprepensioendatum door de KLM aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. De deelnemer dient deze keuze - conform de bepalingen in de CAO - op zijn vroegst negen maanden maar tenminste zes maanden voorafgaande aan de vervroegde deeltijdprepensioendatum of norm-prepensioendatum aan de KLM kenbaar te maken.

22

Artikel 17 Samenloop tussen prepensioen en ouderdomspensioen

1. Indien de deelnemer kiest voor het uitstellen van het prepensioen en het ploegendienst-prepensioen, zal de som van het prepensioen en het ploegendienstprepensioen wegens verhoging door actuariële herrekening na deze verhoging niet meer bedragen dan 100% van de som van de laatste bruto pensioengrondslag en de ploegendienstbetalingen in dat jaar.

2. Indien na de verhoging van het prepensioen tot het maximum als bedoeld in het eerste lid prepensioen en/of ploegendienstprepensioen resteert, wordt dit meerdere prepensioen en/of ploegendienstprepensioen aangewend voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds.
3. Indien de ingangsdatum van het prepensioen en ploegendienstprepensioen samenvalt met de ingangsdatum van het gehele ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling, worden het prepensioen en ploegendienstprepensioen geheel aangewend voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds.
4. Indien het ouderdomspensioen en het ploegendienstpensioen op grond van de basispensioenregeling van het Fonds worden vervroegd tot vóór de normpensioendatum, worden het prepensioen en het ploegendienstprepensioen geheel aangewend voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds.
5. Indien het prepensioen, het ploegendienstprepensioen, het ouderdomspensioen en het ploegendienstpensioen worden uitgesteld tot na de normpensioendatum, worden het prepensioen en het ploegendienstprepensioen geheel aangewend voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, het ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds.
6. Bij de in dit artikel genoemde omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken – met gebruikmaking van sekseneutrale factoren – na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.
7. De som van het levenslange ouderdomspensioen en ploegendienstpensioen kan door de toepassing van dit artikel maximaal 100% bedragen van de fiscale pensioengrondslag, zijnde de laatst vastgestelde bruto pensioengrondslag vermeerderd met de gemiddelde ploegendienstbetalingen tijdens het deelnemerschap aan de basispensioenregeling en verminderd met 10/7 van het bedrag als bedoeld in artikel 18a, lid 8, onderdeel a Wet op de loonbelasting 1964. Op het moment dat de som van het ouderdomspensioen en het ploegendienstpensioen deze grens bereikt, zullen

het ouderdompensioen en het ploegdienstpensioen conform hetgeen in artikel 15 lid 3 van het basisreglement is bepaald gelijktijdig ingaan.

10 Arbeidsongeschiktheid en prepensioen

Artikel 18 Samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en prepensioen

Indien en zolang een gerechtigde op een prepensioen in het genot is:

- > van een loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, of
 - > van een uitkering krachtens de WAO of enig andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de KLM, of
 - > van een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds, of
 - > van een uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering,
- worden deze met het prepensioen en het ploegdienstprepensioen verrekend. Geen prepensioen en ploegdienstprepensioen komen tot uitkering indien het lager is dan de som van de in dit lid bedoelde loondoorbetaling, uitkering, het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling van het Fonds en de uitkering krachtens de collectief afgesloten WAO-hiaatverzekering.

25

Artikel 19 Voortzetting opbouw prepensioen tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin betrokkene een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling ontvangt, wordt het deelnemerschap en de opbouw van het prepensioen en ploegdienstprepensioen geacht voort te duren tot aan de norm-prepensioendatum in de desbetreffende module overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.
2. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de opbouw van het prepensioen en het ploegdienstprepensioen voortgezet in de verhouding tussen het feitelijke uitkeringspercentage volgens de WAO en het maximale uitkeringspercentage (70%) volgens die wet.
3. Bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid worden voor de berekening van de aanspraken op prepensioen en ploegdienstprepensioen gedurende de periode van voortzetting van het deelnemerschap enerzijds de bruto pensioengrondslag en

anderzijds de laatstelijk door de KLM opgegeven ploegdienstbetaling aangepast aan de tijdens deze periode doorgevoerde algemene salariswijzigingen volgens de CAO.

4. Zolang een betrokkene een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de basispensioenregeling ontvangt, is deze vrijgesteld van de in artikel 11 van dit prepensioenreglement genoemde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.

11 Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de (vervroegde of verlate) pensioendatum

Artikel 20 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de (vervroegde of verlate) pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij prepensioen en een premievrij ploegendienstrepensioen.
2. Het premievrije prepensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap in de desbetreffende module(s) opgebouwde prepensioen als bedoeld in de artikelen 3, 5, 7, 9 en 13 van dit reglement.
3. Het premievrije ploegendienstrepensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap in de desbetreffende module(s) opgebouwde ploegendienstrepensioen als bedoeld in artikel 4, 6, 8, 10 en 13 van dit reglement.
4. Indien een gewezen deelnemer prepensioen heeft opgebouwd in meer dan één module, wordt de waarde van de in deze modules opgebouwde aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap omgezet in een premievrije aanspraak op prepensioen en ploegendienstrepensioen in de standaardmodule, met als ingangsdatum van de premievrije aanspraak de leeftijd van 61 jaar en zes maanden.

Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

5. Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de (vervroegde of verlate) pensioendatum vervallen alle premievrije aanspraken op prepensioen.
6. a. De gewezen deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om de ingangsdatum van een nog niet ingegaan premievrij prepensioen en ploegendienstrepensioen te vervroegen onder gelijktijdige verlaging van dit premievrije prepensioen en ploegendienstrepensioen. Het vervroegde premievrije prepensioen en ploegendienstrepensioen kunnen niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de gewezen deelnemer valt.

Bij deze omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

- b. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om de ingangsdatum van een nog niet ingegaan premievrij prepensioen en ploegendienstprepensioen uit te stellen onder gelijktijdige verhoging van dit premievrije prepensioen en ploegendienstprepensioen mits de gewezen deelnemer aan kan tonen dat in een volgende dienstbetrekking een ouderdomspensioen is opgebouwd met een latere ingangsdatum dan de norm-prepensioendatum.

Het uitgestelde premievrije prepensioen en ploegendienstprepensioen kunnen niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de gewezen deelnemer valt. Het niet toegekende prepensioen en ploegendienstprepensioen zullen aangewend worden voor een verhoging van het levenslange ouderdomspensioen, ploegendienstpensioen en de daarvan afgeleide pensioenen in de basispensioenregeling van het Fonds.

Bij deze omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

- c. De in dit lid genoemde keuze dient tenminste twee maanden voorafgaande aan de vervroegde of norm-prepensioendatum door de gewezen deelnemer aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.
- 7. De bepalingen van artikel 16 van dit reglement zijn op de bepalingen van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
 - 8. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

12 Aanpassing van het prepensioen

Artikel 21 Indexering

De ingegane prepensioenen, de ingegane ploegendienstprepensioenen en de premievrije aanspraken op prepensioen en ploegendienstprepensioen worden ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de bepalingen van artikel 27 van het basispensioenreglement.

De aanspraken op ploegendienstprepensioen worden gedurende het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling aangepast aan de algemene salariswijzigingen volgens de CAO en wel per dezelfde datum.

13 Uitvoeringsbepalingen en slotbepalingen

Artikel 22 Uitvoeringsbepalingen

Op de uitvoering van de prepensioenregeling zijn de artikelen van het basispensioenreglement over Verevening en conversie van pensioen bij scheiding (artikel 13), Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof (artikel 21), Pensioenpromotie na leeftijd 56 (artikel 23), Waarde-overdracht (artikel 24), Pensioenegalisatie (artikel 29), Uitbetaling van pensioenen (artikel 30), Afkoop kleine pensioenen (artikel 31), Verplichtingen van de deelnemers (artikel 32), Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving (artikel 34), Bijzondere gevallen (artikel 35), Anticumulatie (artikel 37) en Glijclause (artikel 39) van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23 Werkingssfeer

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen:

- > die op 29 juni 2002 deelnemer waren aan de basispensioenregeling en;
- > die in aansluiting daarop op 30 juni 2002 deelnemer aan deze prepensioenregeling zijn geworden respectievelijk daarna als deelnemer aan deze prepensioenregeling toetreden en;
- > die geboren zijn voor 1 januari 1950 en;
- > die op 31 december 2005 deelnemer zijn aan de basispensioenregeling.

30

Artikel 24 Datum inwerkingtreding

1. De prepensioenregeling is per 30 juni 2002 overeengekomen. Dit pensioenreglement is vastgesteld op 15 april 2003 en wordt geacht met terugwerkende kracht tot 30 juni 2002 in werking te zijn getreden. Het reglement is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2012.
2. Dit prepensioenreglement houdt uiterlijk op 1 januari 2044 op te bestaan.

BIJLAGE Factoren met betrekking tot vervroeging, uitstel en omzetting van prepensioen

Sekseneutrale vervroegings- en uitstelfactoren prepensioen

U kunt uw opgebouwde prepensioen op grond van artikel 14 en artikel 15 van dit reglement vervroegen of uitstellen. In onderstaande tabel vindt u per prepensioenmodule de vervroegings-/uitstelfactoren.

In geval van deelname aan meerdere modules dient het (ploegendienst)prepensioen op grond van artikel 12 van dit reglement eerst te worden herrekend naar (ploegendienst) prepensioen op de normprepensioenleeftijd van 61 jaar en 6 maanden. De factoren voor deze herrekening vindt u onder het kopje 'Uitstelfactor per module'.

Vervroegde/uitgestelde prepensioenleeftijd					
jaren	maanden	PP 60	PP 60,5	PP 61	PP 61,5
60	0	1,0000	0,8219	0,6516	0,4813
60	1	1,0308	0,8470	0,6711	0,4957
60	2	1,0634	0,8738	0,6918	0,5110
60	3	1,0979	0,9022	0,7138	0,5272
60	4	1,1344	0,9326	0,7372	0,5445
60	5	1,1731	0,9651	0,7623	0,5630
60	6	1,2143	1,0000	0,7891	0,5828
60	7	1,2582	1,0361	0,8178	0,6040
60	8	1,3050	1,0747	0,8487	0,6269
60	9	1,3551	1,1160	0,8821	0,6515
60	10	1,4089	1,1602	0,9182	0,6782
60	11	1,4666	1,2078	0,9573	0,7071
61	0	1,5289	1,2591	1,0000	0,7386
61	1	1,5994	1,3172	1,0461	0,7722
61	2	1,6761	1,3804	1,0963	0,8091
61	3	1,7600	1,4494	1,1512	0,8496
61	4	1,8520	1,5252	1,2113	0,8945
61	5	1,9535	1,6087	1,2777	0,9443
61	6	2,0658	1,7013	1,3512	1,0000
61	7	2,1912	1,8045	1,4332	1,0607
61	8	2,3315	1,9201	1,5249	1,1286

61	9	2,4899	2,0505	1,6285	1,2053
61	10	2,6700	2,1989	1,7464	1,2925
61	11	2,8767	2,3691	1,8816	1,3925
62	0	3,1164	2,5665	2,0383	1,5085
62	1	3,4119	2,8098	2,2316	1,6516
62	2	3,7665	3,1018	2,4635	1,8232
62	3	4,1993	3,4583	2,7466	2,0327
62	4	4,7410	3,9044	3,1009	2,2949
62	5	5,4375	4,4780	3,5565	2,6321
62	6	6,3650	5,2418	4,1631	3,0811
62	7	7,6648	6,3123	5,0133	3,7103
62	8	9,6148	7,9181	6,2887	4,6542
62	9	12,8654	10,5950	8,4147	6,2277
62	10	19,3684	15,9505	12,6681	9,3755
62	11	38,8457	31,9907	25,4075	18,8038

Uitstelfactor per module

In geval van deelname aan meerdere modules dient het (ploegendienst) prepensioen op grond van artikel 12 van dit reglement eerst te worden herrekend naar (ploegendienst) prepensioen op de normprepensioenleeftijd van 61 jaar en 6 maanden. Dit wordt bereikt door het opgebouwde (ploegendienst) prepensioen te vermenigvuldigen met onderstaande uitstelfactor naar een ingangleeftijd van 61 jaar en 6 maanden.

Prepensioenuitstelfactor 1% keuzemodule (61 jaar)	1,3537
Prepensioenuitstelfactor 2%-keuzemodule (60 jaar en 6 maanden)	1,7075
Prepensioenuitstelfactor 3% keuzemodule (60 jaar)	2,0772

De uitkomst van deze vermenigvuldiging dient daarna vermenigvuldigd te worden met een factor die afhankelijk is van de vervroegde of uitgestelde prepensioendatum. Zo verkrijgt u de hoogte van het prepensioen op de door u gewenste vervroegde of uitgestelde ingangsdatum.

Sekseneutrale factoren voor combinatie omzetting prepensioen naar OP/NP ingaand op 63 en vervroeging van dit OP

U kunt uw opgebouwde ouderdomspensioen en ploegendienstpensioen conform artikel 15 van het basispensioenreglement eerder laten ingaan. Als u uw levenslange pensioen vervroegt tot vóór de normpensioendatum van 63 jaar, dan wordt uw prepensioen conform artikel 17 lid 4 van het prepensioenreglement, met behulp van onderstaande factor geheel aangewend voor verhoging van uw levenslange pensioen. Als u bijvoorbeeld oorspronkelijk een prepensioen heeft opgebouwd met als ingangsdatum 60 jaar, en u besluit om uw prepensioen samen met uw opgebouwde ouderdomspensioen en ploegendienstpensioen in te laten gaan op de leeftijd van 61 jaar, dan kunt u in onderstaande tabel zien hoeveel extra levenslang ouderdomspensioen (en 70% nabestaandenpensioen) u krijgt voor het omgezette prepensioen.

Gewenste pensioenleeftijd		Oorspronkelijke prepensioenleeftijd			
jaren	maanden	60 jaar	60,5 jaar	61 jaar	61,5 jaar
60	0	0,1873	0,1540	0,1221	0,0902
60	1	0,1874	0,1541	0,1221	0,0902
60	2	0,1874	0,1541	0,1222	0,0902
60	3	0,1874	0,1542	0,1222	0,0903
60	4	0,1874	0,1543	0,1223	0,0903
60	5	0,1875	0,1543	0,1223	0,0904
60	6	0,1875	0,1544	0,1224	0,0904
60	7	0,1875	0,1544	0,1225	0,0904
60	8	0,1875	0,1544	0,1225	0,0905
60	9	0,1876	0,1545	0,1226	0,0905
60	10	0,1876	0,1545	0,1226	0,0906
60	11	0,1876	0,1545	0,1227	0,0906
61	0	0,1876	0,1545	0,1227	0,0906
61	1	0,1877	0,1545	0,1227	0,0907
61	2	0,1877	0,1546	0,1228	0,0907
61	3	0,1877	0,1546	0,1228	0,0908
61	4	0,1877	0,1546	0,1228	0,0908
61	5	0,1878	0,1546	0,1228	0,0909
61	6	0,1878	0,1546	0,1228	0,0909
61	7	0,1878	0,1547	0,1228	0,0909
61	8	0,1878	0,1547	0,1229	0,0909

61	9	0,1879	0,1547	0,1229	0,0909
61	10	0,1879	0,1547	0,1229	0,0909
61	11	0,1879	0,1547	0,1229	0,0910
62	0	0,1879	0,1548	0,1229	0,0910
62	1	0,1880	0,1548	0,1229	0,0910
62	2	0,1880	0,1548	0,1230	0,0910
62	3	0,1880	0,1548	0,1230	0,0910
62	4	0,1880	0,1549	0,1230	0,0910
62	5	0,1881	0,1549	0,1230	0,0910
62	6	0,1881	0,1549	0,1230	0,0911
62	7	0,1881	0,1549	0,1230	0,0911
62	8	0,1882	0,1550	0,1231	0,0911
62	9	0,1882	0,1550	0,1231	0,0911
62	10	0,1882	0,1550	0,1231	0,0911
62	11	0,1882	0,1550	0,1231	0,0911

Seksenetrale factoren voor uitstel van het (tijdelijk) prepensioen naar levenslang ouderdomspensioen dat ingaat tussen de 63 en de 65 jaar

U kunt uw opgebouwde prepensioen uitstellen tot na de leeftijd van 63 jaar. Uw prepensioen wordt dan omgezet in een levenslang ouderdomspensioen. In deze tabel treft u de factor aan waarmee het (tijdelijke) prepensioen, dat ingaat op de genoemde oorspronkelijke prepensioenleeftijd moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat in de vorm van een hoger ouderdomspensioen levenslang uitgekeerd wordt vanaf de gewenste pensioenleeftijd na 63 jaar, inclusief 70% nabestaandenpensioen (artikel 17 lid 5). Dit nabestaandenpensioen gaat, samen met het nabestaandenpensioen uit de basisregeling, onmiddellijk na overlijden van de deelnemer in. Indien het verhoogde ouderdomspensioen uitkomt boven het maximum, wordt het meerdere afgekocht. Voor de afkoopfactor verwijzen wij u naar de volgende tabel.

Gewenste pensioenleeftijd		Oorspronkelijke prepensioenleeftijd			
jaren	maanden	60 jaar	60,5 jaar	61 jaar	61,5 jaar
63	0	0,1883	0,1550	0,1231	0,0911
63	1	0,1892	0,1559	0,1238	0,0916
63	2	0,1902	0,1567	0,1244	0,0921
63	3	0,1912	0,1575	0,1251	0,0926
63	4	0,1922	0,1583	0,1257	0,0930
63	5	0,1932	0,1591	0,1264	0,0935
63	6	0,1942	0,1599	0,1270	0,0940
63	7	0,1952	0,1608	0,1277	0,0945
63	8	0,1962	0,1616	0,1283	0,0950
63	9	0,1972	0,1624	0,1290	0,0955
63	10	0,1982	0,1633	0,1297	0,0960
63	11	0,1993	0,1641	0,1303	0,0965
64	0	0,2003	0,1649	0,1310	0,0970
64	1	0,2014	0,1658	0,1317	0,0975
64	2	0,2024	0,1667	0,1324	0,0980
64	3	0,2035	0,1676	0,1331	0,0985
64	4	0,2046	0,1685	0,1338	0,0990
64	5	0,2057	0,1694	0,1345	0,0996
64	6	0,2068	0,1703	0,1353	0,1001
64	7	0,2079	0,1712	0,1360	0,1006
64	8	0,2090	0,1721	0,1367	0,1012

64	9	0,2101	0,1730	0,1374	0,1017
64	10	0,2112	0,1739	0,1381	0,1022
64	11	0,2123	0,1748	0,1389	0,1028
65	0	0,2134	0,1758	0,1396	0,1033

De factoren in deze bijlage gelden vanaf 1 januari 2012 en kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.