

□ **Stichting Algemeen
Pensioenfonds KLM**

Uitvoeringsovereenkomst

Amstelveen, versie 6.0 van juni 2015

Introductie

De ondergetekenden:

- I. de KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ N.V.,
gevestigd te Amstelveen,
hierna te noemen "KLM", partij ter ene zijde,
- II. de STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM,
gevestigd te Amstelveen,
hierna te noemen "Fonds", partij ter andere zijde,

Overwegende dat

- KLM en werknemersorganisaties afspraken gemaakt hebben voor het jaar 2015 rondom de financiering van pensioenregelingen. Voor de financiering van de pensioenregelingen voor het jaar 2016 en daarna zijn nieuwe afspraken te verwachten,
- In het licht van het nieuwe Financieel Toetsingskader een aanpassing van de uitvoeringsovereenkomst noodzakelijk was en overlegpartijen daarover de noodzakelijke afspraken hebben gemaakt,
- Het Fonds bij de opdrachtaanvaarding toetst of deze past binnen de doelstellingen en uitgangspunten vastgelegd door het Fonds (op basis van het bepaalde in artikel 102a van de Pensioenwet). Deze toets geldt voor het pensioenfonds als geheel en voor de relevante beleidsgebieden,

komen partijen met ingang van 1 januari 2015 het navolgende overeen:

Inhoud

1	Inleiding	5
2	Gegevensuitwisseling	6
3	Premiebeleid	7
3.1	Premiestelling	7
3.2	De betaling van de premie	10
3.3	Haalbaarheidstoets	11
4	Indexatiebeleid	12
4.1	Maatstaf indexering	12
4.2	Besluitvorming en voorwaarden waaronder indexering plaatsvindt	12
4.3	Extra indexatie (Incidentele toeslagverlening)	13
5	Vermogenoverschotten en -tekorten	14
5.1	Premiekorting	14
5.2	Extra premiebetalingen	15
6	Grondslagen met betrekking tot de financiering en waardering van de pensioenen	17
6.1	Rentegrondslag	17
6.2	Verwachte rendementscurve	17
6.3	Prognosetafel	17
6.4	Ervaringssterfte	18
6.5	Gehuwdheids- c.q. partnerfrequentie en leeftijdsverschil	18
6.6	Toe- en uitredingen	18

.....

6.7	Administratiekosten	18
6.8	Arbeidsongeschiktheidsrisico	18
6.9	Uitzending en sociale verzekering	18
6.10	Leeftijdsvaststelling	18
<hr/>		
7	Technische voorzieningen en Reserves	19
7.1	Technische voorzieningen	19
7.2	Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers	19
7.3	Algemene reserve	19
<hr/>		
8	Geschillen	20
9	Inwerkingtreding, wijzigingen, looptijd en opzegging van de overeenkomst	21

Bijlagen

- Overeenkomst betreffende uitvoering Pensioenregeling van KLM Health Services B.V. tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.
- Overeenkomst betreffende uitvoering Pensioenregeling KLM tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en KLM Flight Academy

1 Inleiding

Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM (het Fonds) erkent dat de inhoud van de pensioenregeling in het algemeen een aangelegenheid is van het overleg tussen de Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. (KLM) en de door haar voor het grondpersoneel in Nederland erkende werknemersorganisaties en dat de pensioenreglementen van het Fonds een vastlegging zijn van de pensioenovereenkomst die in dit arbeidsvoorwaardelijk overleg tussen werkgever en werknemers is overeengekomen. Bij wijziging van de pensioenovereenkomst zal het arbeidsvoorwaardelijk overleg aan het Fonds voorstellen doen ter wijziging van het pensioenreglement. Het Fonds zal de wijziging van de pensioenovereenkomst in het pensioenreglement overnemen, indien het Fonds geen bezwaren heeft met betrekking tot de uitvoerbaarheid en de financierbaarheid en de wijziging niet in strijd komt met wettelijke voorschriften en deze past binnen de doelstellingen en uitgangspunten vastgelegd door het Fonds (op basis van het bepaalde in artikel 102a van de Pensioenwet).

Tenzij sprake is van formele aanwijzingen door de toezichthouders of de Belastingdienst, kan het Fonds het pensioenreglement slechts op eigen initiatief wijzigen indien de wijziging niet in strijd komt met de inhoud van de pensioenovereenkomst.

Tenzij uit de tekst anders blijkt, zijn op deze overeenkomst de definities van toepassing zoals die zijn opgenomen in de pensioenreglementen en de statuten van het Fonds.

De door arbeidsvoorwaardelijke partijen overeengekomen financieringsopzet voor 2015 is toereikend voor de uitvoering van de volledige pensioenovereenkomst voor de duur van één jaar. Een solide en evenwichtige financieringsopzet voor de langere termijn is een voorwaarde voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst door het Fonds vanaf 2016. Het Fonds voert de pensioenregeling uit voor zover de financiering toereikend is.

Op basis van de Pensioenwet (artikel 1 Pw) mag een Ondernemingspensioenfonds (als het Algemeen Pensioenfonds KLM) aan één onderneming (i.c. KLM) zijn verbonden of aan een 'groep' als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het burgerlijk Wetboek. Voorts is het een Pensioenfonds toegestaan meerdere pensioenregelingen uit te voeren ten behoeve van verschillende doelgroepen. Voorwaarde hierbij is dat deze pensioenregelingen financieel één geheel vormen (artikel 123 Pw).

Indien door het Fonds, in overleg met KLM, binnen bovengenoemd kader tot de aansluiting van een of meerdere nieuwe werkgever(s) en/of de uitvoering van een of meerdere extra pensioenregeling(en) wordt besloten, zal de overeenkomst die als basis daarvoor geldt, in een afzonderlijke bijlage bij deze uitvoeringsovereenkomst worden opgenomen.

2 Gegevensuitwisseling

KLM en het Fonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor een goede uitvoering van de in het arbeidsvoorwaardenoverleg overeengekomen pensioenovereenkomst. Dit houdt onder andere het volgende in:

1. KLM zal het Fonds alle relevante gegevens verstrekken die nodig zijn voor een juiste uitvoering van het pensioenreglement zoals bijvoorbeeld de in- en uitdiensttredingen, arbeidsongeschiktheid, het overlijden, het salaris en de wijzigingen in het salaris van alle van werknemers die onder de pensioenregeling vallen. De gegevens die het Fonds nodig heeft om de pensioenregeling uit te voeren en de wijze van aanlevering van die gegevens zullen in een aparte overeenkomst tussen KLM en het Fonds worden opgenomen.
2. Het Fonds zal de KLM alle relevante informatie leveren die de KLM nodig heeft om de pensioenverplichtingen volgens de voor haar geldende regels in haar verslaglegging te verwerken. De gegevens die de KLM nodig heeft voor haar verslaggeving en de wijze van aanlevering van die gegevens zullen in een aparte overeenkomst tussen KLM en het Fonds worden opgenomen.
3. Op verzoek van KLM kunnen gegevens worden verstrekt aan de actuaris van KLM ten behoeve van de werkzaamheden bedoeld onder 2.
4. KLM respectievelijk de externe adviseurs van KLM verbinden zich ertoe dat de gegevens alleen worden verwerkt in het kader van het doel waarvoor ze worden verstrekt, tenzij in een specifieke situatie anders wordt overeengekomen. KLM en externe adviseurs nemen afdoende maatregelen om geheimhouding te kunnen waarborgen.
5. Voor zover KLM en het Fonds gebruik maken van dezelfde actuariële adviseur, verbinden partijen zich met deze adviseur zodanige afspraken te maken dat sprake is van een strikte scheiding van de werkzaamheden en gegevensverwerking voor respectievelijk KLM en het Fonds. De externe actuaris van het Fonds verwerkt de van het Fonds verkregen gegevens uitsluitend in het kader van de dienstverlening aan het Fonds, tenzij tussen het Fonds, KLM en de actuaris anders wordt overeengekomen.

3 Premiebeleid

In dit hoofdstuk wordt in paragraaf 3.1 vastgesteld welke premie bij de werkgever in rekening wordt gebracht en de hoogte van de kostendeekkende premie bepaald. Tevens wordt aangegeven welke procedures in werking treden indien de premie niet kostendeekkend is.

In paragraaf 3.2 wordt aangegeven op welke wijze waarop en de termijnen waarin de verschuldigde premie moet worden voldaan en wordt ook ingegaan op de procedures welke gelden bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen door de werkgever.

In paragraaf 3.3 wordt ingegaan op de procedures die gelden indien de door het pensioenfonds gestelde grenzen in het kader van de haalbaarheidstoets worden overschreden.

3.1 Premiestelling

De jaarlijks af te dragen premie die bij de werkgever in rekening wordt gebracht bestaat uit:

- a. de doorsneepremie en deelnemersbijdragen zoals bepaald in paragraaf 3.1.1.
- b. extra premies dan wel premiekortingen of terugstortingen conform de systematiek als omschreven in hoofdstuk 5 van deze overeenkomst.

3.1.1 Doorsneepremie en deelnemersbijdragen

Voor de financiering van de pensioenen wordt uitgegaan van een vaste doorsneepremie van 22% onder aftrek van de premie die is toe te rekenen aan de premievrijval door aftopping van de bruto pensioengrondslag (2015: 100.000 euro). De aftopping vindt plaats als gevolg van het gewijzigd fiscaal kader per 1 januari 2015. De premievrijval kan jaarlijks wijzigen en is voor boekjaar 2015 vastgesteld op 4,6 miljoen euro zoals gesteld in het protocol "Tijdelijke pensioenafspraken Grondpersoneel voor het jaar 2015" d.d. 12 december 2014. De doorsneepremie is inclusief de deelnemersbijdrage voor de verzekering van het ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen en inclusief de deelnemersbijdragecompensatie zoals omschreven in het protocol "Tijdelijke pensioenafspraken Grondpersoneel voor het jaar 2015" d.d. 12 december 2014. De doorsneepremie wordt verhoogd met

- een deelnemersbijdrage in geval van de verzekering van het facultatief nabestaandenpensioen van 1%
- een leeftijdsafhankelijke deelnemersbijdrage in geval van verzekering van het anw-hiaat.

De grondslagen waarover premiebetalingen worden geheven worden vermeld in paragraaf 3.2 1.

De vaste doorsneepremie verhoogd met de deelnemersbijdragen voor het facultatief nabestaandenpensioen en anw-hiaat wordt voldoende geacht om de jaarlijkse onvoorwaardelijke pensioenopbouw te financieren. De uit de pensioenovereenkomst voortvloeiende nominale pensioenaanspraken worden als onvoorwaardelijk aangemerkt. De nominale pensioenaanspraken zijn derhalve de opgebouwde aanspraken waarop nog geen indexatie is toegepast.

In de doorsneepremie zijn opslagen opgenomen voor de volgende onderdelen:

Opslag arbeidsongeschiktheidsrisico:	0,9%
Opslag wezenpensioen:	0,1%
Opslag voor uitzending en sociale verzekering:	0,1%
Opslag voor administratiekosten:	0,6%
Termijnopslag:	0,5%

3.1.2 Kostendekkende premie

Jaarlijks stelt het Fonds de kostendekkende premie vast. Het Fonds toetst hoe deze zich verhoudt tot de vaste doorsneepremie verhoogd met de deelnemersbijdragen zoals gesteld in paragraaf 3.1.1 en publiceert dit in het jaarverslag.

De kostendekkende premie wordt gedempt op basis van verwacht rendement (artikel 128 lid 2 van de Pensioenwet). De methoden en grondslagen hierbij worden nader toegelicht in hoofdstuk 6.

De gedempte kostendekkende premie bestaat uit:

- a. de premie die actuariael benodigd is in verband met de aangroei van de pensioenverplichtingen;
- b. de opslag die nodig is voor het bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende vereist vermogen op basis van de strategische beleggingsmix (de zogenoemde solvabiliteitsopslag);
- c. de opslag die nodig is voor de uitvoeringskosten van het pensioenfonds en.
- d. de premie die actuariael benodigd is ten behoeve van toeslagverlening. Als deze opslag hoger is dan de opslag voor het vereist eigen vermogen op basis van de strategische beleggingsmix zoals genoemd in lid b, dan komt de opslag voor indexatie in plaats van de opslag voor het vereist eigen vermogen. De hoogste van de twee opslagen is leidend.

In afwijking van de hierboven beschreven systematiek wordt voor de (gedempte) kostendekkende premie in boekjaar 2015, gegeven de overgangsregeling¹ bij introductie van de nieuwe Pensioenwet en een hiertoe genomen bestuursbesluit in 2014, gekozen voor een gedempte kostendekkende premie als bedoeld in de Pensioenwet geldend tot 1 januari 2015. Deze gedempte kostendekkende premie

¹ Brief van de staatssecretaris van sociale zaken en werkgelegenheid: 33972 nr 5. van 25 juni 2014

wordt berekend op basis van een gedempte rentevoet van 3,4% en wordt vastgesteld inclusief een solvabiliteitsopslag behorende bij het vereist vermogen op basis van de strategische beleggingsmix per 31 december 2014 en vastgesteld volgens de systematiek geldend tot 1 januari 2015.

3.1.3 Toets kostendekkende premie

Indien en voorzover de kostendekkende premie zoals vastgesteld in paragraaf 3.1.2 hoger is dan de in paragraaf 3.1.1 bepaalde premie toetst het Fonds of voldaan wordt aan de wettelijke voorwaarden voor premiekorting zoals gesteld in artikel 129 van de Pensioenwet.

Indien niet aan deze voorwaarden wordt voldaan legt het pensioenfonds dit voor aan overlegpartijen. Als er geen oplossing komt, betaling van een kostendekkende premie achterwege blijft en de facto de premie zoals bepaald in paragraaf 3.1.1 niet toereikend is voor de in dat jaar te verwerven pensioenaanspraken, worden die pensioenaanspraken van dat jaar navenant met eenzelfde percentage verlaagd.

3.1.4 Aanvullende bijdrage

Arbeidsvoorwaardelijke partijen hebben afgesproken - mede in het licht van nog te maken afspraken over een toekomstbestendige pensioenregeling en ontwikkelingen in wetgeving - om een aanvullende bijdrage zijnde de ex-ante bepaalde besparing op de doorsneepremie voor boekjaar 2014 als gevolg van de verhoging van de normpensioenleeftijd van 65 jaar naar 67 jaar tijdelijk te laten beheren door het Fonds totdat afspraken zijn gemaakt over de bestemming van deze bijdrage. Het Fonds beheert de middelen tot uiterlijk eind 2015². Jaarlijks vindt een rentedotatie plaats welke is vastgesteld op het totaalrendement vastgesteld op 31 december van het betreffende jaar. De ex-ante premiebesparing bedraagt voor 2014 1,6% van de premiegrondslag.

² De premie 2015 is vastgesteld als 24% onder aftrek van de premie die is toe te rekenen aan de premievrijval door aftopping van de bruto pensioengrondslag. Hiervan heeft 2 procentpunt betrekking op een aanvullende bijdrage. Het fonds beheert deze middelen tot uiterlijk eind 2015.

3.2 De betaling van de premie

1. De doorsneepremie en de aanvullende bijdrage worden uitgedrukt in een premiegrondslag zijnde de som van 12,96 maal het maandsalaris en de ploegendienstbetalingen over enig jaar van de deelnemers van het Fonds verzekerd onder de Reglementen 2002 en 2006. De deelnemersbijdrage voor de verzekering van het facultatief nabestaandenpensioen wordt uitgedrukt in de som van de bijdragegrondslag en ploegendienstbetalingen over enig jaar; afdracht van deze deelnemersbijdrage vindt plaats indien voor de verzekering van het facultatief nabestaandenpensioen is gekozen.

Bij de vaststelling van de doorsneepremie is uitgegaan van veronderstelde variabele beloningselementen (eindejaarsuitkering, variabele uitkering en variabel inkomen) die ten grondslag liggen aan de pensioenopbouw. KLM en het Fonds zullen in overleg treden over aanpassing van de premiegrondslag indien het 5-jaars voortschrijdende gemiddelde van de uitbetaalde variabele beloningselementen waarover pensioenopbouw plaatsvindt meer dan 2 procentpunt van 12,96 maal het maandsalaris afwijkt van de veronderstelde variabele beloningen die bij At Target Performance uitbetaald zouden zijn (niveau boekjaar 2006).

2. De kosten verbonden aan de uitvoering van de pensioenregelingen zijn voor rekening van het Fonds, waartoe in de hiervoor genoemde doorsneepremie een vergoeding is opgenomen als omschreven in paragraaf 3.1. Daarnaast valt jaarlijks een bedrag aan uitvoeringskosten vrij uit de technische voorzieningen ter financiering van de uitvoeringskosten. Direct op de beleggingen betrekking hebbende kosten (zoals kosten van vermogensbeheer, onderhoudskosten onroerend goed e.d.) drukken rechtstreeks op de opbrengst van de beleggingen.
3. De effectief af te dragen bruto premie kan naar boven of naar beneden worden bijgesteld conform de systematiek als omschreven in Hoofdstuk 5 van deze overeenkomst.
4. Voorafgaand aan de definitieve vaststelling van de jaarpremie wordt jaarlijks uiterlijk 1 maart een voorlopige schatting gemaakt van de in dat jaar af te dragen premie, die bij de KLM in rekening wordt gebracht en die ultimo van het jaar wordt verrekend met de definitief verschuldigde premie.
5. De KLM verbindt zich om maandelijks omstreeks de 23e dag van de maand 1/12 deel van de uit de voorgaande leden voortvloeiende bedragen (waarin begrepen de door de KLM op het salaris van de deelnemers in te houden bijdragen) te voldoen aan het Fonds. Bij te late betaling wordt het geldende EURIBOR-percentages voor leningen met een looptijd van 6 maanden in rekening gebracht. De KLM heeft de mogelijkheid om de premie op kwartaalbasis te voldoen. KLM geeft uiterlijk eind december voorafgaand aan het premiejaar aan of zij van deze mogelijkheid gebruik wil maken. De premiebetalingen zullen alsdan omstreeks de 23e dag van de maand volgend

op kwartaaleinden voldaan worden aan het Fonds. Indien de KLM van deze mogelijkheid gebruik maakt, wordt de termijnopslag uit paragraaf 3.1 vervangen door 0,7%.

6. De premies en koopsommen, verschuldigd voor hen wier deelnemerschap krachtens artikel 11 lid 3 van de statuten van het Fonds wordt geacht voort te duren na beëindiging van de dienstbetrekking voor de pensioendatum, worden rechtstreeks aan het Fonds betaald.
7. De totale definitieve jaarpremie, bestaande uit de werkgeverspremie en de werknemerspremie wordt uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar voldaan aan het Fonds.
8. Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
9. Gedurende de in onderdeel 8 bedoelde situatie informeert het Fonds tevens elk kwartaal het arbeidsvoorwaardelijk overleg, gepensioneerden en de ondernemingsraad van de KLM.

3.3 Haalbaarheidstoets

Op grond van artikel 143 van de Pensioenwet voert een pensioenfonds periodiek een haalbaarheidstoets uit. De haalbaarheidstoets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. Het pensioenfonds treedt in overleg met de werkgever en werknemersorganisaties (overlegpartijen) om te bezien of maatregelen genomen moeten worden indien bij de jaarlijkse haalbaarheidstoets blijkt dat

- het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau niet boven de door het fonds te kiezen ondergrens voor het pensioenresultaat blijft danwel
- het pensioenresultaat op fondsniveau in een wettelijk vastgesteld slecht weerscenario niet meer dan het hiervoor door het fonds gestelde maximum, afwijkt van het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau.

Bij de vaststelling van het lange termijn beleggingsbeleid is het bestuur gehouden een optimale verhouding tussen het risico op onderdekking en te betalen pensioenpremie na te streven. Om dit doel te bereiken mag de inzet van derivatenconstructies onderdeel zijn van het beleggingsbeleid.

4 Indexatiebeleid

In dit hoofdstuk worden de maatstaven indexering (toeslagverlening) weergegeven en wordt ingegaan op besluitvorming en voorwaarden waaronder indexatie plaatsvindt. Daar waar in dit hoofdstuk wordt gesproken over indexering en indexatie wordt bedoeld op de wettelijke terminologie toeslagverlening en toeslag zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Pensioenwet.

4.1 Maatstaf indexering

De opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met maximaal het percentage van de algemene loonrondes volgens de cao voor het Grondpersoneel in de periode van 2 januari van het voorgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar.

De premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met maximaal de procentuele ontwikkeling van het door het CBS vastgestelde afgeleide Consumenten Prijsindexcijfer voor alle huishoudens (niveau basisjaar: 2000) over de periode van 12 maanden eindigend op 31 oktober van het voorafgaande jaar. Als dit prijsindexcijfer niet meer wordt gehanteerd door het CBS, wordt het vervangen door een naar het oordeel van het Bestuur vergelijkbaar door het CBS te publiceren prijsindexcijfer.

4.2 Besluitvorming en voorwaarden waaronder indexering plaatsvindt

Het Fonds kent een voorwaardelijk indexatiebeleid.

Het besluit over het toekennen van indexatie wordt jaarlijks door het bestuur genomen.

De besluitvorming wordt in beginsel gedaan op de beleidsdekkingsgraad en vermogenspositie per eind november van het jaar voorafgaand aan de toekenning. Indien de omstandigheden dit naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk maken kan het bestuur afwijken van de hieronder omschreven systematiek.

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% mag geen indexatie worden verleend.
- b. Boven een beleidsdekkingsgraad van 110% geldt de indexatieregel die stelt dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de nu te verlenen indexatie naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren.
- c. Het indexatiepercentage dat maximaal kan worden toegekend wordt uitgedrukt als een percentage van de door het fonds gehanteerde maatstaf bedoeld in paragraaf 4.1 en bedraagt maximaal 100%. Vervolgens wordt dat percentage

- toegepast op de feitelijk in dat jaar gerealiseerde maatstaf. De systematiek van de berekening van dit percentage wordt uitgewerkt in het onderdeel sub d.
- d. Het pensioenfonds bepaalt het voor indexatie beschikbare vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110% zoals gesteld in lid 2 en zoals bedoeld in artikel 15, lid 3 Besluit nFTK, als een bedrag in euro's. De hoogte van dat beschikbare vermogen in euro's wordt berekend door de beschikbare beleidsdekkingsgraadpunten (beleidsdekkingsgraad minus 110%, met een minimum van 0%) te vermenigvuldigen met de hoogte van de op dat moment aanwezige technische voorzieningen. Vervolgens wordt de hoogte van de bestendige indexatieverlening dusdanig bepaald, dat de contante waarde van alle te verlenen indexatie gelijk is aan het beschikbare vermogen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat de indexatie jaarlijks tot aan het eind van de sterftetafel verleend wordt en zijn de indexatiekasstromen³ contant gemaakt met maximaal het netto rendement op beursgenoteerde aandelen dat volgt uit artikel 23a, lid 1 onderdeel b, Besluit nFTK. De hieruit te verlenen indexatie wordt uitgedrukt als percentage ten opzichte van de maatstaf.

4.3 Extra indexatie (Incidentele toeslagverlening) & herstel gemiste opbouw

Extra indexatie om in het verleden niet toegekende indexatie of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren kan worden verleend op basis van de wettelijke voorwaarden gesteld in artikel 137 van de pensioenwet.

Een herstel van gemiste opbouw doordat de kostendekkende premie zoals vastgesteld in paragraaf 3.1.2 op enig moment hoger was dan de in paragraaf 3.1.1 bepaalde premie kan worden hersteld ingeval het bepaalde in artikel 137 van de Pensioenwet hiervoor de ruimte biedt.

Extra indexatie en herstel van gemiste opbouw op basis van artikel 137 van de Pensioenwet is mogelijk indien het vermogen van het fonds groter is dan het maximum van het vermogen waarbij

- a. die indexatie geen gevolgen heeft voor de indexatie in de toekomst overeenkomstig het bepaalde in paragraaf 4.2 sub b,
- b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereiste dekkingsgraad behorend bij het eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 van de pensioenwet behoudt.

In enig jaar wordt ten hoogste een vijfde deel van het vermogen dat voor deze indexatie beschikbaar is, een en ander bepaald conform deze paragraaf, aangewend.

³ Uitgaande van de parameters zoals gesteld in artikel 23a lid 2 van het besluit FTK.

5 Vermogenoverschotten en -tekorten

In het arbeidsvoorwaardelijk overleg zijn afspraken gemaakt over de vermogenoverschotten en -tekorten en hieruit voortvloeiende premiekortingen en -terugstortingen en extra premiebetalingen indien niet aan het (minimaal) vereist vermogen wordt voldaan. Daarnaast voldoet het pensioenfonds aan de wettelijke voorwaarden voor premiekorting zoals gesteld in artikel 129 van de Pensioenwet. Het in dit hoofdstuk bedoelde vereist vermogen wordt vastgesteld op basis van de strategische beleggingsmix.

5.1 Premiekorting

Premiekorting op de doorsneepremie wordt verleend indien het Fonds aan de wettelijke voorwaarden voor premiekorting zoals gesteld in artikel 129 van de Pensioenwet voldoet en het vermogen van het Fonds hoger is dan het maximum van:

- a. Het Vereist eigen Vermogen zoals gedefinieerd bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet vermeerderd met de waarde van de nominale pensioenverplichtingen.
- b. De waarde van de nominale pensioenverplichtingen vermeerderd met de waarde van de indexatieambitie (=reële waarde pensioenverplichtingen).
- c. De waarde van de pensioenverplichtingen berekend met een vaste rekenrente van 2%. Voor de vaststelling van deze waarde worden de nominale pensioenaanspraken verdisconteerd met een vaste rekenrente van 2%.

Vervolgens wordt van het aldus gedefinieerde overschot 1/6 deel aangewend voor premiekorting. Het daarop volgende jaar wordt opnieuw aan de hand van de balanssituatie beoordeeld of premiekorting mogelijk is. Uit deze beleidslijn volgt dat er ook negatieve premies ofwel terugstortingen kunnen ontstaan.

Voor de vaststelling van de reële waarde van de pensioenverplichtingen zoals genoemd in lid b worden de nominale pensioenaanspraken verdisconteerd met de per ultimo van het boekjaar geldende reële rentetermijnstructuur. De reële rentetermijnstructuur wordt afgeleid uit actuele marktgegevens. Dit door de nominale zero coupon rentetermijn, gepubliceerd door DNB te corrigeren met de bijbehorende break-even inflatie⁴. De break-even inflatie wordt afgeleid door euro inflation linked staatsobligaties, die gekoppeld zijn aan de Europese HICP⁵ - excluding tobacco inflatie-index, te vergelijken met een nominale euro staatsobligatie van een vergelijkbare looptijd. Hierbij wordt zoveel mogelijk gewerkt met obligaties van de hoogst beschikbare kredietwaardigheid. Op het moment dat DNB overgaat tot het

⁴ Hiervoor geldt de volgende vergelijking: $1 + \text{ nominale rente} = (1 + \text{ reële rente}) * (1 + \text{ B/E inflatie})$

⁵ Harmonised Index of Consumer Prices

publiceren van een reële zero coupon rentetermijnstructuur zal deze worden toegepast als basis voor de berekeningen.

5.1.1 Premiekorting verdeling KLM en deelnemers

Het bedrag beschikbaar voor premiekorting eventueel na toepassing van het bepaalde in paragraaf 3.1.3 wordt verdeeld over de KLM en de deelnemers in verhouding 80% KLM en 20% deelnemers. Daarbij zal de premieaanpassing in enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor voor de deelnemers worden beperkt tot 2 procentpunten van de bijdragegrondslag respectievelijk ploegendienstbetalingen. Voorts zal de bijdrage van de deelnemers, exclusief de eventuele vaste bijdrage voor het facultatieve nabestaandenpensioen en deelnemersbijdragecompensatie, niet lager mogen uitkomen dan 3,2% van de bijdragegrondslag respectievelijk ploegendienstbetalingen. Indien de situatie zich voordoet dat er als gevolg van premiekortingen geen premieafdracht door KLM plaatsvindt, zal de premiebetaling voor deelnemers exclusief de premie voor het facultatief nabestaandenpensioen en deelnemersbijdragecompensatie op nul worden gesteld. Indien door de gestelde randvoorwaarden het aan de deelnemers toekomende aandeel in het overschot niet volledig in een korting voor de deelnemers kan worden omgezet, zal het restant worden gedoteerd aan de Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers (zie paragraaf 7.2).

5.2 Extra premiebetalingen

5.2.1 Herstelplan

- a. Het Fonds beschikt over een vereist eigen vermogen zoals weergegeven in artikel 132 van de Pensioenwet op basis van de strategische beleggingsportefeuille. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist vermogen meldt het pensioenfonds dit onverwijld aan de toezichthouder en aan KLM.
- b. In de in het eerste lid bedoelde situatie dient het Fonds binnen drie maanden of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt ter instemming bij de toezichthouder een concreet en haalbaar herstelplan in tenzij het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer voldoet aan het vereist eigen vermogen. In dit herstelplan werkt het Fonds uit hoe het uiterlijk binnen 10 jaar⁶ zal voldoen aan het vereist eigen vermogen op basis van de strategische beleggingsportefeuille. Uitgangspunt is dat wordt uitgegaan van de natuurlijke herstelkracht van het fonds. Indien de eigen herstelkracht van het Fonds niet binnen 10 jaar tot het vereist herstel leidt worden extra premiebetalingen tijdsevenredig verspreid over de duur van het herstelplan, ingezet om binnen 10 jaar⁷ weer te voldoen aan het vereist

⁶ Daarbij wordt gebruik gemaakt van de wettelijke overgangstermijnen zijnde 12 jaar bij indiening van herstelplan in 2015 en 11 jaar in 2016.

⁷ Daarbij wordt tevens gebruik gemaakt van de wettelijke overgangstermijnen zijnde 12 jaar bij indiening van herstelplan in 2015 en 11 jaar in 2016.

eigen vermogen. Bij de vaststelling van het herstelplan wordt rekening gehouden met de naar verwachting toe te kennen indexatieverlening.

5.2.2 Minimaal vereist vermogen

- a. In de situatie dat een herstelplan moet worden opgesteld waarbij de beleidsdekkingsgraad lager ligt dan dekkingsgraad uitgaande van het minimaal vereist vermogen worden overlegpartijen hier direct bij betrokken. De mogelijkheid bestaat dat overlegpartijen daarbij aanvullende afspraken maken.
- b. Indien de beleidsdekkingsgraad vijf jaar opeenvolgend ligt onder de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen en de dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt neemt het pensioenfonds binnen zes maanden maatregelen waardoor de dekkingsgraad van het pensioenfonds direct voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen. Voor zover het bij de maatregelen vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten betreft worden deze direct in de technische voorzieningen verwerkt en in beginsel evenredig gespreid in de tijd gedurende maximaal de termijn die wordt gebruikt voor het herstelplan dat is opgesteld na constatering van de situatie, bedoeld in de eerste zin. De spreidingsperiode voor kortingen wordt ingekort indien blijkt dat de korting per jaar, in het geval van hanteren van de maximale termijn die wordt gebruikt bij het herstelplan, onder een niveau van 0,5%-punt blijft. Kortingen tot 0,5%-punt worden echter direct doorgevoerd.

5.2.3 Extra premiebetalingen verdeling KLM en deelnemers

Het bedrag benodigd voor de premieverhoging als bedoeld in paragraaf 5.2.1 wordt verdeeld over de KLM en de deelnemers in verhouding 80% KLM en 20% deelnemers. Indien mogelijk zal het aan de deelnemers toegerekende deel van het tekort ten laste van de reserve toekomstige premiekorting voor deelnemers (zie paragraaf 7.2) worden gebracht. De premieaanpassing in enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor wordt voor de deelnemers beperkt tot 2 procentpunten van de bijdragegrondslag respectievelijk ploegdienstbetalingen.

6 Grondslagen met betrekking tot de financiering en waardering van de pensioenen

6.1 Rentegrondslag

Bij de vaststelling van de Technische voorzieningen en voor de vaststelling van de kostendeekkende premie ten behoeve van verslagleggingsdoeleinden als bedoeld in de Pensioenwet, zal de nominale rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door DNB per 1 januari van enig boekjaar (premie) c.q. de balansdatum (voorziening) worden gehanteerd.

6.2 Verwachte rendementscurve

Bij de vaststelling van de verwachte rendementscurve ter vaststelling van de gedempte kostendeekkende premie zoals genoemd in paragraaf 3.1.2 en voor toepassing in herstelplannen wordt gebruik gemaakt van een netto meetkundig rendement op de strategische beleggingsportefeuille zoals bedoeld in artikel 23a, lid 6 van het Besluit FTK. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van de in het artikel 23 a Besluit FTK vermelde parameters. Ten aanzien van de verwachtingswaarde voor het loonindexcijfer wordt aangesloten bij de groeivoet van het prijsindexcijfer.

Voor de vaststelling van de gedempte kostendeekkende premie geldt dat:

- a. Het rendement voor vastrentende waarden zoals gedefinieerd in het eerste lid onderdeel g voor 5 jaar wordt vastgezet voor het eerst op basis van de rente per 30 september 2015.
- b. rekening wordt gehouden met een opslag voor de toekomstbestendige toeslagverlening van de indexatie ter hoogte van de parameter voor prijsinflatie genoemd in het besluit FTK artikel 23a eerste lid onderdeel a. Als deze opslag hoger is dan de opslag voor het vereist eigen vermogen op basis van de strategische beleggingsmix, dan komt deze opslag voor indexatie in plaats van de opslag voor het vereist eigen vermogen. De hoogste van de twee opslagen is leidend.
- c. Bij de bepaling van de opslag voor het vereist eigen vermogen als bedoeld in het voorgaande lid b wordt uitgegaan van de stand van het vereist vermogen per eind september van enig boekjaar.
- d. De rendementscurve zal aangepast worden bij wijzigingen in het strategisch beleggingsbeleid.

6.3 Prognosetafel

De overlevings- en sterftetekansen worden ontleend aan door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2014 rekening houdend met zogenaamde "ervaringssterfte". Tenzij het Bestuur, op advies van de actuaris, anders beslist, wordt op de nieuw gepubliceerde prognosetafel overgegaan op de 1^e januari van

enig jaar volgend op de publicatie. Voor ingegane wezenpensioenen wordt geen rekening gehouden met sterfte vóór de einddatum van het wezenpensioen.

6.4 Ervaringssterfte

De sterftেকansen uit de prognosetafel worden gecorrigeerd voor ervaringssterfte. De correcties op de sterftেকansen zijn leeftijdsafhankelijk. De tabel met correctiefactoren is opgenomen in actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) van het pensioenfonds.

6.5 Gehuwdheids- c.q. partnerfrequentie en leeftijdsverschil

Alle deelnemers, alsmede die gewezen deelnemers en gepensioneerden, voor wie een nabestaandenpensioen is verzekerd, worden ondersteld gehuwd te zijn met een twee en een half jaar jongere vrouw respectievelijk met een twee en een half jaar oudere man.

6.6 Toe- en uittredingen

Gevolgen van toe- en uittredingen worden buiten beschouwing gelaten.

6.7 Administratiekosten

De kosten verbonden aan de administratie van de pensioenen worden jaarlijks vastgesteld en gefinancierd door middel van een in de premie begrepen opslag van 0,6% als vermeld in Hoofdstuk 3 en de vrijval van 2% uit de Technische voorzieningen voor de voorziene uitkeringen. De hoogte van deze opslagen wordt jaarlijks door de certificerend actuaris getoetst.

6.8 Arbeidsongeschiktheidsrisico

Aangenomen is dat de kosten verbonden aan de toekenning van arbeidsongeschiktheidspensioenen en de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, kunnen worden gefinancierd uit de opslag voor arbeidsongeschiktheidsrisico van 0,9% als vermeld in paragraaf 3.1.

Voor nog niet gemelde maar mogelijk wel ontstane schade uit hoofde van arbeidsongeschiktheid wordt vanaf 31 december 2012 een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de in de premie begrepen opslag voor arbeidsongeschiktheidsrisico als voorziening aangehouden.

6.9 Uitzending en sociale verzekering

Aangenomen is dat de kosten verbonden aan de vergoeding voor derving van Nederlandse sociale verzekeringsuitkeringen voor uitgezonden deelnemers gedekt kunnen worden door een premieopslag van 0,1% van de premiegrondslag exclusief ploegendienstbetalingen (zie paragraaf 3.2 sub 1).

6.10 Leeftijdsvaststelling

Verondersteld is dat de deelnemers op 1 juli van hun geboortjaar zijn geboren zodat de leeftijden per de balansdatum worden gesteld op het met een half jaar vermeerderde verschil tussen het boekjaar en het geboortjaar.

7 Technische voorzieningen en Reserves

7.1 Technische voorzieningen

De technische voorzieningen van het Fonds worden berekend als de contante waarde van de verwachte uitgaande kasstromen die voortvloeien uit de tot de datum van vaststelling opgebouwde onvoorwaardelijke (niet geïndexeerde) pensioenaanspraken over de verstreken deelnemerstijd.

Bij arbeidsongeschiktheid wordt de contante waarde van de pensioenaanspraken berekend op basis van blijvende arbeidsongeschiktheid tot de pensioendatum. De technische voorzieningen worden met 2% verhoogd ter dekking van toekomstige uitvoeringskosten..

Voor nog niet gemelde maar mogelijk wel ontstane schade uit hoofde van arbeidsongeschiktheid wordt vanaf 31 december 2012 een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de in de premie begrepen opslag voor arbeidsongeschiktheidsrisico als voorziening aangehouden. Deze voorziening wordt voor het eerst in boekjaar 2012 gevormd en gevoed uit het jaarlijkse resultaat op arbeidsongeschiktheid voor zover dit resultaat positief is en totdat het maximum bereikt is.

7.2 Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers

Indien het toekomstige aandeel in het overschot niet volledig in een korting voor de deelnemers kan worden omgezet (zie paragraaf 5.1.1), zal het restant worden gedoteerd aan de Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers. Aan het einde van elk boekjaar wordt aan deze reserve intrest toegevoegd op basis van het gemiddeld totaalrendement van het Fonds in dat boekjaar. Aan het eind van elk boekjaar wordt nagegaan of in het daaropvolgende boekjaar premiekortingen kunnen worden toegepast. De premiekorting voor de deelnemers kan worden voortgezet indien en zolang de Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers nog kortingen toelaat. Indien mogelijk zullen extra premiebetalingen voorzover aan deelnemers toegerekend (zie paragraaf 5.2.3) ten laste van de Reserve toekomstige premiekortingen voor deelnemers worden gebracht.

7.3 Algemene reserve

Het deel van het vermogen waartegenover geen verplichtingen vanuit het Fonds staan.

Aan het eind van elk boekjaar worden de gerealiseerde vermogensverschillen, inclusief de op de balans tot uitdrukking gebrachte herwaarderingsverschillen en actuariële resultaten, voor zover niet aangewend voor toevoeging aan daarvoor aangewezen voorzieningen en reserves, via de Rekening van Baten en Lasten, ten gunste van deze reserve gebracht.

8 Geschillen

1. Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2.
 - a. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten in overleg tot overeenstemming te komen.
 - b. Wanneer één der partijen tijdens het in lid 2.a bedoelde overleg meent dat zulk een overeenstemming niet te bereiken is, kan zij per aangetekend schrijven aan de wederpartij mededelen dat zij een geschil aanwezig acht hetwelk zij aan arbitrage wenst te onderwerpen.
 - c. Binnen drie dagen na ontvangst van de in lid 2.b genoemde kennisgeving zullen partijen in overleg treden over de vorming van een scheidsgerecht. Vaststelling van het aantal leden van het scheidsgerecht en benoeming van de leden geschiedt door partijen in onderling overleg.
 - d. Indien partijen er niet in slagen om na veertien (14) dagen overleg een scheidsgerecht in te stellen dan zal het geschil worden beslecht overeenkomstig het reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut (NAI).
 - e. Het scheidsgerecht conform het NAI zal bestaan uit drie arbiters. De benoeming van deze arbiters vindt plaats volgens de lijstprocedure, als geregeld in het NAI-reglement. De arbitrage vindt plaats in Amsterdam. Samenvoeging van het arbitraal beding met een ander arbitraal beding zoals voorzien in artikel 1046 van het Wetboek van Burgerlijke rechtsvordering, is uitgesloten. Het scheidsgerecht beslist naar de regelen des rechts.
 - f. Het scheidsgerecht bepaalt de wijze waarop het geschil zal worden behandeld en de termijnen welke daarbij in acht moeten worden genomen. Het scheidsgerecht zal evenwel geen beslissing nemen zonder ieder van beide partijen gelegenheid te hebben gegeven zich te doen horen en ten minste één schriftelijke conclusie in te dienen. Bij de behandeling van het geschil kunnen partijen zich door gemachtigden doen vertegenwoordigen en door personen te hunner keuze doen bijstaan. Het scheidsgerecht bepaalt bij zijn beslissing in welke verhouding de kosten van arbitrage door partijen moeten worden gedragen.
 - g. De uitspraak van het scheidsgerecht is bindend voor partijen.

9 Inwerkingtreding, wijzigingen, looptijd en opzegging van de overeenkomst

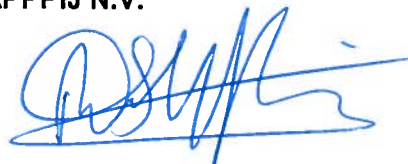
1. De overeenkomst is aangegaan op 29 juni 2015 en treedt in werking per 1 januari 2015.
2. Deze uitvoeringsovereenkomst treedt in de plaats van de uitvoeringsovereenkomst die op 23 juli 2014 is vastgesteld en per 1 januari 2014 in werking is getreden.
3. Partijen kunnen wijzigingen in en aanvullingen op deze overeenkomst overeenkomen. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze overeenkomst, die door beide partijen is ondertekend.
4. Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud
te Amstelveen op 29 juni 2015

KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ N.V.



Drs. E.R. Swelheim RC
Managing Director &
Chief Financial Officer

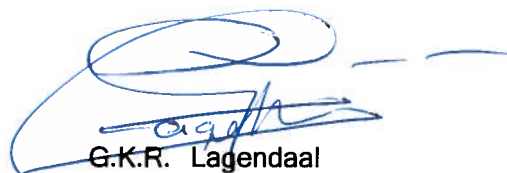


Ir. A.W. Slagt
EVP Human Resources & Industrial
Relations

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM



Drs. A.R. de Jong RC
Vicevoorzitter



G.K.R. Lagendaal
Vicevoorzitter

Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM

Bijlage KHS bij de uitvoeringsovereenkomst



Overeenkomst betreffende uitvoering Pensioenregeling van KLM Health Services B.V. tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.

Amstelveen, versie 6.0 van juni 2015

Introductie

De ondergetekenden:

- I. KLM Health Services B.V., gevestigd te (1117 CJ) Schiphol-Oost aan Stationsplein 236, en de aan haar gelieerde onderneming hierna te noemen: "KHS", in deze overeenkomst conform bijgevoegde volmacht vertegenwoordigd door

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., gevestigd te (1182 GP) Amstelveen aan de Amsterdamseweg 55, hierna te noemen: "KLM", partij ter ene zijde
- II. Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM, gevestigd te (1183 AV) Amstelveen aan de Prof. E.M. Meijerslaan 1, hierna te noemen: "het Fonds", partij ter andere zijde;

Overwegende dat

- a. KHS pensioenovereenkomsten met zijn werknemers heeft gesloten. Deze pensioenovereenkomsten nader zijn uitgewerkt in Pensioenreglement 2001 (de B-regeling), een Prepensioenreglement (bijlage bij Pensioenreglement 2001) en Pensioenreglement 2006 (X-regeling).
- b. Het Fonds de pensioenuitvoerder van de pensioenregelingen van KLM (Grondpersoneel Nederland); Reglement 2002, Prepensioenreglement (bijlage bij Reglement 2002) en Reglement 2006.
- c. KHS tot 1 januari 2011 de pensioenregeling van KHS bij het Pensioenfonds KHS had ondergebracht. Deze pensioenuitvoerder per 1 januari 2011 is geliquideerd.
- d. KHS aan het Fonds heeft gevraagd per 1 januari 2011 de uitvoering van haar pensioenregelingen op zich te nemen;
- e. Het Fonds zich bereid heeft verklaard alleen Pensioenreglement 2001 (B-regeling), onder de naam Pensioenreglement KLM Health Services, te gaan uitvoeren en de huidige drie deelnemers aan het Pensioenreglement 2006 (X-regeling) te laten deelnemen aan het al bestaande Reglement 2006 van het Fonds;
- f. In verband met de liquidatie van Pensioenfonds KHS:
 - Pensioenfonds KHS op 31 december 2010 de bij Pensioenfonds KHS ondergebrachte pensioenverplichtingen heeft overgedragen aan het Fonds;

- KHS per 1 januari 2011 het voor haar personeel geldende pensioenreglement 2001 (B-regeling), onder de naam Pensioenreglement KLM Health Services bij het Fonds heeft ondergebracht;

g. Partijen de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de uitvoering van de pensioenregeling van KHS door het Fonds zal plaatsvinden alsmede de overige rechten en verplichtingen wensen vast te leggen in deze overeenkomst.

komen met ingang van 1 januari 2015 overeen als volgt:

.....

1 Uitvoering van de pensioenregeling van KHS

Het Fonds zal vanaf 1 januari 2011 zorg dragen voor een goede uitvoering van de pensioenregeling van KHS. De uitvoering van de pensioenregeling zal plaatsvinden met inachtneming van het volgende:

- a. Het Fonds voert slechts één pensioenregeling van KHS uit, zijnde de B-regeling (Reglement 2001) onder de naam Pensioenreglement KLM Health Services, en staat daarin geen uitzonderingen toe.
- b. Het Fonds past haar eigen indexatiebeleid en haar eigen indexatiemaatstaf ten aanzien van de pensioenregeling van KHS toe.
- c. Het Fonds heeft op basis van de binnen het fonds gehanteerde grondslagen en rekening houdend met het lagere ambitieniveau in Pensioenreglement KLM Health Services, voor de regeling van KHS met ingang van 1 januari 2015 een doorsneepremie berekend van 16,5% van het jaarsalaris voor de deelnemers aan de B-regeling. In de doorsneepremie zijn opslagen opgenomen voor de volgende onderdelen:
 - opslag arbeidsongeschiktheidsrisico: 0,8%
 - opslag wezenpensioen: 0,1%
 - opslag voor administratiekosten: 1,2%
 - termijnopslag: 0,3%

De hoogte van de premie kan in de toekomst wijzigen.

Indien deelnemers voor het facultatief nabestaandenpensioen (FNP) zijn verzekerd, wordt een deelnemersbijdrage van 1,2% van de pensioengrondslag zoals gedefinieerd in Pensioenreglement KLM Health Services gevraagd.

Voor deelnemers aan de pensioenregeling voor het KLM grondpersoneel wordt een gelijke premie gevraagd als van toepassing voor het KLM grondpersoneel (thans 22%).

- d. wijzigingen op enig moment in de premiestelling voor de pensioenregelingen van KLM en/of invoering op enig moment van een nieuwe financieringsopzet bij het Fonds zullen op hetzelfde moment ook gelden voor de (gewezen) deelnemers van KHS en de op hen van toepassing zijnde pensioenregeling van KHS.
- e. mogelijke toekomstige wijzigingen in de pensioenregeling van KHS zullen ertoe moeten leiden dat de verschillen tussen de regeling van het Fonds en de pensioenregeling van KHS kleiner worden.
- f. Door KHS overeengekomen wijzigingen in de pensioenregeling van KHS zullen alleen worden uitgevoerd na voorafgaande expliciete goedkeuring door het Bestuur van het Fonds.
- g. KHS heeft KLM gemachtigd namens haar de bijlage bij de uitvoeringsovereenkomst te tekenen (zie aanhangsel bij deze bijlage).
- h. Op basis van de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en KLM N.V. geldt een overschotten- en tekortenregeling met betrekking tot de financiering van de

pensioenregeling. Bij overschotten vindt premiekorting voor KLM plaats en bij tekorten moet door KLM worden bijbetaald. De eventuele verdeling van het overschot dan wel het tekort tussen KLM en KHS is een zaak die beide partijen, indien gewenst, onderling zelf dienen te regelen.

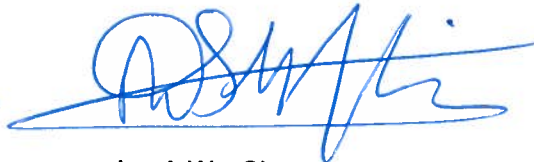
- i. Op basis van de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en KLM N.V. geldt een bepaling met betrekking tot inhaalindexatie. Deze is ook van toepassing voor de pensioenregeling van KHS, in die zin dat deze inhaalindexatie alleen betrekking heeft op eventueel opgelopen indexatieachterstand op en vanaf 1 januari 2011.
- j. KHS krijgt door de aansluiting bij het Fonds geen recht op rechtstreekse vertegenwoordiging in het Bestuur of andere organen van het Fonds.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud
te Amstelveen op 29 juni 2015

KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ N.V.

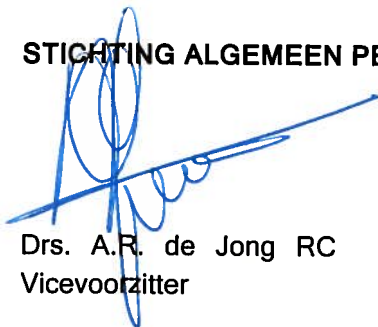


Drs. E.R. Swelheim RC
Managing Director &
Chief Financial Officer



Ir. A.W. Slagt
EVP Human Resources & Industrial
Relations

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM



Drs. A.R. de Jong RC
Vicevoorzitter



G.K.R. Lagendaal
Vicevoorzitter

Bijlage 1: volmachtverklaring KLM Health Services B.V. aan Koninklijke
Luchtvaartmaatschappij N.V.

Bijlage 2: uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel inzake KHS 100%
dochter KLM

VOLMACHT

De ondergetekende

KLM Health Services B.V., statutair gevestigd te Schiphol-Oost (adres: 1117 CJ), Stationsplein 236), hierna te noemen: "KHS",

Verklaart bij dezen volmacht te verlenen aan:

De Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V., statutair gevestigd te Amstelveen (adres: 1182 GP), Amsterdamseweg 55, hierna te noemen: "KLM"

om voor en namens KHS de bijlage 'overeenkomst betreffende uitvoering pensioenregeling van KLM Health Services tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.' bij de uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en KLM te ondertekenen.

Deze volmacht geldt derhalve ook in het geval dat de gevolmachtigde optreedt als wederpartij (Selbsteintritt) of als vertegenwoordiger van de wederpartij van volmachtgever. Deze volmacht blijft van kracht en waarde tot KHS deze jegens de gevolmachtigde schriftelijk zal hebben herroepen.

Getekend te Schiphol-Oost
20 december 2010



Naam: drs. O.B.A. Veldhuijzen van Zanten
Functie: Algemeen directeur





Dossiernummer: 34091331 Blad 00001

Uittreksel uit het handelsregister van de Kamers van Koophandel
Deze inschrijving valt onder het beheer van de Kamer van Koophandel voor
Amsterdam

Rechtspersoon:

Rechtsvorm : Besloten vennootschap
Naam : KLM Health Services B.V.
Statutaire zetel : Schiphol
Eerste inschrijving in het
handelsregister : 05-07-1995
Akte van oprichting : 30-06-1995
Akte laatste statuten-
wijziging : 21-06-2005
Maatschappelijk kapitaal : EUR 90.758,30
Geplaatst kapitaal : EUR 18.151,60
Gestort kapitaal : EUR 18.151,60

Onderneming:

Handelsna(a)m(en) : KLM Health Services B.V.
Adres : Stationsplein 236, 1117CJ Schiphol
Correspondentieadres : Postbus 7700 (SPL/AG), 1117ZL Schiphol
Telefoonnummer(s) : 0206495187
Faxnummer : 0206488174
Datum vestiging : 07-04-1995
De rechtspersoon
drijft de onderneming sinds: 30-06-1995
Bedrijfsomschrijving : Bijstandsverlening aan werkgevers bij de
uitvoering van hun verplichtingen uit hoofde ..
van wetgeving inzake arbeidsomstandigheden en ..
daarmee verband houdende regelingen
Werkzame personen : 281

Enig aandeelhouder:

Naam : Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.
Adres : Amsterdamseweg 55, 1182GP Amstelveen
Inschrijving handelsregister
onder dossiernummer : 33014286
Enig aandeelhouder sedert : 30-06-1995

Bestuurder(s):

Naam : Veldhuijzen van Zanten, Oscar Brinio Arian
09-12-2010 Blad 00002 volgt.

L
c *llg* *EF*

Bijlage bij de Uitvoeringsovereenkomst tussen de Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM en Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.

OVEREENKOMST

BETREFFENDE

UITVOERING PENSIOENREGELING KLM

tussen

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS KLM

en

KLM Flight Academy

(ook onder handelsnaam: KLM LUCHTVAARTSCHOOL B.V.)

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) KLM Flight Academy, ook onder handelsnaam KLM Luchtvaartschool B.V., gevestigd te (9761 TA) Eelde aan de Burgemeester J.G. Legroweg 43, hierna te noemen: "KLM FA", partij ter ene zijde

en
- (2) Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM, gevestigd te (1183 AV) Amstelveen aan de Prof. E.M. Meijerslaan 1, hierna te noemen: "Fonds", partij ter andere zijde;

OVERWEGENDE DAT:

- a. Het Fonds de pensioenuitvoerder is van het Pensioenreglement 2006 voor KLM (Grondpersoneel Nederland);
- b. KLM FA tot 1 januari 2011 voor de pensioenregeling van haar medewerkers was aangesloten bij Stichting Federatief Pensioenfonds (SFP) en SFP per 1 januari 2011 wordt geliquideerd;
- c. KLM FA pensioenovereenkomsten met zijn werknemers heeft gesloten en dat KLM FA zich met ingang van 1 januari 2011 wenst aan te sluiten bij de vigerende pensioenregeling 2006 voor KLM grondpersoneel. Deze pensioenovereenkomsten nader zijn uitgewerkt in Pensioenreglement 2006 van het Fonds en geldt met ingang van 1 januari 2011;
- d. KLM FA werknemers laat deelnemen aan het thans vigerende Pensioenreglement 2006 van het Fonds;
- e. partijen de rechten en verplichtingen wensen vast te leggen in deze overeenkomst. Deze overeenkomst geldt als een aanvulling op de bestaande Uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de Koninklijke Luchtvaart Maatschappij (hierna te noemen KLM), zoals voor het eerst overeengekomen op 1 januari 2007 en nadien gewijzigd.

KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

Artikel 1 **Uitvoering van de pensioenregeling**

- 1.1 Het Fonds draagt vanaf 1 april 2011, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011, zorg voor een goede uitvoering van de pensioenregeling (Pensioenreglement 2006) voor de deelnemers werkzaam bij KLM FA. De uitvoering van de pensioenregeling vindt plaats met inachtneming van het volgende:

Uitvoeringsovereenkomst

- a. De uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en KLM is van overeenkomstige toepassing voor KLM FA. In aanvulling hierop zullen de volgende aanvullende dan wel afwijkende bepalingen eveneens van toepassing zijn tussen het Fonds en KLM FA;

Pensioenovereenkomst

- b. De pensioenovereenkomst zoals overeengekomen in het arbeidsvoorwaardelijk overleg tussen KLM FA en de bij dat overleg betrokken werknemersorganisaties is in overeenstemming met het pensioenreglement 2006 van het Fonds. Het pensioenreglement 2006 zelf is de uitwerking van de pensioenovereenkomst die in het arbeidsvoorwaardelijk overleg tussen KLM en de betrokken werknemersorganisaties is overeengekomen. Enkel een wijziging van die pensioenovereenkomst kan leiden tot een wijziging van de pensioenregeling;

Pensioenreglement 2006

- c. De medewerkers van KLM FA nemen vanaf 1 januari 2011 deel aan Pensioenreglement 2006 van het Fonds en verwerven derhalve vanaf dat moment pensioenaanspraken. Toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement 2006 zijn ook van toepassing voor de medewerkers van KLM FA;

In afwijking van hetgeen in het pensioenreglement 2006 is vastgelegd met betrekking tot de bruto pensioengrondslag, geldt voor de deelnemers van KLM FA de volgende vaststelling van de bruto pensioengrondslag: 12 x het vaste maandsalaris, zoals vastgesteld per 1 januari van het betreffende jaar, vermeerderd met 8% vakantietoeslag en, indien en voor zover van toepassing, tevens vermeerderd met een vaste maandelijkse garantietoeslag.

Overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico

- d. Ingeval een medewerker van KLM FA binnen twee jaar ná opname in de pensioenregeling op 1 april 2011 aanspraak maakt op een uitkering uit hoofde van WIA – en diensgevolge aanspraak maakt op een arbeidsongeschiktheidsuitkering en premievrije voortzetting op basis van het Pensioenreglement 2006 – behoudt het Fonds zich het recht voor de kosten verbonden aan die arbeidsongeschiktheidsuitkering en premievrije voortzetting bij KLM FA in rekening te brengen. Op het voorgaande geldt als uitzondering de situatie dat de aanvang van de ziekte is gelegen ná 1 april 2011 en er sprake is van een verkorte wachttijd (bij duurzaam en volledig arbeidsongeschiktheid, waarbij herstel is uitgesloten);

Indexatie

- e. Voor de pensioenaanspraken die actieve deelnemers bij het Fonds in de toekomst (vanaf 1 januari 2011) gaan verwerven, geldt de indexatie conform het van kracht zijnde Pensioenreglement 2006 (voorwaardelijke loonindexatie conform de CAO-loonsverhoging van het KLM grondpersoneel);

Premie

- f. Voor de deelname van de medewerkers van KLM FA aan de pensioenregeling wordt van KLM FA een gelijke doorsneepremie gevraagd als dat voor KLM van toepassing is voor de deelname van het KLM grondpersoneel aan het pensioenreglement 2006 (thans 24%/ zie hoofdstuk 3 van de uitvoeringsovereenkomst). Aanvullend op deze doorsneepremie wordt de premie voor de overlijdensrisicoverzekeringen bij de werkgever in rekening gebracht.

De hoogte van de premie kan in de toekomst wijzigen;

Voor de deelnemers van KLM FA aan het pensioenreglement 2006 gelden afwijkende premiebijdragen. De van toepassing zijnde premiebijdragen voor de deelnemers van KLM FA zullen in een afzonderlijke bijlage bij het pensioenreglement 2006 worden opgenomen.

Overschotten- en tekortenregeling

- g. Op basis van de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en KLM N.V. geldt een overschotten- en tekortenregeling met betrekking tot de financiering van de pensioenregeling. Bij overschotten vindt premiekorting voor KLM plaats en bij tekorten moet door KLM worden bijbetaald.

Een tekort of overschot, zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en KLM, is voor rekening KLM, tenzij KLM en KLM FA daarover andere afspraken maken;

Waardeoverdracht

- h. Er zal geen collectieve waardeoverdracht plaatsvinden van de vóór 1 januari 2011 bij Stichting Federatief Pensioenfonds (SFP) opgebouwde aanspraken naar het Fonds. Bovendien is het voor de nieuwe actieve deelnemers van KLM FA, voor zover zij overkomen vanuit SFP, niet mogelijk op basis van een individuele waardeoverdracht per 1 januari 2011 pensioenaanspraken die eerder al elders zijn verworven, over te dragen naar het Fonds;

Vrijwaring

- i. KLM FA vrijwaart het Fonds voor elke claim op aanspraken Nabestaanden- en/of Arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van verzekeringen van vóór 1 april 2011;

Gegevensaanlevering KLM FA

- j. Er zullen nadere afspraken worden gemaakt over de wijze waarop het Fonds de gegevens ten behoeve van de uitvoering van de pensioenregeling voor de groep deelnemers werkzaam bij KLM FA wenst aangeleverd te krijgen;


Vertegenwoordiging in het bestuur

- k. KLM FA kan aan de uitvoering van de pensioenregeling bij het Fonds geen direct recht ontlenen op een rechtstreekse vertegenwoordiging in het Bestuur of andere organen van het Fonds.

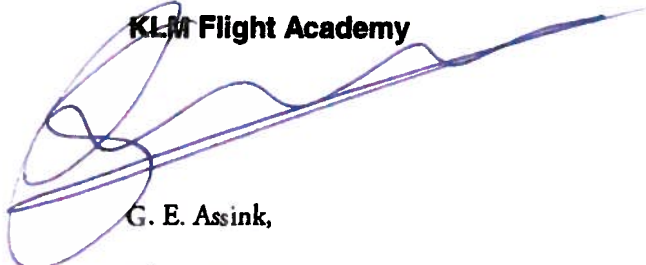
Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud te Amstelveen op

Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM


Drs. A.R. de Jong RC
Vice voorzitter


G.K.R. Lagendaal
vice-voorzitter

KLM Flight Academy


G. E. Assink,
Directeur